



**АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПОБОЉШАЊЕ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА
И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
У ГРАДУ УЖИЦУ ЗА ПЕРИОД 2018-2021.ГОДИНЕ**



Савет за равноправност полова
Скупштине града
Ужица

Садржај

1. Правни оквир за унапређење родне равноправности	3
1.1 Међународна правна регулатива	3
1.2 Национално законодавство	3
2. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији	5
2.1 Републички институционални механизми	5
2.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у граду Ужицу	5
3. Методологија израде Акционог плана	6
4. Елементи анализе стања	6
4.1 Демографија	7
4.2 Незапосленост и запосленост	7
4.3 Запосленост	7
4.4 Квалификациона структура становништва	8
5. Циљеви Акционог плана	8
6. Финансијски оквир	9
7. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана	9
8. ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ Акционог плана за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у граду Ужицу за 2018-2021. годину	10

1. Правни оквир за унапређење родне равноправности

1.1 Међународна правна регулатива

Република Србија је, као чланица УН, Савета Европе и других међународних организација, потписница низа међународних докумената који се односе на права жена и родну равноправност, међу којима се истичу Универзална декларација о људским правима (1948. год.), Конвенције о политичким правима жена (1952. год.), о грађанским и политичким правима (1966. год.), о економским, социјалним и културним правима (1966. год.), као и Конвенција о елиминацији свих облика дискриминације жена (CEDAW - 1979. год.), Пекиншка декларација и платформа за акцију (1995. год.), Декларације о заштити жена и деце у случајевима опасности и оружаног сукоба (1974. год.) Декларација о елиминацији злостављања жена (1993. год.), Универзална декларација о демократији (1997. год.), Резолуција Савета безбедности УН бр. 1325 (2000. год.) и Миленијумска декларација УН (2000. год.), Истанбулска конвенција о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици (2011. год.). Савет европских општина и региона (CEMR) усвојио је 2006. године Европску повељу о једнакости мушкараца и жена у локалном животу, коју је до сада потписало 256 европских локалних и регионалних управа.

„Родна равноправност претпоставља да у једном друштву, заједници, или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета, да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице.“

(Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу)

1.2 Национално законодавство

Уставом из 2006. године, Република Србија се обавезала да развија политику једнаких могућности за мушкарце и за жене, као претпоставку битну за унапређење демократије, за политичку и економску стабилност и за стварно партнерство између жена и мушкараца у вођењу послова друштва у коме они раде у условима једнакости и комплементарности, узајамно се обогаћујући својим разликама. Закон о раду ("Службени гласник РС" број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017-одлука УС) забрањује родну дискриминацију као и сексуално узнемиравање на послу. Кривични закон санкционише насиље у породици и силовање у браку. Трговина људима дефинисана је као организовани криминал. Породични закон ("Службени гласник РС" број 18/2005, 72/2011 – др.закон и 6/2015) регулише односе између партнера, штити права детета, уводи специјалне мере против насиља и побољшава процедуре приликом усвојења, као и при разводу брака. Изборни закон предвиђа систем квота од 30% за мање заступљен пол за парламентарне, покрајинске и локалне изборе. У децембру 2009. године донет је Закон о равноправности полова ("Службени гласник РС" број 104/2009) који одређује да су сви дужни да поштују равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом републике Србије и законима. Закон обавезује органе јавне власти да развијају активну политику једнаких могућности и да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајамчена права у овој области.

Кључни закони на које се ослања овај акциони план су Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09) и Закон о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/09).

Акциони план доприноси реализацији антидискриминационих одредби и посебних мера предвиђених за побољшање положаја припадника рањивих група у следећим законима:

- Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 33/2006 и 13/2016);
- Закон о заштити права и слобода националних мањина ("Службени лист СРЈ" бр. 11/2002, "Службени лист СЦГ", бр. 1/2003 - Уставна повеља и "Службени гласник РС", бр. 72/2009 - др. закон и 97/2013 - одлука УС);
- Кривични законик („Службени гласник РС”, 85/2005, 88/2005 – испр. 107/2005 – испр. 72/2009, 111/2009, 121/2012, 104/2013, 108/2014 и 94/2016);
- Породични закон ("Службени гласник РС број 18/2005, 72/2011 – др.закон и 6/2015);
- Закон о социјалној заштити („Службени гласник РС”, број 24/11);
- Закон о раду ("Службени гласник РС" број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017-одлука УС);
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15);
- Закон о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС”, бр. 83/2014, 58/2015 и 12/2016-аутентично тумачење);
- Закон о електронским медијима („Службени гласник РС”, број 83/2014 и 6/2016-др.закон);
- Закон о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/2017);
- Закон о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/2017);
- Закон о црквама и верским заједницама („Службени гласник РС”, број 36/06);
- Закон о локалним изборима („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 34/10 – УС, 54/11);
- Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС”, бр. 107/2005, 72/2009 - др. закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013 – др.закон, 93/2014, 96/2015 и 106/2015);
- Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник РС”, бр. 120/04, 54/07, 104/09 и 36/10);
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/07 и 83/14);
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13);
- Закон о младима („Службени гласник РС”, број 50/11);
- Закон о предшколском васпитању и образовању („Службени гласник РС”, број 18/10);
- Закон о спорту („Службени гласник РС”, бр. 10/2016);
- Закон о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС”, број 36/10);
- Закон о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 20/14 – УС и 55/14);
- Закон о јавним медијским сервисима („Службени гласник РС”, бр. 83/2014, 103/2015 и 108/2016);
- Закон о култури („Службени гласник РС”, број 72/2009, 13/2016 и 30/2016 – испр.).

Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године ("Службени гласник РС" број 4/2016) представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу. У оквиру шест стратешких области, дефинисано је три посебна и деветнаест појединачних циљева чије је остварење планирано кроз реализацију бројних активности предвиђених Акционим планом.

2. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији

2.1 Републички институционални механизми

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- ✓ Одбор за равноправност полова Народне скупштине Републике Србије (основан 2002. год.);
- ✓ Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије
- ✓ Заштитник грађана (Закон је донет 2005. године; заменица за родну равноправност, права детета и права особа са инвалидитетом је именована 2008. год.);
- ✓ Повереник за заштиту равноправности (основан је доношењем Закона о забрани дискриминације 2010. године, повереница је именована 2010. године);
- ✓ Покрајински механизми за родну равноправност су установљени као и наведени републички и функционишу у АП Војводини;
- ✓ Усвајањем Закона о равноправности полова, оснивање локалних механизма за спровођење процеса унапређења родне равноправности постало је обавеза локалних самоуправа.

2.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у граду Ужицу

У граду Ужицу Комисија за равноправност полова града Ужица основана је 2008. године. У њен састав су именовани одборнице и одборници из Скупштине града. Фебруара 2010. године потписан је меморандум о сарадњи са НВО „Женски центар“, априла 2011. године систематизовано радно место "Лице за послове родне равноправности", а новембра 2011. године изменом Статута града Ужица формира се Савет за равноправност полова који је овлашћен да:

- подстиче, унапређује и предлаже мере којима се обезбеђује равноправност полова;
- прати остваривање равноправности полова;
- даје мишљење о предлозима одлука и других прописа које доноси Скупштина града;
- предлаже мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности у оквиру надлежности града.

Савет чини седам чланова/ица из редова одборника/ца, грађана/ки, организација и удружења.

Председника/цу и чланове/це Савета бира Скупштина на период од четири (4) године, на предлог одборничких група.

Начин рада Савета ближе се уређује Пословником о раду.

На предлог Савета, Скупштина града Ужица је усвојила , а градоначелник је 08. априла 2015. године потписао Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу. Усвајањем Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу град Ужице се обавезао да ће усвојити Акциони план о примени родне равноправности на локалном нивоу.

Град Ужице је 19. априла 2017. године добио од Повереника за заштиту равноправности Препоруку мера за остваривање равноправности бр. 021-02 - 00191/2017-02, ради предузимања мера из надлежности локалне самоуправе.

Почетком 2017. године формиран је Савет за равноправност полова.

Изменама Сатута града Ужица од 29. јуна 2017. године, а у складу са усвојеном Европском повељом о родне равноправности на локалном нивоу промењен је назив у Савет за родну равноправности.

3. Методологија израде Акционог плана

У процесу израде Акционог плана примењен је партиципативни метод, заступљен у свим фазама процеса.

Прикупљање података обављено је уз подршку локалних партнера-институција, организација и удружења са територије града Ужица.

Дефинисани су циљеви и активности, све у складу са правним оквиром за област родне равноправности, а нарочито са стратешким правцима дефинисаним у Националној стратегији за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности 2016-2020, као и са надлежностима локалне самоуправе.

Као извори података коришћени су званични подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, Школске управе у Ужицу, Регионалне привредне коморе-Ужице, Завода за јавно здравље у Ужицу, као и документација градске управе.

4. Елементи анализе стања

Златиборски управни округ се налази на тремеђи Републике Црне Горе, Федерације БиХ и Републике Србије, у срцу југоисточне Европе. Град Ужице представља административни, привредни и културни центар по површини највећег округа у Србији-Златиборског округа. Ужице се простире на површини од 666,15 km² и према попису из 2011. године има 78.018 становника. Територију града чине две општине и то: Градска општина Ужице и Градска општина Севојно. На територији града Ужице постоји 30 Месних заједница.

Површина (у km ²)	668
Број насеља	41
Становништво- процена средином године	78.598
Густина насељености (број становника по км ²)	118
Стопа живорођених	8
Стопа умрлих	13
Стопа природног прираштаја	-4
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	75
Просечна старост (у годинама)	42
Индекс старења (60+ год. /0—19год.)	118

Извор: РЗС- Витална статистика, 2011.година

4.1 Демографија

<i>Становништво, према старосним групама и полу, 2010- 2011. година</i>				
2010.година			2011. година	
	Женско	Мушко	Женско	Мушко
Деца узраста до 6 година (предшколски узраст)	2.556	2.631	2.483	2.547
Деца узраста од 7- 14 година (узраст основне школе)	2.971	3.023	2.970	3.006
Становништво 15- 18 година старости (узраст средње школе)	1.714	1.877	1.664	1.810
Деца (0- 17 година)	6.802	7.052	6.697	6.877
Млади (15- 29 година)	7.276	7.684	7.102	7.523
Радни контингент становништва (15- 64 г.)	27.767	27.270	27.599	27.101
Укупан број становника	40.574	38.559	40.307	38.291

Извор: РЗС- Витална статистика, 2011.година

На основу „Пројекције становништва Србије од 2007-2017. године“ број становника у граду Ужицу ће се до краја 2017. године смањити за 3801, као резултат средње стопе морталитета и ниске стопе наталитета, али пре свега услед миграција младог, високообразованог становништва у веће центре.

4.2 Родна статиска у органима и јавним службама града Ужица

Скупштина града има 67 одборника - представника грађана (одборница 20 и одборника 47). Формирано је 7 Одборничких група, а на местима председника је 5 мушкараца и 2 жене. Градско веће чине градоначелин, заменик градоначелника и 11 чланова већа од чега су 4 већнице и 9 већника. Свет за родну равноправност чини 5 жена и 2 мушкарца.

Укупан број сталних и повремених радних тела је 17, а на местима председника истих је 3 жене и 14 мушкараца.

У Саветима месних заједница има 55 жена и 300 мушкараца, док на местима председника месних заједница су 3 жене и 27 мушкараца.

У јавним предузећима и установама чији је оснивач град Ужице на местима директора налази се 5 жена и 15 мушкараца.

Надзорне одборе јавних предузећа чине 4 жена и 7 мушкараца, а на местима председника надзорних одбора нису постављене жене.

Управне одборе установа чине 38 жена и 22 мушкарца, док на местима председника 6 жена и 6 мушкараца.

Надзорне одборе установа чине 24 жена и 12 мушкараца, док је на местима председника 7 жена и 5 мушкараца.

4.3 Запосленост

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 25- 29 година која у укупном броју незапослених учествује са 14%, а 60.86% те групације чине жене.

Према подацима Националне службе за запошљавање - филијале у Ужицу, проценат заступљености незапослених жена у укупној незапослености у граду Ужицу је до септембра

2017. године око 56%. Од укупног броја незапослених са евиденције Националне службе за запошљавање 20,76% су млади до 30 година. Град Ужице има 4513 незапослених а 2417 су жене.

Сваки четврти незапослени је старији од 50 година, што указује на велики проблем у вези њиховог запошљавања.

Тренд побољшања квалификационе структуре је уочљив код свих стручних лица (III-VII степен стручности) чије учешће у укупном броју незапослених се увећао. Такав је тренд и код незапослених жена, тј. удео стручних жена у укупном броју незапослених жена бележи раст и изнад просека је у односу на укупан број незапослених. Када посматрамо полну структуру код лица са VI и VII степеном стручне спреме, уочавамо да жене учествују са 68% од укупног броја. Ово је натпросечно учешће у односу на учешће жена у укупном броју незапослених.

Констатујемо да је за прикупљање родно сензитивних индикатора кад је у питању запосленост на територији града Ужица, потребна организовна активност која захтева више ресурса од оних којима је Савет располагао током израде Акционог плана.

4.4 Квалификациона структура становништва

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	69.964	33.983	35.981	67.503	32.558	34.945
Без школске спреме	3.536	466	3.070	1.574	113	1.461
Непотпуно основно образовање	8.085	3.026	5.059	5.587	1.701	3.886
Основно образовање	17.043	7.818	9.225	13.564	6.265	7.299
Средње образовање	32.915	18.259	14.656	35.834	19.365	16.469
Више образовање	3.682	1.875	1.807	4.372	2.094	2.278
Високо образовање	4.336	2.311	2.025	6.380	2.944	3.436
Непознато	367	228	139	192	76	116

*Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа
Извор: РЗС- Витална статистика, 2011. године*

5. Циљеви Акционог плана

Општи циљ дефинисан Акционим планом за 2018-2021. годину је **побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности на територији града Ужица.**

Према плану, постизању општег циља допринеће пет посебних циљева у оквиру којих су дефинисане активности, очекивани резултати, носиоци и партнери у њиховом спровођењу.

Посебни циљеви су:

1. Увођење родне перспективе у свим областима и активностима у граду Ужицу.
2. Смањивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој.

3. Побољшање здравља жена и унапређивање родне равноправности у здравственој политици.
4. Превенција и унапређење безбедности жена у заједници.
5. Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању.

6. Финансијски оквир

Средства за реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом обезбедиће се делом из буџета града Ужица, делом из средстава донатора, укључујући и приватни сектор, као и од међународних партнера.

Буџетом локалне самоуправе нису опредељена посебна средства за реализацију активности предвиђених Акционим планом. Савет се приликом планирања ослонио на добровољно учешће партнера у реализацији програма, као и на спремност у локалној заједници да се постојећи материјални ресурси ставе на располагање Савету за одређене активности. За неке програме, међутим, по природи планираних активности постоје предвиђена средства у буџету града, што се првенствено односи на медијску промоцију активности које унапређују родну равноправност на локалном и регионалном нивоу.

7. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана

Праћење је систематска активност прикупљања података и информација потребних за мерење успеха реализације планираних активности, програма, као и остварења постављених циљева. Планом су предвиђени квалитативни и квантитативни индикатори као јединице мере успеха активности и појединачних циљева. Извештај о праћењу реализације Акционог плана представља основ за анализу и оцену квалитета плана, реалности његових елемената и његову ревизију.

Партиципативни мониторинг Акционог плана који ће бити примењен за сваку годину укључује носиоце активности, партнерске организације и институције. На основу кварталних и годишњег извештаја о мониторингу, Савет ће формирати оцену реализације Акционог плана са препорукама за даљи рад на унапређењу родне равноправности у граду Ужицу. Улоге свих партнера су дефинисане као и у осталим фазама акционог планирања- Статутом града, Пословником о раду Савета, споразумима о сарадњи, као и добром праксом по којој се рад Савета препознаје у локалној заједници.

Годишњи извештај о реализацији Акционог плана, Савет за равноправност полова подноси Скупштини града Ужица.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

**Акционог плана за побољшање положаја жена
и унапређење родне равноправности
у граду Ужицу у периоду од 2018. до 2021. године**

Посебни циљ 1: Увођење родне перспективе у свим областима и активностима у граду Ужицу

Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси
1.Измена Статута Града и Пословника Скупштине Града	1.1 Подношење иницијативе за измену и допуну Статута Града у делу који се односи на састав Сталних и повремених радних тела, тако да најмање 30% чланова/ца буде мање заступљени пол.	1.1 У Советима и радним телима 30% жена	1.1.1 Усвојена иницијатива од Градског већа 1.1.2 Усвојена иницијатива у Скупштини града и измењен Статут	Савет за РР	Градска управа надлежна за послове оргна Града, органи локалне самоуправе и ОЦД	1.1.1 крај јуна 2018 1.1.2 децембар 2018	
	1.2 Подношење иницијативе за измену Статута града који се односи на Савет Месних заједница уградњом одредбе којом се обезбеђује најмање 30% чланова мање заступљеног пола.	1.2 Постигнута родна равноправност у Советима МЗ	1.2.1 Усвојена иницијатива од Градског већа 1.2.2 Усвојена иницијатива у Скупштини града и измењен Статут	Савет за РР		1.2 децембар 2020	
2. Подршка женама за вршење јавних функција	2.1 Израда програма за промовисање и афирмацију друштвено успешних жена и жена које врше јавне функције	2.1 Популаризација родне равноправности	2.1.1 Усвојен програм са механизмима за реализацију активности	Савет за РР	Удружења предузетника, међународне организације, НВО, локални медији, политичке странке, органи локалне самоуправе	2.1 децембар 2018	Друштвене мреже Напомена: донаторска средства

	2.2 Медијска промоција друштвено успешних жена и жена на јавним функцијама	2.2 Јачање свести о високом доприносу жена развоју друштва 2.2 Повећање видљивости примера добре праксе	2.2.1 Број емисија које су емитоване у локалним медијима	Савета за РР		2.2 Континуирано до 2021	
	2.3 Формирање Женске одборничке мреже	2.3 Организован приступ родној равноправности у Скупштини Града	2.3.1 Формирана ЖОМ	Савета за РР		2.3 септембар 2018	
3. Стварање предуслова за учешће младих, као и вишеструко дискриминисаних група у јавном и политичком животу	3.1 Креирање и реализација програма за оснаживање младих и вишеструко дискриминисаних група за учешће у полничком и јавном животу	3.1 Креирани и реализовани програми	3.1.1 Број реализованих пројеката 3.1.2 Број учесника	Савета за РР	Савет за младе, Локална канцеларија за младе, Скупштина Града, НВО, политичке партије	Креирање децембар 2018, реализација до децембар 2021	1.000.000,0 динара

4.Подизање свести локалне заједнице у улози жена у развоју друштва	4.1 Медијска промоција знаменитих жена нашег града	4.1 Боља обавештеност о улози жена у развоју друштва	4.1.1 Број емисија на локалним ТВ и радио станицама	Савета за РР	Историјски архив, Народни музеј, Медији, Регионална привредна комора, Скупштина града	Континуирано до краја 2021	200.000,00 Локални донатори
	4.2 Обележавање важних датума	4.2 Повећана свест о значају борбе за женска права	4.2.2 Покренута Фејзбук страница и број чланова групе 4.2.3 Обележен Светски дан сеоских жена у оквиру прославе града Ужица 4.2.3 Обележен 8.март	Савета за РР	4.2 ОЦД „ЈЛС и Медији	4.2 Континуирано до краја 2021	50.000,00 Буджет Града
5.Стварање предуслова за родно одговорно буџетирање	5.1.Едукација буџетских корисника и одборника Скупштине града	5.1. Повећана свест о родноодговорној расподели буџетских средстава	5.1. Креиран родноодговорни буџет	Савет за РР Градска управа за финансије	Градска управа за финансије	Континуирано до краја 2021	30.000,00 (хонорар за тренере)

Посебни циљ 2: Смањење економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој

Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси
1. Створени механизми за адекватно спровођење политике једнаких могућности у економском сектору	1.1 Израда и праћење реализације препорука Савета за РР упућених Савету за пољопривреду по основу субвенција у пољопривреди финансираних из буџета локалне самоуправе	1.1 Повећан проценат жена које користе субвенције у пољопривреди	1.1.1 Број упућених Препорука 1.1.2 Број реализованих препорука	Савет за РР	Стручне службе ЛС, Савет за пољопривреду	Континуирано до 2021.	1.1. Буџетска линија за пољопривреду
	1.2 Изградња капацитета удружења сеоских жена	1.2 Повећана свест локалне заједнице о удруживању жена	1.2.1 Број основаних удружења, задруга, регистрованих газдинстава 1.2.2 Број одржаних обука	Савет за РР	1.2 Савет за пољопривреду Комисија за пољопривреду	Периодично током године након мониторинга ЈАПЗ до 2021	30.000,00 (хонорар за тренере)
	1.3 Упућивање захтева Савету за запошљавање за извештај о праћењу програма/пројеката на нивоу родних индикатора	1.3 Повећани квалитет и доступност података о родној равноправности у примени локалне активне политике запошљавања	1.3.1 Усвојен захтев и урађен извештај према родним индикаторима		Савет за РР	1.3 Савет за запошљавање и НЗС	Периодично током године након мониторинга ЈАПЗ до 2021
2. Унапређење знања о	2.1 Подршка и промоција предузетничких активности	2.1 Повећано знање о	2.2.1 Број емисија/прилога у	Савет за РР	РПК РРА Златибор,	Континуирано до	Донатори Средства

могућности ма запошљавања, женског предузетништва и samozапосљавања	жена	могућностима покретања предузетништва	штампаним и електронским медијима о предузетничким активностима жена 2.2.2 Број дебата/округлих столова/радионица о предузетништву		НСЗ, ЈЕР, АПР, медији, информативна служба Града, ОЦД које се баве питањима социјалног предузетништва.	2021	ЛС опредељена за медијску промоцију рада Савета и донатори
3. Ојачан капацитет јавног, цивилног и пословног сектора за отклањање родне дискриминације и створени услови за боље коришћење женских ресурса	3.1 Истраживање и анализа о социо-економском положају жена града Ужица (село/град) 3.2 Изградња капацитета заинтересованих жена и чланова Савета за РР за модерно пословање	3.1 Извршена ситуациона анализа и дефинисане афирмативне препоруке за даљу акцију 3.2 Повећан предузетнички и пословни капацитет о модерном пословању жена и чланова Савета за РР	3.1.1 Израђен упитник и анкетирано становништво а резултати анкете публиковани 3.2.1 Број одржаних обука 3.2.2 Број учесника/ца	Савет за РР Градска општина Севојно и Савети МЗ Савет за РР Градска општина Севојно и Савети МЗ	ОЦД РРА Златибор, ЈЕР, НЗС и ОЦД	Завршено анкетање, мај 2018 децембар 2018 публикација резултата 3.2 континуирано до 2021	50.000,00 30.000,00 (хонорар за тренере)
4. Промоција економских могућности вишеструко дискриминисаних	4.1 Медијска промоција примера добре праксе из окружења	4.1 Повећана свест локалне заједнице о економском положају вишеструко	4.1.1 Број емисија/прилога у штампаним и електронским медијима	Савета за РР	Локални медији, РПК ОЦД, НЗС, РРА Златибор	Континуирано до 2021	Донатори, Средства ЛС опредељена за

аних жена (особа са инвалидитетом, особа ЛБГТ популације, самохране мајке...)		дискриминисаних жена					медијску промоцију рада Савета
---	--	----------------------	--	--	--	--	--------------------------------

Посебни циљ 3: Побољшање здравља жена и унапређивање родне равноправности у здравственој политици

Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси	
1. Очување и унапређење општег здравља жена и мушкараца	1.1 Анализа Стратегија за здравље града Ужица	1.1 Урађена анализа и упућене препоруке Савету за здравље	1.1.1 Усвојене преоруке	Савета за РР Савет за здравље	Завод за јавно здравље, Дом здравља, и медији, ОЦД, синдикати, РПК	1.1 Крај јуна 2019		
	1.2 Информисање јавности путем медија о резултатима анализе	1.2 Информисана јавност о активностима које Град спроводи за очување здравља жена	1.2.1 Број конференција			1.2 Континуирано до 2019		
	1.3 Анализа извршених систематских прегледа радника у јавном и приватном сектору у претходној календарској години	1.3 Анализа са препорукама које су достаљене јавном и приватном сектору и Савету за здравље	1.3 Број препорука 1.3.2 Број фирми које су обухваћене анализом				1.3 континуирано до 2021	
	1.4.Иницијатива за увођење редовних	1.4 Поднета иницијатива Савету	1.4.1 Усвојена иницијатива и уврштена				1.4 Децембар	

	годишњих здравствених прегледа запослених у јавном и приватном сектору	за здравље града Ужица	у Стратегију здравља			2018 фeбруар 2019	
	1.5 Анализа извршених систематских прегледа радника у јавном и приватном сектору у 2017-2020. години	1.5 Резултати анализе објављени у јавности	1.5.1 Број медијских прилога			1.5 децембар 2021	
	1.6 Иницијатива за увођење редовних годишњих здравствених прегледа незапосленог становништва	1.6 Поднета иницијатива Савету за здравље града Ужица	1.6.1 Усвојена иницијатива и уврштена у Стратегију здравља			1.6 децембар 2018 фeбруар 2019	
	1.7. Анализа извршених : - Скрининга на рано откривање рака грлића материце - Скрининга на рано откривање карцинома дојке - Скрининга на роно откривање карцинома простате	1.7 Резултати анализе објављени у јавности	1.7.1 Број медијских прилога			1.7 Контину ирано до 2021	

Посебни циљ 4: Превенција и унапређење безбедности у заједници

Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребн и ресурси
1. Јачање капацитета локалне заједнице за успостављање безбедности грађана	1.1 Припрема и примена родно сензитивних обука у оквиру Цивилне одбране и Цивилне заштите становништва ради унапређивања поступања у кризним и ванредним ситуацијама	1.1 Креиране обуке за жене у МЗ - Родна анализа састава Штаба за ванредне ситуације -Анализа ангажованости Савета МЗ у раду Штаба за ванредне ситуације	1.1.1 Реализоване обуке 1.1.2 Урађена анализа и препоруке	Савет за РР Штаб за ванредне ситуације	1.1 ОЦД, ПУ Ватрогасно спасилачка јединица	1.1 Анализа септембар 2018 Јануар 2019	50.000,00
	1.2 Информисање јавности о НАП –у Резолуције 1325 Савета УН	1.2 Јавност информисана путем медијских садржаја	1.2.1 Број прилога	Савет за РР	1.2 Локални медији	1.2 Континуирано до 2021	
	1.3 Промоција једнаких могућности у пракси за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена (посебно жена из вишеструко дискриминисаних и мањинских група) и мушкараца у систему безбедности	1.3 Анализа степена укључености жена у систему безбедности	1.3.1 Урађена анализа 1.3.2 Број поднетих препорука надлежним органима	Савет за РР	1.3 ПУ и Војни одсек Ужице	1.3 Континуирано 2021	

	1.4 Подстицање већег учешћа жена у саставу локалних штабова за кризне и ванредне ситуације као и у активностима у вези са ванредним ситуацијама	1.4 Повећан број укључених и обучених и жена у кризне штабове на нивоу Града и МЗ	1.4.1 Број жена које су прошле обуке и добиле информације 1.4.2 Број жена које су укључене у раду Штаба 1.4.3 Број формираних штабова на нивоу МЗ 1.4.4 Упућене препоруке Штабу за ванредне ситуације	Савет за рр и Штаб за ванредне ситуације		1.4. Децембар 2020	
2. Заштита жена од насиља	2.1 Успостављање система континуираног мониторинга и евалуације успостављених услуга заштите жена од насиља у заједници	2.1 Дефинисан мониторинг тим	2.1.1. Формулар за мониторинг извештај 2.1.2 Урађена два мониторинга 2.1.3. Извештај поднесен Савету	Мониторинг тим	Пружаоци услуге и корисници	2.1 Континуирано 2021	
	2.2 Промоција и подршка успостављању нових одрживих услуга заштите жена од насиља "Сигурна кућа"	2.2 - Подршка иницијативи за успостављање услуге "Сигурне куће" у Ужицу - Израђени формално правни акти за успостављање нове услуге	2.2.1 Усвојена иницијатива 2.2.2 Број израђених докумената у складу са Законом 2.2.3 Број медијских прилога 2.2.4 Број реализованих састанака	Савет за РР ОЦД Политичке партије ЦЗС	Пружаоци услуге и корисници	2.2 Континуирано до 2020	

		- Креирани и реализовани медијски садржаји -Реализовани састанци са локалним актерима	2.2.5 Разноврсност актера који су укључени				
	2.3 Обезбеђивање буџетских средстава за функционисање система заштите жена од насиља	2.3 Увећан износ средстава у буџету за помоћ женама жртвама насиља	2.3.1 Број корисника 2.3.2 Број реализованих пројеката 2.3.3 Конкурс за услуге 2.3.4 Поднета иницијатива Савета за увећање буџетских сред.	Савет за РР		2.3 Континуира но 2020	

Посебни циљ 5: Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању

Појединачни циљ Програм	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси
1.Стварање предуслова за једнаке могућности буџетирања	1.1 Анализа родног буџетирања спортских клубова града Ужица (расподела средстава, број укључених спортиста по полу у клубовима, и однос	1.1 -Извештај о анализи родне равноправности у спортским клубовима	1.1.1 Израђена анализа 1.1.2 Број упућених преорука 1.1.3 Број усвојених	Савет за РР	Спортски савез Стручне службе ЛС Локални	Прва анализа 1.1. јун 2018 1.1.2. септем	

<p>по родном основу спортских клубова</p>	<p>издвојених средстава из буџета по полу)</p> <p>1.2. Медијска промоција анализе родног буџетирања спортских клубова града Ужица са релевантним учесницима из света спорта.</p>	<p>- Израда препорука за успостављање нових локалних политика</p> <p>1.2 Јавност информисана о резултатима анализе и даљим активностима које ће савет срповести</p>	<p>преорука</p> <p>1.2.1 Број емисија/ прилога у штампаним и електронским медијима</p>	<p>Савет за РР</p>	<p>Медији</p> <p>1.2 Канцеларија за младе, Савет за младе</p>	<p>бар 2018</p> <p>1.2 континуирано 2021</p>	
<p>2.Промоција различитих перспектива РР по школама (економског оснаживања младих, борба против насиља, превенција репродуктивног здравља) сагледавање м могућности њихове интеграције у школске активности</p>	<p>2.1 Упознавање запослених у образовању са радом Савета за РР града Ужица</p> <p>2.2 Упознавање запослених у образовању и ученичким /студентским парламентима са релевантним материјалима (Стратегијом, публикацијама, нпр, образовање о родној равноправности)</p>	<p>2.1 Повећана информисаност запослених у образовању са радом Савета и могућностима за сарадњу</p> <p>2.2 Упознати запослени у образовању и чланови ученичких/студентских парламената са релевантним материјалом</p>	<p>2.1.1 Број састанака</p> <p>2.1.2 Број присутних на састанцима</p> <p>2.1.3. Број покренутих иницијатива за сарадњу</p> <p>2.2.1 Број састанака</p> <p>2.2.2 Број присутних</p>	<p>Савета за РР</p> <p>Савета за РР</p>	<p>Школе, Школска управа, Савети родитеља, Бачки Парламенти</p>	<p>2.1 Континуирано 2021</p> <p>2.2 Континуирано 2021</p>	