



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ

СКУПШТИНА ГРАДА

I Број: 022-179/21

Датум: _____ године

На основу члана 21. став 1. тачка 4. Закона о јавним службама ("Службени гласник РС" број 42/91, 71/94, 79/2005 – др.закон, 81/2005 – испр. др. закона, 83/2005 – испр.др.закона и 83/2014 – др.закон), члана 30. и 60. став 1. тачка 54. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 4/19), Скупштина града Ужица, на седници одржаној _____ 2022. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е

I Даје се сагласност на Годишњи програм пословања Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ужице за 2022. годину који је Управни одбор Установе усвојио Одлуком број 362/21 од 29.12.2021.године.

II Решење објавити у „Службеном листу града Ужица“.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић

О б р а з л о ж е њ е

На основу члана 21. став 1. тачка 4. Закона о јавним службама прописано је да Управни одбор доноси програм рада установе.

Чланом 30. Статута града Ужица прописано је да су предузећа, установе и друге организације чији је оснивач или већински власник Град дужни да Скупштини града достављају на сагласност дугорочне и средњорочне планове пословне стратегије и развоја, као и годишњи односно трогодишњи програм пословања, а чланом 60. став 1. тачка 54. прописано је да Скупштина града даје сагласност на програме рада корисника буџета.

Градско веће на седници одржаној 31.1.2022. године утврдило је Предлог решења о давању сагласности на Годишњи програм пословања Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2022. годину и предлаже Скупштини да предлог размотри и усвоји.

ГРАД УЖИЦЕ

+381 (0) 31 590 135 • e-mail: predsednikskupstine@uzice.rs

Димитрија Туцовића 52, 31102 Ужице • www.uzice.rs



Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ужице, на седници одржаној 29.12.2021. године донео је

ОДЛУКУ

1. Усваја се **Годишњи програм пословања Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ужице за 2022. годину.**

Број:362/21
Ужице, 29.12.2021. год.



**ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА
Божидар Недељковић**

Број: 350/21.

**ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА
РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА
ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ УЖИЦЕ
за 2022. годину**

**Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Ужице
Немањина 52, Ужице 31000
Телефон: +381 31 512 580, Факс: +381 31 514 624
office@rcu-uzice.rs, www.rcu-uzice.rs**

**Матични број: 17655892 ПИБ: 104368830
Ужице, 23.12.2021.год**

Садржај:

1. Увод	1
1.1. Историјат установе, циљеви и мисија	1
1.2. Правни основ за обављање делатности установе	1-2
1.3. Делатност установе	2-3
1.4. Организациона структура установе	3
1.5. Начин финансирања.	4
2. Годишњи план рада установе	4
2.1. План програмских активности /пројеката који се финансирају из буџета Града.....	4-6
2.2. План програмских активности /пројеката који се финансирају из сопствених прихода и других извора	7-9
Прилог: Табеларни преглед свих планираних програмских активности/пројеката, потребна средства за њихову реализацију и извори финансирања. (Табела 1)	9
3. План људских ресурса	10
3.1. Политика људских ресурса	9
3.2. Планирање потреба за људским ресурсима	10-11
3.3. План развоја људских ресурса.	11
4. План материјалних ресурса	11
4.1. План инвестиција(капитални пројекти)	11
4.2. План одржавања основних средстава	11
4.3. План коришћења добара и услуга за обављање делатности.....	11
5. План набавки	11
5.1. План јавних набавки	11
5.2. План набавки.	11-16
6. Финансијски план.....	17
6.1. План прихода.....	17-18
6.2. План расхода.....	19-21

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА УСТАНОВЕ

1. Увод

1.1. Историјат установе, циљеви и мисија

ИСТОРИЈАТ: Регионални центри за професионални развој запослених у образовању успостављени су кроз пројекат Стручног усавршавања образовног кадра (Professional Development Project – PDP), захваљујући Меморандуму о разумевању, потписаном 24. јула 2003, између влада Швајцарске - Агенције за развој и сарадњу (SDC) и Републике Србије - Министарства просвете.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању – Ужице, основала је 2006. године Општина Ужице, као општинску институцију одговорну за обуку наставника и професионално усавршавање у региону, у складу са документом Стратегије Министарства просвете Републике Србије.

ЦИЉЕВИ: Омогућавање, праћење и унапређење спровођења програма стручног усавршавања, у складу са националном стратегијом развоја образовања, уз уважавање утврђених специфичних потреба корисника (појединаца и институција) у региону.

Укључивање локалне заједнице у непосредну реализацију програма стручног усавршавања.

МИСИЈА: Развијање високопрофесионалног, креативног наставничког кадра, промовисање културе перманентног усавршавања, самоевалуације, евалуације и континуираног развоја система школства, у циљу унапређења квалитета рада образовно-васпитних институција у региону и децентрализације система професионалног усавршавања.

1.2. Правни основ за обављање делатности установе:

- Закон о јавним службама ("Службени гласник РС", бр. 42/91, 71/94, 79/2005 - др. закон, 81/2005 - испр. др. закона, 83/2005 - испр. др. закона и 83/2014);
- Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017 - одлука УС);
- Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, број 88/17);
- Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Службени гласник РС" број 68/15 и 81/16);
- Закон о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије“, 88/17, 27/18, 10/19, 6/20, 18/21);
- Закон о буџетском систему („Службени гласник Републике Србије“, број 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015 и 99/2016);
- Закон о јавним набавкама („Службени гласник Републике Србије“, број 124/12, 14/2015, 68/2015, 118/21);
- Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник Републике Србије“, број 120/04, 54/07, 104/09 и 36/10, 118/21);
- Упутство за израду и објављивање информатора о раду државног органа („Службени гласник Републике Србије“, број 68/2010);
- Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Службени гласник Републике Србије“, број 44/01 , 15/02-др. пропис, 30/02-испр. , 32/02 , 69/02 , 78/02 , 61/03 , 121/03 ,130/03 , 67/04 , 120/04 , 5/05 , 26/05 , 81/05 , 105/05 , 109/05 , 27/06, 32/06 , 58/06 , 82/06 ,106/06 , 10/07 , 40/07 , 60/07, 91/07 , 106/07 , 7/08 ,

- 9/08 , 24/08 , 26/08 , 31/08 , 44/08 , 54/08,108/08 , 113/08 , 79/09, 25/10 , 91/10 , 20/11 , 65/11 , 100/11 , 11/12, 124/12 и 8/2013);
- Уредба о канцеларијском пословању органа државне управе („Службени гласник Републике Србије“, број 80/92, 45/2016 и 98/2016);
- Закон о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник Републике Србије“, број 101/05 и 91/2015);
- Закон о заштити становништва од изложености дуванском диму („Службени гласник Републике Србије“, број 30/2010);
- Закон о спречавању злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије“, број 36/2010);
- Правилник о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача и стручних сарадника ("Службени гласник Републике Србије", бр. 86/2015, 3/2016, 73/2016, 48/2018, 10/2019 , 6/2020 и бр. 109 од 19.новембра 2021.);
- Међународне конвенције и стратешки документи Владе који се односе на планирање и имплементацију развојних промена у образовном систему;
- Међународни програми и пројекти за реформу образовања;
- Статут Града Ужица ("Службени лист Града Ужица" број 4/19);
- Одлука о максималном броју запослених на неодређено време за сваки Организациони облик у систему Града Ужица за 2018. годину ("Службени лист Града Ужица" број 43/18);
- Одлука о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ужице („Службени лист Града Ужица“ број 11/05);
- Статут Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, број:1/06 од 04.01.2006.године.

1.3. Делатност установе

ДЕЛАТНОСТ: снима потребе запослених у образовању за стручним усавршавањем; анализира потребе за стручним усавршавањем на терену; планира обуке и друге видове стручног усавршавања; организује семинаре; организује друге облике стручног усавршавања; креира нове програме стручног усавршавања; прати примену различитих облика стручног усавршавања; прати ефекте примене различитих облика стручног усавршавања; прати квалитет рада запослених у Регионалном центру; реализује обуку као тренер у сарадњи са Заводом за унапређивање образовања и васпитања – Центром за професионални развој запослених; организује обуке за будуће тренере у сарадњи са Заводом за унапређивање образовања и васпитања – Центром за професионални развој запослених; анализира понуду програма стручног усавршавања; формира и одржава базу података; промовише рад установе; промовише професионални развој запослених; сарађује са локалном заједницом; сарађује са Заводом за унапређивање образовања и васпитања – Центром за професионални развој запослених; сарађује са осталим Регионалним центрима; сарађује са Министарством просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије - Школском управом; Центром за промоцију науке; сарађује са образовно васпитним установама; формира и одржава ресурсни центар; сарађује са социјалним партнерима и осталим циљним групама; сарађује са донаторима; обавља остале послове у складу са законом.

ШИФРЕ ДЕЛАТНОСТИ: 58.11-издавање књига; 58.14-издавање часописа и периодичних издања; 58.19-остала издавачка делатност; 59.20-снимање и издавање звучних

записа и музике; 63.11-обрада података; 62.03-управљање рачунарском опремом; 85.59-остало образовање; 74.14-консалтинг и менаџмент послови; 85.60 помоћне образовне делатности; 18.12 остало штампање; 18.13 услуге припреме за штампу; 18.20 умножавање снимљених записа; 58.11 издавање књига; 58.12 издавање именика и адресара; 58.13 издавање новина; 58.14 издавање часописа и периодичних издања; 58.19 остала издавачка делатност; 58.29 издавање осталих софтвера; 59.20 снимање и издавање звучних записа и музике; 62.01 рачунарско програмирање; 62.02 консултантске делатности у области информационе технологије; 62.09 остале услуге информационе технологије; 63.11 обрада података, хостинг и сл; 63.12 веб портали; 70.21 делатност комуникација и односа с јавношћу; 70.22 консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем; 72.20 истраживање и развој у друштвеним и хуманистичким наукама; 73.20 истраживање тржишта и испитивање јавног мњења; 74.30 превођење и услуге тумача; 74.90 остале стручне, научне и техничке делатности; 77.29 изнајмљивање и лизинг осталих предмета за личну употребу и употребу у домаћинств; 77.39 изнајмљивање и лизинг машина, опреме и материјалних добара; 82.19 фотокопирање, припремање докумената и друга специјализована канцеларијска подршка; 82.30 организовање састанака и сајмова; 95.11 поправка рачунара и периферне опреме.

Установа може, у мањем обиму или привремено, без уписа у судски регистар, да обавља и друге делатности које се уобичајено обављају уз основну делатност Установе.

1.4. Организациона структура установе

Организациона шема:



Установа нема посебне организационе јединице и организована је као јединствена радна целина, у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места, број: 233/20 од 29.10.2020.године.

1.5. Начин финансирања.

Средства за рад установе обезбеђују се из:

- буџета оснивача,
- сопствених прихода.

2. Годишњи план рада установе

2.1. План програмских активности /пројеката који се финансирају из буџета Града

Активности за просветне раднике

У 2022. години Регионални центар ће организовати обуке одабиром акредитованих програма из Каталога програма стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника, акредитовати стручне скупове, а на основу исказаних потреба просветних радника, али организовати и представљање примера добре праксе, угледних и огледних часова и активности, радионица и др. Све активности које доприносе унапређивању образовно- васпитног рада и бољим постигнућима ученика ће бити приоритет рада Регионалног центра.

Приликом одабира програма обука, руководимо се плановима стручног усавршавања предшколских установа, основних и средњих школа на територији Златиборског округа.

РЦУ у оквиру свог Програма пословања за 2022. годину, запосленима у образовању, понудиће 19 семинара који су акредитовани од стране Завода за унапређивање образовања и васпитања у оквиру Јавног позива. Семинари су акредитовани на период од три године у складу са изменама и допунама Правилника о сталном стручном усавршавању наставника, васпитача и стручних сарадника. Аутори и реализатори семинара су сарадници РЦУ из основних и средњих школа из Ужица и околине као и запослени у РЦУ.

Поред горе наведених акредитованих семинара, РЦУ ће својим корисницима понудити и петонедељну онлине обуку од Јавног интереса Дигитализација школских процеса и активности која је добила статус обуке од Јавног интереса од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја РС, решењем број: 610-00-00823/2020-07, датум: 27.8.2020. године. Аутори и реализатори обуке: Техничка школа Ужице и РЦУ. Обуку Дигитализација школских процеса и активности су у оквиру система Office 365 реализоваће запослени из Техничке школе у Ужицу, који већ седам година користе ову платформу: Драган Туцаковић, Јелена Павловић, Звонислав Поповић, Мирјана Симовић Алексић, Марина Јелисијевић, Татјана Старчевић, Ана Радановић и Бранкица Антонијевић.

Поред непосредних семинара и онлине обука, РЦУ ће у току 2022. године, реализовати и Вебинаре о Гугл-учионици: Четири типа радних налога у Гугл-учионици – како их обликовати и када их постављати?; Како најкорисније употребити Гугл-документе у настави на даљину?; Шта све могу Гугл-упитници?

Подржани семинари од стране РЦУ:

1. **Одељенски старешина у савременој школи;** Аутори и реализатори: Славица Симић, мастер психологије, ОШ „Нада Матић”, Ужице; Весна Ешпек Дебелјевић, професор педагогије и психологије, ОШ „Прва основна школа краља Петра II”, Ужице; Дивна Марковић, професор педагогије и психологије, ОШ „Душан Јерковић”; Маријана Симовић Алексић, дипломирани психолог, Техничка школа, Ужице; Милка Павловић, дипломирани психолог, Уметничка школа, Ужице; Севда Рамовић, дипломирани педагог, ОШ „Нада

Матић”, Ужице; Радица Благојевић-Радовановић, дипломирани психолог, „Прва основна школа краља Петра II”, Ужице.

2. Да нам школа буде сигурна; Аутори и реализатори: Јелена Бошковић, дипломирани педагог, Гимназија „Свети Сава”, Пожега; Кристина Томић, професор педагогије и психологије, Гимназија „Свети Сава”, Пожега.

3. Како помоћи ученицима с проблемима у понашању; Аутори и реализатори: Јелена Бошковић, дипломирани педагог, Гимназија „Свети Сава”, Пожега; Кристина Томић, професор педагогије и психологије, Гимназија „Свети Сава”, Пожега.

4. Како са насиљем и васпитним проблемима у школи; Аутори и реализатори: Дивна Марковић, професор педагогије и психологије, ОШ „Душан Јерковић”; Весна Ешпек Дебељевић, професор педагогије и психологије, ОШ „Прва основна школа краља Петра II”, Ужице; Славица Симић, мастер психологије, ОШ „Нада Матић” Ужице; Радица Благојевић-Радовановић, дипломирани психолог, „Прва основна школа краља Петра II”, Ужице.

5. Пажња као предуслов успешне наставе; Аутори и реализатори: Александра Јовановић Ђукић, дипломирани психолог, Медицинска школа, Ужице; Драгана Ђурић, дипломирани психолог, Ужичка гимназија, Медицинска школа Ужице.

6. Стрес у школи-превазилажење, промена; Аутори и реализатори: Александра Јовановић Ђукић, дипломирани психолог, Медицинска школа, Ужице; Драгана Ђурић, дипломирани психолог, Ужичка гимназија, Медицинска школа, Ужице.

7. Репродуктивно здравље младих – шта добар наставник треба да зна; Аутори и реализатори: Ана Мијатовић Ристовић, доктор медицине специјалиста гинекологије, Дом здравља Ужице; Душица Ристовић, дипломирани биолог, Ужичка гимназија и Економска школа Ужице.

8. Парадокси Интернета- онлине семинар; Аутори и реализатори: Душица Мијаиловић, дипломирани инжењер, Медицинска школа Ужице; Милица Мијаиловић, информатичар, sTech d.o.o. Belgrade члан UNIQA Group Austria; Лазар Мијаиловић, апсолвент - Математички факултет БУ, Bibo Global Opportunity Inc. Manila, Philippines.

9. Дигитално доба: Како се снаћи у свету Интернета?!- онлине семинар; Аутори и реализатори: Душица Мијаиловић, дипломирани инжењер, Медицинска школа Ужице; Милица Мијаиловић, информатичар, sTech d.o.o. Belgrade члан UNIQA Group Austria; Лазар Мијаиловић, апсолвент - Математички факултет БУ, Bibo Global Opportunity Inc. Manila, Philippines.

10. Активирајмо ученике подстицајним задацима; Аутори и реализатори: Вера Исаиловић, дипломирани историчар, ОШ „Стеван Чоловић”, Ариље; Јелена Бошковић, дипломирани педагог, Гимназија „Свети Сава”, Пожега.

11. Како унапредити ангажовање ученика креирањем електронских часова на Мудл платформи; Аутори и реализатори: Олгица Спасојевић, професор, ОШ „Петар Лековић”, Пожега; Наталија Диковић, мастер професор технике и информатике, ОШ „Петар Лековић”, Пожега.

12. Праћење, вредновање и подстицање напредовања ученика у складу са образовним стандардима; Аутори и реализатори: Божана Јевеичић, професор разредне наставе, ОШ „Душан Јерковић”, Ужице; Надежда Поповић, професор разредне наставе, ОШ „Душан Јерковић”, Ужице.

13. Обука наставника за решавање дисциплинских проблема у настави; Аутори и реализатори: Љубинко Златић, Дипломирани педагог, ОШ „Стари град” Ужице; Станојла Цветковић, професор разредне наставе, ОШ „Слободан Секулић” Ужице; Дикосава Аврамовић, професор разредне наставе, ОШ „Стари град” Ужице.

14. Од самовредновања до екстерног вредновања; Аутори и реализатори: Јелена Стаматовић, доктор педагошких наука, Педагошки факултет у Ужицу; Александра Милошевић, магистар педагошких наука, Висока школа за васпитаче струковних студија; Данијела Негројевић, дипломирани педагог, Пољопривредна школа „Љубо Мићић”, Пожега.

15. Оснаживање наставника и васпитача за препознавање дискриминације и упознавање са механизмима заштите од дискриминације; Аутори и реализатори: Милена Вићевић, професорка разредне наставе, Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Ужице; Гордана Савић, ВСС, Ужички центар за људска права и демократију.

16. Обука наставника за примену различитих метода учења у настави; Аутори и реализатори: Радица Благојевић-Радовановић, дипломирани психолог, ОШ „Краља Петра II”, Ужице; Гордана Томоњић, професор педагогије, ОШ „Стеван Јоксимовић”, Рогачица и ОШ „Душан Јерковић”,; Жана Бојовић, доктор педагошких наука, Педагошки факултет у Ужицу, Универзитет у Крагујевцу; Јасна Максимовић, доктор дефектолошких наука, Педагошки факултет у Ужицу, Универзитет у Крагујевцу.

17. Планирање и реализација наставних метода по фазама часа; Аутори и реализатори: Ивана Бојовић, доктор педагошких наука, дипл. психолог, Висока школа струковних студија, Ужице; Небојша Јелисавчић, професор технике и информатике, „Економска школа”, Ужице; Биљана Миловић, дипломирани економиста, „Економска школа”, Ужице.

18. Подстицајна средина за учење уз подршку ИКТ-а; Аутори и реализатори: Олгица Спасојевић, професор, ОШ „Петар Лековић”, Пожега; Наталија Диковић, мастер професор технике и информатике, ОШ „Петар Лековић”, Пожега.

19. Самоевалуацијом до квалитетне школе; Аутори и реализатори: Славко Ђокић, проф. књижевности и српског језика, „Техничка школа” Пожега; Снежана Стаматовић, дипломирани педагог, „Техничка школа”, Пожега.

Семинари покривају области које се односе на васпитни рад, здравствено васпитање, информатику и општа питања наставе као и на групе компетенција: за наставну област, предмет и методику, за поучавање и учење, за подршку развоју личности ученика, за комуникацију и сарадњу и обухватају све приоритетне области прописане од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

2.2. План програмских активности /пројеката који се финансирају из сопствених прихода и других извора

Активности за просветне раднике

У 2022. години Регионални центар ће организовати обуке одабиром акредитованих програма из Каталога стручног усавршавања, акредитовати стручне скупове, а на основу исказаних потреба просветних радника, организовати и представљање примера добре праксе, угледних и огледних активности, радионица и др. Све активности које доприносе унапређивању образовно- васпитног рада и бољим постигнућима ученика ће бити приоритет рада Регионалног центра.

Приликом одабира програма обука, руководимо се плановима стручног усавршавања предшколских установа, основних и средњих школа.

Друге активности, обуке и стручни скупови за просветне раднике

Радићемо на формирању непосредних и онлине база угледних часова и активности, и појачаћемо рад на умрежавању и повезивању стручних актива васпитача, наставника, стручних сарадника и директора као и осталих запослених у образовању. Наравно, важан део образовног система су правне и финансијске службе у предшколским установама и школама, у сарадњи са којима ћемо организовати бројне активности на актуелне теме.

Како се у плановима стручног усавршавања достављених од предшколских установа и школа указује и потреба за организовањем неакредитованих активности, РЦУ се руководи потребама наставника и исте организује. Организоваће се радионице, предавања, саветовања, књижевне вечери, промоције књига, промоције уџбеника и наставних учила, као и све друге активности које доприносе остваривању 44 сата стручног усавршавања у Установи. Једна од битних активности која је важна за рад васпитача и наставника је стварање подстицајне средине за учење, као и развијање међупредметних компетенција наставника и интегративног приступа учењу.

Активности усмерене на подизање нивоа квалитета васпитно-образовног процеса

Рад Регионалног центра се огледа кроз перманентне едукације усмерене на подизање квалитета васпитнообразовног процеса као што су:

- испитивање потреба за одређеним облицима стручног усавршавања запослених у образовању у Златиборском округу;
- планирање обука и прикупљање и израда списка учесника на основу испитаних потреба;
- израда и координација временског плана за одржавање семинара или стручног скупа;
- дистрибуција материјала и сертификата;
- израда временског плана по школама, штампање детаљног садржаја семинара и плана рада;
- израда маркетинг плана, као и најава семинара и стручног скупа;
- обавештавање медија о одржавању обуке;
- избор и контактирање са реализаторима обука;
- припрема материјала за рад;
- анализа евалуације;
- промоција и имплементација програма;
- ажурирање сајта, како најаве, тако и извештаја са фотографијама;

- ажурирање фејсбук странице, као и блога посвећеном подстицајној средини за учење и усавршавању наставника.

Сарадња са Мрежом регионалних центара и центара за стручно усавршавање Србије

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Ужицу је заједно са још 12 центара формирао Мрежу регионалних центара Србије. Регионални центри се налазе у Кањижи, Кикинди, Шапцу, Смедереву, Крушевцу, Чачку, Лесковцу, Крагујевцу, Нишу, Књажевцу, Сомбору и Новом Пазару. Мрежа се заједнички залаже за препознавање свих регионалних центара као важног партнера Министарству просвете РС, посебно у домену праћења и вредновања стручног усавршавања на локалном нивоу.

Сарадња са установама и организацијама из области образовања и науке

Регионални центар ће и у 2022. години сарађивати са:

- школама и предшколским установама како са подручја Града Ужица, тако и целог Златиборског округа и шире;
- активима васпитача, наставника, стручних сарадника, рачуновођа, секретара, директора васпитнообразовних и образовноваспитних установа;
- Министарствима Владе Републике Србије;
- Школском управом у Ужицу;
- Локалном самоуправом и службама Града Ужица;
- Заводом за унапређивање образовања и васпитања РС;
- Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања РС;
- Центром за промоцију науке Београд;
- Факултетима у земљи и иностранству;
- Институцијама и агенцијама из области образовања;
- Установама културе, спорта и уметности;
- Међународним институцијама и амбасадама;
- Гете институтом у Београду;
- Институцијама, установама и предузећима ван образовног система;
- Медијима;
- Институтима;
- Невладиним организацијама;
- Општинама на територији Златиборског округа;
- Друштвима и удружењима из области културе, уметности, туризма;
- Спортским друштвима и удружењима;
- Појединцима.

Активности у Научном клубу РЦУ

У оквиру сарадње са Центром за промоцију науке, Научни клуб РЦУ ће реализовати следеће активности:

- Наставак реализације пројеката из Јавног позива Центра за промоцију науке за 2021.годину. Центар за промоцију науке ће и у 2022. години подржати пројекте промоције науке у Научном клубу РЦУ;
- Мај месец математике - радионице и изложбе за децу, ученике, наставнике, родитеље, појединце;

- Реализација програма Европска ноћ истраживача;
- Организација и реализација научних трибина;
- Мобилне научне изложбе;
- Промоције и презентације научних издања.

Активности које се односе на промоцију РЦУ

Промоција РЦУ ће се одвијати путем следећих планираних активности:

- објављивање текстова у локалној и другој штампи и стручним часописима;
- презентација РЦУ у школама, институцијама и струковним удружењима;
- израда промотивног материјала РЦУ (флајери, блокови А5, хемијске оловке, кесе, календари);
- организовање изложби, промоција књига, професионалних окупљања и сличних манифестација из области образовања, науке, културе и уметности у просторијама РЦУ;
- учешће на конференцијама, стручним скуповима;
- редовно ажурирањем сајта и Фејсбук и Инстаграм странице РЦУ.

ТАБЕЛА 1- ПРЕГЛЕД СВИХ ПЛАНИРАНИХ ПРОГРАМСКИХ
АКТИВНОСТИ/ПРОЈЕКТА
У 2022. ГОДИНИ

Р. бр.	Назив програмске активности/пројекта	Извори финансирања			
		Буџет Града	Сопствени приходи	Остали извори	Свега
1.	Активности за просветне раднике	200.000,00	500.000,00		700.000,00
2.	Друге активности, обуке и стручни скупови за просветне раднике	100.000,00	200.000,00		300.000,00
3.	Активности усмерене на подизање квалитета васпитно-образовног процеса		100.000,00		100.000,00
4.	Сарадња са Мрежом регионалних центара и центара за стручно усавршавање Србије		50.000,00		50.000,00
5.	Сарадња са установама из области образовања и науке		30.000,00		30.000,00
6.	Активности у Научном клубу РЦУ			400.000,00	400.000,00
7.	Активности које се односе на промоцију		60.000,00		60.000,00

3. План људских ресурса

3.1. Политика људских ресурса

Установа констатно врши анализу радних места, планира потребе за радном снагом, врши социјализацију запослених, награђује и мотивише запослене и на тај начин остварује сврху управљања људским ресурсима: побољшање учинка запослених на стратешки, етички и друштвено одговоран начин.

3.2. Планирање потреба за људским ресурсима

Анализа стања– табеларни приказ:

	Назив радног места	Број извршилаца– Систематизација - 31.12.2021.	Број запослених на дан 01.01.2022.	Захтевани степен стручне спреме запосленог
1.	Директор	1	1	VII ₁
2.	Саветник за стручно усавршавање и напредовање	1	1	VII ₁
3.	Истраживач за унапређење образовања- организатор обуке	1	1	VII ₁
4.	Истраживач за унапређење образовања- организатор тренинга и стручних скупова	1	1	VII/1
	УКУПНО	4	4	

Сви запослени су засновали радни однос на неодређено време.

Структура запослених:

Име и презиме	Назив радног места	Стручна спрема
Милена Вићевић	Директор	Професор разредне наставе- VII/1
Дарко Ранковић	Саветник за стручно усавршавање и напредовање	Професор разредне наставе- VII/1
Ивана Јовановић	Истраживач за унапређење образовања-организатор обуке	Етнолог – антрополог - VII/1
Јована Васић	Истраживач за унапређење образовања-организатор тренинга и стручних скупова	Мастер филолог-романиста- VII/1

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању не запошљава књиговођу, секретара ни помоћне раднике. Део организационо-техничких послова је распоређен на запослене, једна особа је повремено ангажована по Уговору о делу са сопствених прихода за помоћно-техничке послове приликом реализације семинара. За књиговодствене послове, по Уговору је ангажована књиговодствена агенција.

3.3. План развоја људских ресурса

План развоја људских ресурса установа ће утврђивати и спроводити у складу са препорукама и прописима Оснивача и у складу са својим потребама и финансијским могућностима.

4. План материјалних ресурса

4.1. План инвестиција; (капитални пројекти)

Годишњим програмом пословања РЦУ нису планиране инвестиције (капитални пројекти).

4.2. План одржавања основних средстава

Годишњим програмом пословања РЦУ за текуће поправке и одржавање из средстава буџета града планирано је 110.000,00 динара (за одржавање објеката 75.000,00 динара и за одржавање опреме 35.000,00 динара) док је из сопствених прихода планирано 100.000,00 динара (по 50.000,00 динара за одржавање објеката и за одржавање опреме).

4.3. План коришћења добара и услуга за обављање делатности.

За ову годину планирали смо средства за следеће трошкове: електричне енергије и комуналних услуга чији утрошак плаћамо на основу квадратуре простора који користимо, трошкове комуникације, трошкове осигурања запослених и опреме, трошкове службеног путовања за запослене у РЦУ, административне услуге и компјутерске услуге.

5. План набавки

5.1. План јавних набавки

РЦУ не планира јавне набавке.

5.2. План набавки.

РЦУ планира набавке за 2022. годину на које се Закон не примењује.

ПЛАН НАБАВКИ ЗА 2022. ГОДИНУ

НАБАВКЕ НА КОЈЕ СЕ ЗАКОН НЕ ПРИМЕЊУЈЕ

	Предмет набавке	Процењена вредност (укупно по годинама)	Планирана средства (без ПДВ-а)		Основ за изузеће	Оквирни датум			Напомена
			Износ	Конто		Покретања поступка	Закључења уговора	Извршења Уговора	
1.	Стални трошкови	280.000,00	280.000,00	4214- Трошкови комуникација	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
2.	Стални трошкови	120.000,00	120.000,00	4215- Трошкови осигурања	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
3.	Путни трошкови	120.000,00	120.000,00	4221- Трошкови путовања	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ УЖИЦЕ ЗА 2022. ГОДИНУ

	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
4.	Услуге по уговору	185.000,00	185.000,00	4231- Административне услуге	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	Послови који нису постојећом систематизацијом предвиђени, а неопходни су ради редовних активности установе.							
5.	Услуге по уговору	50.000,00	50.000,00	4232- Компјутерске услуге	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
6.	Услуге по уговору	10.000,00	10.000,00	4234- Услуге информисања	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
7.	Услуге по уговору	50.000,00	50.000,00	4236- Угоститељске услуге	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ УЖИЦЕ ЗА 2022.
ГОДИНУ

	оправданост набавке								
8.	Услуге по уговору	50.000,00	50.000,00	4237- Репрезентација и поклони	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
9.	Услуге по уговору	3.395.000,00	3.395.000,00	4239- Остале опште услуге	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
10.	Поправке и одржавање	125.000,00	125.000,00	4251- Одржавање објекта	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ УЖИЦЕ ЗА 2022. ГОДИНУ

	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
11.	Поправке и одржавање	85.000,00	85.000,00	4252- Одржавање опреме	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
12.	Материјал	60.000,00	60.000,00	4261- Канцел.материјал	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
13.	Материјал	230.000,00	230.000,00	4268- Материјал за хигијену	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ УЖИЦЕ ЗА 2022. ГОДИНУ

14.	Материјал	20.000,00	20.000,00	4269- Потрошни материјал	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							
15.	Опрема	51.000,00	51.000,00	5122- Опрема	Члан 27. тачка 1. Закона	Јануар 2022.	Јануар 2022.	Јануар - децембар 2022.	
	Разлог и оправданост набавке	У циљу обезбеђивања редовних активности установе.							

6. Финансијски план

6.1. План прихода за 2022. годину

Екон. клас.	ОПИС	Приходи из буџета (извор 01)	Сопствени приходи (извор 04)	Приходи из друг.извора (извор 05-08)	Укупно планирани приходи
711	Порези на доходак, добит и капиталне добитке				
713	Порез на имовину				
714	Порез на добра и услуге				
716	Други порези				
732	Донације и помоћи од међународних организација				
733	Трансфери од других нивоа власти				
741	Приходи од имовине				
742	Приходи од продаје добара и услуга		4.300.000,00		4.300.000,00
743	Новчане казне и одузета имовинска корист				
744	Добровољни трансфери од физичких и правних лица				
745	Мешовити и неодређени приходи				
771	Меморандумске ставке за рефундацију расхода				
781	Трансфери између буџетских корисника на истом нивоу				

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ УЖИЦЕ ЗА 2022. ГОДИНУ

791	Приходи из буџета	6.780.000,00			6.780.000,00
811	Примања од продаје непокретности				
823	Примања од продаје робе за даљу продају				
911	Примања од домаћег задуживања				
	УКУПНО (7+8+9)	6.780.000,00	4.300.000,00		11.080.000,00
321	Утврђивање резултата пословања				
	УКУПНО ПРИХОДИ И ПРИМАЊА (3+7+8+9)	6.780.000,00	4.300.000,00		11.080.000,00

План прихода за 2022. годину
 Програм 2003: Основно образовање
 ПА 0001- Реализација делатности основног образовања

Екон. клас.	ОПИС	Приходи из буџета (извор 01)	Сопствени приходи (извор 04)	Приходи из других извора (извор 05-08)	Укупно планирани приходи
7331	Трансфери од осталих нивоа власти				
7421	Приходи од продаје добара и услуга		4.300.000,00		4.300.000,00
7911	Приходи из буџета	6.780.000,00			6.780.000,00
	УКУПНО (7+8+9)	6.780.000,00	4.300.000,00		11.080.000,00
3211	Утврђивање резултата пословања				
	УКУПНО ПРИХОДИ И ПРИМАЊА (3+7+8+9)	6.780.000,00	4.300.000,00		11.080.000,00

6.2. План расхода

Екон. клас.	Опис	Средства бюджета (извор 01)	Средства из сопствених прихода (извор 04)	Средства из других извора (изв.05-08)	Укупно
1	2		4		6
411	Плате, додаци и накнаде запослених (зараве)	4.100.000,00			4.100.000,00
412	Социјални доприноси на терет послодавца	680.000,00			680.000,00
414	Социјална давања запосленима	1.000,00			1.000,00
415	Накнаде трошкова за запослене	30.000,00			30.000,00
421	Стални трошкови	1.436.000,00	400.000,00		1.836.000,00
422	Трошкови путовања	20.000,00	100.000,00		120.000,00
423	Услуге по уговору	190.000,00	3.550.000,00		3.740.000,00
425	Текуће поправке и одржавање	110.000,00	100.000,00		210.000,00
426	Материјал	210.000,00	100.000,00		310.000,00
481	Дотације невладиним организацијама	1.000,00			1.000,00
483	Новчане казне и пенали по решењу судова	1.000,00			1.000,00
512	Машине и опрема	1.000,00	50.000,00		51.000,00
	УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ (4+5+6)	6.780.000,00	4.300.000,00		11.080.000,00

План расхода за 2022. годину
Програм 2003: Основно образовање
ПА 0001- Реализација делатности основног образовања

Екон. клас.	Опис	Средства буџета (извор 01)	Средства из сопствених прихода (извор 04)	Средства из др. извора (изв.05-08)	Укупно
1	2		4		6
4111	Плате запослених	4.100.000,00			4.100.000,00
4121	Допринос за ПИО	500.000,00			500.000,00
4122	Допринос за здравствено осигурање	180.000,00			180.000,00
4141	Социјална давања запосленима	1.000,00			1.000,00
4151	Накнаде трошкова запосленима	30.000,00			30.000,00
4211	Трошкови платног промета	10.000,00	60.000,00		70.000,00
4212	Трошкови енергије	1.046.000,00	160.000,00		1.206.000,00
4213	Комуналне услуге	100.000,00	60.000,00		160.000,00
4214	Трошкови комуникација	200.000,00	80.000,00		280.000,00
4215	Трошкови осигурања	80.000,00	40.000,00		120.000,00
4221	Трошкови путовања	20.000,00	100.000,00		120.000,00
4231	Административне услуге	185.000,00			185.000,00
4232	Компјутерске услуге		50.000,00		50.000,00
4234	Услуге информисања		10.000,00		10.000,00
4236	Угоститељске услуге		50.000,00		50.000,00
4237	Репрезентација и поклони		50.000,00		50.000,00
4239	Остале опште услуге	5.000,00	3.390.000,00		3.395.000,00
4251	Одржавање објекта	75.000,00	50.000,00		125.000,00
4252	Одржавање опреме	35.000,00	50.000,00		85.000,00
4261	Канцеларијски материјал	30.000,00	30.000,00		60.000,00
4268	Материјал за хигијену	170.000,00	60.000,00		230.000,00
4269	Потрошни материјал	10.000,00	10.000,00		20.000,00

ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ
ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ УЖИЦЕ ЗА 2022. ГОДИНУ

4651	Дотације и трансфери			
4811	Донације	1.000,00		1.000,00
4831	Новчане казне и пенали	1.000,00		1.000,00
5122	Опрема	1.000,00	50.000,00	51.000,00
	УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ (4+5+6)	6.780.000,00	4.300.000,00	11.080.000,00

Износ укупно планираних средстава у Финансијском плану за 2022. годину утврђен је на основу анализе извршења плана за 2021. годину, параметара из Фискалне стратегије за 2022. годину са пројекцијама за 2023. и 2024. годину Владе Републике Србије, Упутства за припрему Одлуке о буџету града Ужице за 2022. годину и решења о утврђеној апропријацији.



**директор установе
Милена Вићевић, проф. раз. наставе**

M. Vitelant