

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ГРАД УЖИЦЕ

Локални савет за запошљавање

Број: III број 101-86/20

Датум: 09.04.2021. године

Ужице

ГРАДСКОМ ВЕЋУ ГРАДА УЖИЦА

1. Назив материјала: Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2021. годину
2. Обрађивач: Локални економски развој
3. Материјал се доставља Градском већу града Ужица ради:
- утврђивања предлога акта и упућивања Скупштини града Ужица
4. Известилац: Слободан Грбић, председник Савета за запошљавање
5. Материјал је урађен у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), Статутом града Ужица, Одлуком о поступку израде и доставе материјала за Градско веће и Скупштину града („Службени лист града Ужица“, бр. 22/17) и Упутством.

Прилози:

- Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2021. годину
- Мишљење Локалног савета за запошљавање града Ужица 101-86/20 од 08.04.2021. године

ЧЛАН ГРАДСКОГ ВЕЋА
Слободан Грбић

НАЧЕЛНИК ГРАДСКЕ УПРАВЕ
Милоје Марић





РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ

ГРАДСКО ВЕЋЕ

Локални савет за запошљавање

Број: III број 101-86/20

Датум: 08.04.2021. године

Ужице

На основу чл. 28 и 29. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), Локални савет за запошљавање града Ужица, на седниоци одржаној 08. априла 2021. године, доноси

МИШЉЕЊЕ

I Прихвата се нацрт Локалног акционог плана запошљавања града Ужица за 2021. годину и даје позитивно мишљење на овај План.

II Мишљење доставити Скупштини града, ради усвајања Плана.



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
Слободан Грбић

ГРАД УЖИЦЕ

+381 (0) 31 590 150 • e-mail: gradskovece@uzice.rs

Град Ужице



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДА УЖИЦА ЗА 2021. ГОДИНУ**

Април 2021.

САДРЖАЈ

1. Увод	4
2. Анализа стања	5
2.1 Географски положај и саобраћајна повезаност	5
2.2 Демографска слика	5
2.3 Образовни капацитети	6
2.3.1 Образовна структура становништва	6
2.4 Привреда	7
2.4.1 Инструменти локалног економског развоја	8
2.5 Незапосленост	10
2.5.1 Кретање незапослености	10
2.5.2 Старосна структура активних незапослених	10
2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури	11
2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденцији	12
2.6 Запосленост	12
3. Политика запошљавања у Граду Ужицу у 2018/19/20. години	16
3.1 Мере активне политике запошљавања у 2018. години	16
3.2 Мере активне политике запошљавања у 2019. Години	16
3.3 Мере активне политике запошљавања у 2020. години	17
4. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада	18
5. Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града Ужица за 2021. годину	19
6. Мере активне политике запошљавања града Ужица за 2021. годину	20
6.1 Програм стручне праксе	20
6.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	21
6.3 Подршка самозапошљавању	22
6.4 Јавни радови	24
6.5 Програми и мере у складу са потребама тржишта рада	25
7. Средства за реализацију мера	25
8. Имплементација, мониторинг и евалуација локалног акционог плана за запошљавање	26
9. Очекивање од програма	28

Табеларни приказ локалног акционог плана запошљавања за 2021. годину

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2021. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2021. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији града Ужица.

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др.закон), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60. истог Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2021. годину усаглашен је са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“ број 30/21) по ком су услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, усвојен локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

У дефинисање и израду Локалног акционог плана укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Локалним акционим планом за запошљавање града Ужица за 2021. годину обухваћена је и Градска општина Севојно, с тим што постоји могућност да ова Градска општина из сопствених средстава спроводи посебне мере активне политике запошљавања, које нису у колизији са мерама активне политике запошљавања града Ужица - односно не подразумевају укључење истих лица у планиране мере.

2. АНАЛИЗА СТАЊА

2.1 ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ И САОБРАЋАЈНА ПОВЕЗАНОСТ

Град Ужице се налази у средишту западне Србије и представља административни, привредни, друштвени и културни центар овог дела Србије. Истовремено се налази у срцу Југоисточне Европе и на једнакој удаљености од највећих градова у региону, Београда, Сарајева и Ниша. Са западне стране граничи се са Републиком Српском, а почевши са СЗ општинама Бајина Башта, Косјерић, Пожега, Ариље, Чајетина. Сам град налази се у централном делу Златиборског округа. На територији града укрштају се значајни магистрални и регионални путеви, веза са Босном и Херцеговином и Црном Гором. Са железничком мрежом град је повезан магистралном једноколосечном електрифицираном железничком пругом Београд - Бар за јавни путнички и теретни саобраћај. Аеродром Поникве је од града Ужица удаљен 18 км.

И поред постојања железничке пруге Београд- Бар, недостатак ауто пута значајно утиче на локалну привреду и на потенцијалне инвеститоре. Изградња ауто пута, реконструкција и активирање аеродрома Поникве препознати су као приоритетни пројекти не само локалног, већ и регионалног карактера.

2.2 ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Према попису становништва из 2011. године на територији града Ужица живи 78.040 становника.

Процена становништва за слепописну 2019. годину (последње ажурирано стање) заснована је на резултатима пописа становништва и на резултатима обраде статистике природног и механичког кретања становништва (механичка компонента кретања становништва обухвата само унутрашње миграције).

Према последњим ажурираним подацима Републичког завода за статистику у 2019. години¹:

- у граду Ужицу, на површини од 667 км² живи 72940 становника од којих је 35406 мушко, а 37534 женско становништво;
- просечна густина насељености је 109 становника/км²;
- природни прираштај на хиљаду становника - 6;
- просечна старост становника града Ужица је 45 година;
- стопа наталитета² 8;
- стопа морталитета³ 14;
- очекивано трајање живота (просек година) 77 година;
- радни контингент становништва, 64,8 %⁴

На територији града Ужица живи 70 становника Ромске националности (Попис 2011.). Према подацима Удружења Рома у 2020. години је евидентирано 130 лица Ромске националности.

На територији града Ужица у 12 удружења особа са инвалидитетом регистровано је 1.782 лица.

¹ Републички завод за статистику – DevInfo, Јануар 2021.

² Годишњи број живорођених у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима тј. на 1000 становника).

³ Број умрлих у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима – број умрлих на 1000 становника).

⁴ <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/>, Становништво – Радно способно становништво (15-64 године), као % укупног становништва

Од укупног броја становника, 98% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Ужица живе и: Црногорци, Југословени, Хрвати, Роми, Македонци, Муслимани, Словенци, Мађари, Руси, Бошњаци, Словаци, Буњевци, Русини, Албанци, Немци, Украјинци и Бугари;⁵

У табели 1. приказана је промена броја становника у граду Ужицу, укључујући и градску општину Севојно.

Година	Укупан број становника	Промена броја становника	Индекс промене броја становника ⁶
1981	77.049	/	/
1991	82.303	5.254	106,8
2002	83.022	719	100,8
2011	78.040	- 4.982	93,9
2014	76.364	-1.676	97,8
2015	75.805	-559	99,3
2016	75.097	-708	99,1
2017	74.371	-726	99
2018	73.667	-704	99
2019	72.940 ⁷	-727	99

Табела 1. Тенденције у промени броја становника

Извор: Републички завод за статистику

Увидом у податке који говоре о процени кретања броја становника на подручју града Ужица од пописне 2011. године до 2019. године дошло је до смањења укупног броја становника за 6,5 %.

2.3 ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

2.3.1 Образовна структура становништва

У табели 2. приказана је образовна структура становништва града Ужица између два пописа.

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво 15 и више година	69.964	33.983	35.981	67.503	32.558	34.945
Без школске спреме	3.536	466	3.070	1.574	113	1.461
Непотпуно основно образовање	8.085	3.026	5.059	5.587	1.701	3.886
Основно образовање	17.043	7.818	9.225	13.564	6.265	7.299
Средње образовање	32.915	18.259	14.656	35.834	19.365	16.469
Више образовање	3.682	1.875	1.807	4.372	2.094	2.278
Високо образовање	4.336	2.311	2.025	6.380	2.944	3.436
Непознато	367	228	139	192	76	116

Табела 2. Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа

Извор: Републички завод за статистику

⁵ Публикација: Општине и региони у Републици Србији; 3.2. Становништво према националној припадности, по попису 2011. год.

⁶ Индекси показују однос нивоа једне временске серије у текућем у односу на базни период

⁷ Републички завод за статистику – DevInfo, Јануар 2021.

Према расположивим подацима РЗС из 2011. године, структура становништва старог 15 и више година, према степену школске спреме, може се закључити да је:

- 2,3% становништва без школске спреме
- 20% има само основно образовање
- 53% становништва је са завршеном средњом школом
- 6,5% има више, а 9,5% високо образовање.
- 69% становништва преко 15 година има средње више или високо образовање.
- На основу података из пописа становништва из 2011. године 8,3% становништва града Ужица преко 15 година нема основно образовање.

Када су у питању неписмена лица, у граду Ужицу, према попису из 2011 године, 1,44% становништва старо 10 и више година је регистровано као неписмено.

У табели 3. приказан је број уписаних ученика/студената у школској 2020/2021. године на територији града Ужица

	Број установа	Број образовних профила	Број ученика/студената
Предшколска установа	11 објеката	/	2099
Приватна предшколска установа	1		40
Основна школа	9	/	5274
Музичка школа	1	3	основна 454 средња 46
Специјализована школа	1		21
Средња школа	6	51	3815
Висока школа струковних студија Ужице	1	9 основне студије, 2 мастер струковних студија	900
Педагошки Факултет Ужице (Универзитет Крагујевац)	1	1 основне струковне студије, 2 основне академске студије, 2 мастер студије, докторске студије	707

Табела 3. Капацитети образовних институција града Ужица 2020/2021. год.

Извор: Школска управа Ужице

2.4 ПРИВРЕДА

На подручју града Ужица, према званичним подацима Агенције за привредне регистре (последње ажурно стање које се односи на период од 01.01. – 30.06.2020. године) регистровано је:

- 834 активних, 26 новооснованих и 8 угашених привредних друштава и
- 3224 активних предузетника, 135 новооснованих и 118 угашених предузетника.

У области привреде највећи значај за развој имају индустрија, туризам и пољопривреда. Водеће гране су металска индустрија, прерада обојених метала, текстилна индустрија.

Носиоци привредне активности су: Ваљаоница бакра - Севојно, Импол – Севал, Јединство - Севојно, Први партизан, МТК Метал-комерц, АБЦ Ужице, Текстил.

Пољопривредно земљиште заузима око 55% територије града. У структури пољопривредних површина највеће учешће од 35% остварују пашњаци затим њиве чије је учешће од 29%, ливаде 28% и воћњаци 8%. Оно што карактерише пољопривреду ужичког краја су узгој воћа и поврћа.⁸

Према подацима Одсека за пољопривреду на територији града Ужица у 2021. години регистровано је 7.149 пољопривредних газдинстава.

2.4.1 Инструменти локалног економског развоја

Одсек за локални економски развој послује у оквиру Градске управе за инфраструктуру и развој града Ужица. Задатак одсека је првенствено сарадања са локалном привредом. На овај начин, одсек је у сваком моменту упознат са могућностима и потребама локалне привреде и на тај начин дефинишу се планови и документи за даљи развој постојећих и привлачење нових инвеститора.

Бизнис инкубатор центар д.о.о. Ужице налази се поред магистралног пута Београд - Ужице, у Индустријској зони Л у Севојну, 5 км од Ужица. Располаже пословним простором од 1600 м², у оквиру кога се налази двадесет пословних јединица површине од 22 м² до 116м², седам канцеларијских јединица од 15 м² до 30м², као и административни део са конференцијском салом. Тренутно у Бизнис инкубатору послује 15 фирми, које запошљавају 120 лица. Предузећа се баве производњом намештаја, дрвене галантерије, текстилом, обрадом метала, производњом алата, производњом санитарне арматуре, подних облога као и предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које се бави сушењем воћа.

Бизнис инкубатор обезбеђује подршку младим привредним субјектима, који су основани у протекле три године од дана конкурисања за простор у Инкубатору. Оваква правна лица стичу право на циклус од четири године у виду субвенционисане цене закупа пословног простора, административне и техничке помоћи и обука. Бизнис инкубатор је систем који помаже предузетницима да у првим годинама пословања опстану на тржишту, као и у подстицају и развоју предузетничког духа код младих, ради покретања сопственог бизниса, а све у циљу смањења незапослености. Делатности које подржава инкубатор су производне, иновативне и интелектуалне. Поред подршке привредних субјеката у склопу инкубатора, Бизнис инкубатор центар Ужице омогућава саветовања и обуке потенцијалним предузетницима, као и привредним субјектима који већ обављају своју делатност на тржишту. Бизнис инкубатор у оквиру својих просторија поседује и салу за састанке и презентације, заједничке просторије за станаре, (комплет опремљене чајне кухиње, канцеларију за станаре са рачунарима и неограничен приступ интернету, гардероба, туш кабине, као и друге заједничке просторије, апарате и уређаје који су потребни за нормално и функционално обављање пратећих потреба стана.

Регионална развојна агенција Златибор – организација заснована на знању и катализатор процеса социо-економског развоја Златиборске области.

Мисија РРА Златибор је да допринесе одрживом социо-економском развоју и стабилности Златиборске области, подстицањем конкурентних заједница погодних за живот, рад и пословање, применом стратешког планирања, промоцијом погодног пословног окружења, маркетингом територије и реализацијом развојних иницијатива заједнице. РРА Златибор иницира и омогућава одрживо регионално партнерство одговорних и отворених носилаца социо-економског развоја Златиборске области. Професионалном подршком у анализама,

⁸Одељење за привреду града Ужица, Одсек за пољопривреду

консултацијама са интересним групама и дискусијама, помаже у креирању приоритета и примени мера регионалног развоја.

Регионална привредна комора Златиборског управног округа континуирано прати потребе привреде за кадровима у региону и активно је укључена у процес увођења дуалног модела образовања у образовни систем Србије. Дуални модел подразумева средње стручно образовање у оквиру кога ученици стичу неопходно знање и вештине у школи и компанији. У компанијама усвајају практично и применљиво знање у реалном радном окружењу, а након завршетка школовања по дуалном моделу ученик може да се запосли код послодавца, покрене сопствени посао, а има могућност и да настави школовање. Како би се изашло у сусрет потребама привреде донет је и Закон о увођењу дуалног образовања у високо образовање, јер су компаније тражиле да рад универзитета буде што више повезан са њиховим потребама.

Слободна зона Ужице - Као резултат ЈПП града Ужица са Ваљаоницом бакра АД Севојно и компанијом Импол Севал АД, 2010. године формирана је Слободна зона Ужице, једна од 15 у Србији, у индустријској зони Севојно Л, поред државног пута Ужице-Београд.

У оквиру Слободне зоне постоји низ подстицаја за улагање.

У табели 4. приказане су мере у циљу подстицања развоја привреде у граду Ужицу

Погодности пословања у Слободној Зони Ужице
<ul style="list-style-type: none"> – Фискалне погодности (ослобађања од свих пореских оптерећења за директне стране инвестиције, ПДВ-а, такси и пореза локалне самоуправе) – Ослобођења од плаћања царине за увоз опреме, сировина и репроматеријала за производњу намењену извозу, грађевинског материјала намењеном за изградњу инфраструктуре у слободној зони и др. – Ослобађање од плаћања ПДВ-а на набавку енергената (електрична енергија, гас, мазут и угаљ) – Финансијске погодности (слободан проток капитала, профита и дивиденди) – Ефикасна администрација у слободној зони – Једноставна и брза царинска процедура (у слободним зонама се налазе испоставе Управе царина) – Локалне субвенције код коришћења инфраструктура (ниске цене и јефтин сервис) – Пружање сета услуга корисницима по повлашћеним ценама (организација транспорта, претовар, утовар, шпедитерске услуге, агенцијске услуге, услуге осигурања и реосигурања, банкарски послови и др.
<p>Опште погодности ослобађања плаћања ПДВ-а:</p> <ul style="list-style-type: none"> – На добра која се у оквиру царинског поступка привремено увозе и активно оплемењују са системом одлагања – На добра која се привремено увозе и извозе у непромењеном стању – На добра за која је одобрен поступак прераде под царинском контролом – На добра за која је одобрен транзит – На добра за која је одобрен поступак складиштења – На добра која су ослобођена плаћања царине и царинских дажбина на основу царинског закона – На промет добара и услуга између корисника у оквиру зоне

Табела 4. Олакшице за инвеститоре;

Извор: Слободна Зона Ужице

2.5 НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.5.1 Кретање незапослености

У децембру месецу 2020. године, према подацима Националне службе за запошљавање, на територији града Ужица, заједно са Градском општином Севојно је евидентирано 3780 активних незапослених лица.

У табели 5. Приказана је структура лица која траже запослење у децембру 2020. у односу на просечан број незапослених (јануар-децембар) претходних година.

Година	Тражиоци запослења	Активна незапослена лица	Привремено неспособни или неспремни за рад	Странци	Запослени који траже пром. запослења	Друга лица која траже промену запослења
2014	7016	5212	1514	5	7	47
2015	6750	4873	1484	6	10	62
2016	6551	5063	1018	6	10	57
2017	5478	4616	962	4	29	41
2018	5542	3832	964	5	32	44
2019	4344	3522	732	5	54	49
2020	5124	3648	691	3	58	56
Децембар 2020.	5137	3780	606	2	61	66

Табела 5. Структура лица која траже запослење у Граду Ужицу заједно са градском Општином Севојно – децембар 2020. у односу на годишњи просек незапослених

Извор: НСЗ, филијала Ужице

Од укупног броја активно незапослених, 212 лица су особе са инвалидитетом.

Просек активно незапослених лица за 2020. годину износи 3648 од којих су 55,5% жене.

2.5.2 Старосна структура активних незапослених

На подручју града Ужица (укључујући Градску општину Севојно), посматрано према старости, највеће учешће у регистрованој незапослености имају лица између 55-59 година (14,7%) и лица између 50-54 године (12,6%). Приметан је пораст броја незапослених лица од 15 до 24 године старости.

У табели 6. приказан је упоредни преглед незапослених лица према годинама старости у граду Ужицу.

Категорија	Град Ужице			
	2019 (децембар)		2020 (децембар)	
Године старости	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
15-19	71	2	120	3,2
20-24	228	6,5	284	7,5
25-29	382	10,8	404	10,7
30-34	356	10,1	372	9,8
35-39	370	10,5	383	10,1

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2021.ГОДИНУ

40-44	401	11,4	377	10
45-49	415	11,8	453	12
50-54	480	13,6	476	12,6
55-59	557	15,8	555	14,7
60-65	262	7,4	356	9,4

Табела 6. Упоредни преглед незапослених лица према годинама старости 2019/2020. град Ужице са Градском општином Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

У табели 7. приказана је старосна структура незапослених по полу у децембру 2020. године.

ГРАД УЖИЦЕ			
Године старости	Укупно незапослених	Жене	Мушкарци
15-19	120	38	82
20-24	284	149	135
25-29	404	218	186
30-34	372	226	146
35-39	383	235	148
40-44	377	233	144
45-49	453	247	206
50-54	476	289	187
55-59	555	305	250
60-65	356	154	202
Укупно	3780	2094	1686

Табела 7. Старосна структура незапослених по полу децембар 2020. година - Град Ужице са Градском општином Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

Од укупног броја незапослених 55,4% су жене. Највећи број незапослених жена је старости између 55 и 59 година, што чини 8% од укупног броја незапослених.

2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури

Ако посматрамо структуру активно незапослених лица у граду Ужицу (укључујући Градску општину Севојно), према стручној спреми и полу, долазимо до закључка да је у децембру месецу 2020. године:

- највише незапослених лица са трећим и четвртим степеном стручне спреме (56,3%),
- највећи број незапослених жена са четвртим степеном стручне спреме (18,8%),
- највећи број незапослених мушкараца са трећим степеном стручне спреме (16%).

У табели 8. Приказана је структура незапослених лица у граду Ужицу, према степену образовања у децембру 2020. године

Незапослена лица Град Ужице				
Категорије		УКУПНО	Жене	Мушкарци
		УКУПНО	3780	2094
Степен стручне	I	567	265	302
	II	196	139	57

спреме	III	1005	401	604
	IV	1125	709	416
	V	25	7	18
	VI	381	256	125
	VII-1	476	314	162
	VII-2	2	0	2
	VIII	3	3	0

Табела 8. Структура незапослених лица у граду Ужицу, према степену образовања у децембру 2020. године

Извор: Национална служба за запошљавање, филијала Ужице

2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденцији

Табела 9. приказује структуру незапослених према трајању незапослености и полу у децембру 2020. године.

Децембар 2020.год.	До 1 год.	Од 1 до 2 год.	2-3 год.	3-5 год.	5-8 год.	8-10 год.	Преко 10
Мушкарци	786	255	163	132	124	61	165
Жене	886	318	183	173	168	111	255
Укупно	1672	573	346	305	292	172	420

Табела 9. Структура незапослених према трајању незапослености, полу у децембру 2020. год. у граду Ужицу

Извор: НСЗ, филијала Ужице

Највеће учешће у регистрованој укупној незапослености према дужини чекања на запослење, имају жене и мушкарци који су на евиденцији до 1 године (44,2%), док преко 10 година 11,1% незапослених лица чека запослење.

2.6 ЗАПОСЛЕНОСТ

У 2019. години у граду Ужицу број запослених лица према општини пребивалишта износи 26276 (годишњи просек) од којих су 13658 мушкарци и 12618 жене. Број запослених на подручју града Ужица, према општини рада износи 23614 (годишњи просек) од којих, запослени у правним лицима 18353, приватни предузетници и запослени код њих 5006 лица и регистровани индивидуални пољопривредници 256, што је приказано у табели 11.⁹

На територији града Ужица у 2019. години број радно способних становника је 47 243¹⁰ што је 64,8% у односу на укупан број становника.

⁹ РЗС – Општине и региони у Републици Србији 2020. 4.1. Регистрована запосленост према општини пребивалишта, 2019. 4.2. Регистрована запосленост према општини рада, 2019.– Годишњи просек (Истраживање о регистрованој запослености засновано је на комбиновању података Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО) и Статистичког пословног регистра (СПР). Годишњи просек је израчунат као аритметичка средина броја запослених за свих 12 месеци)

¹⁰ Републички сервис за јавне политике - Аналитички сервис ЈЛС

У табели 10. може се видети удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима

	Град Ужице 2019. године	Удео у укупном броју запослених (%)
Број запослених	23614	100
Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	18353	77,7
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	5006	21,2
Регистровани индивидуални пољопривредници	256	1,1
Број запослених на 1000 становника	324	

Табела 10. Удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима града Ужица

У табели 11. приказана је структура запослених на подручју града Ужица у 2019.години

Структура запослених у 2019. год.	
Делатност	Број запослених
Пољопривреда и шумарство	128
Рударство	74
Прерађивачка индустрија	7209
Снабдевел. Енерг	264
Снабдев.вод. управ. отпа	484
Грађевинарство	1302
Трговина на велико и мало	3095
Саобраћај	1487
Услуге смештаја и исхране	1093
Информисање	370
Финансијске делатности	420
Пословање са некретнинама	6
Наука и иновације	768
Административно стручне делатности	460
Државна управа	1502
Образовање	1401
Здравствена заштита	2370
Уметност	361
Остале услужне делатности	463
Индивидуални пољопривредници	256
Укупно	23614

Табела 11. Структура запослених на територији града Ужица

Извор: Републички завод за статистику, Општине и региони у Републици Србији 2020. (Регистрована запосленост у Републици Србији, 2019. – годишњи просек)

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, од укупног броја лица, запослених на територији Града Ужица, видимо да је у следећих 7 сектора делатности запослено 78,7 % лица и то:

- 30,5 % прерађивачкој индустрији
- 13,1 % у трговини на велико и мало
- 10 % у области здравствене заштите
- 6,4 у државној управи (установама и предузећима)
- 6,3 % у области саобраћаја
- 5,9 % у образовању
- 5,5 % у грађевинарству

Закључци:

- број становника се из године у годину смањује услед негативног природног прираштаја, имиграције односно одласка радно способног становништва у веће градове или иностранство, као и не враћање младих у град након завршеног факултета;
- од укупног броја лица која траже запослење (активно незапослени, лица која траже промену запослења,...) у претходној години њих 13,5% се изјашњавају као привремено спречени и неспремни за рад, што може бити показатељ њиховог ангажовања у „раду на црно“
- старосна структура незапослених лица по годинама старости је неповољна - највеће учешће у броју активно незапослених, су лица старости између 50-59 година, сваки трећи евидентирани незапослени је старији од 50 година, односно 36,7%, док 21,4 % од укупног броја активних незапослених лица су млади до 29 година
- родни јаз присутан је код свих показатеља тржишта рада - у укупном броју незапослених жене учествују са 55,4%;
- у квалификационој структури незапослених најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом 56,3%
- 23,5% активних незапослених су лица са ВШС И ВСС и у овим степенима преовлађују жене, које у односу на мушкарце учествују са 65,4%;
- висока дугорочна незапосленост – 55,7% незапослених лица посао тражи дуже од годину дана;
- од укупног броја активно незапослених лица 5,6 % су особе са инвалидитетом;
- од укупног броја становника, 64,8% је радно способно;
- учешће запослених лица у радно способном становништву (стопа запослености)¹¹ износи 55,6 %;
- учешће активно незапослених лица у радно способном становништву (стопа незапослености)¹² износи 8 %;

¹¹Стопа запослености - Процент запослених у укупном становништву старом 15-65 година

¹²Стопа незапослености - Процент незапослених у укупном становништву старом 15-65 година

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ УЖИЦУ ОД 2018. ДО 2020. ГОДИНЕ

Град Ужице је препознао могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката за спровођење активне политике запошљавања.

Циљ спровођења програма и мера запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

3.1 Мере активне политике запошљавања у 2018. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2018. годину, град Ужице је издвојио 11.000.000 динара, док је Национална служба за запошљавање Републике Србије суфинансирала средства у износу од 9.000.000 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 7.843.636,36 динара (буџет ЛС 4.314.000 буџет РС 3.529.636,36 динара);
- Субвенције за samozapošljavanje, укупно средстава 8.883.636,36 динара (буџет ЛС 4.886.000, буџет РС 3.997.636,36 динара);
- Програм стицања практичних знања, укупно средстава 1.090.909,10 динара (буџет ЛС 600.000, буџет РС 490.909,10 динара);
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, укупно средстава 2.181.818,18 динара (буџет ЛС 1.200.000, буџет РС 981.818,18 динара).

3.2 Мере активне политике запошљавања у 2019. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2019. годину, град Ужице је издвојио 11.000.000 динара од којих је 9.000.000 динара издвојено за суфинансирање са Националном службом за запошљавање Републике Србије, која је суфинансирала средства у износу од 7.363.636,36 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 3.032.100,00 динара (буџет ЛС 2.025.265,28, буџет РС 1.006.834,72 динара);
- Субвенције за samozapošljavanje, укупна средства 6.220.000,00 динара (буџет ЛС 3.733.996,97, буџет РС 2.486.003,03)
- Програм стицања практичних знања, укупна средства 801.000,00 динара (буџет 500.000,00, буџет РС 301.000,00 динара);
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, укупна средства 750.000,00 динара (буџет ЛС 500.000,00, буџет РС 250.000,00 динара)
- Програм стручна пракса, укупна средства 5.560.536,36 динара (буџет ЛС 2.240.737,75 буџет РС 3.319.798,61 динара)

На основу указане потребе тржишта рада и локалне привреде град Ужице је Споразумом о техничкој подршци са Националном службом за запошљавање издвојио додатних 2.000.000 динара за меру Јавни рад.

3.3 Мере активне политике запошљавања у 2020. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2020. годину, град Ужице је издвојио 11.000.000 динара од којих:

- 1) 9.000.000 динара издвојено за суфинансирање са Националном службом за запошљавање Републике Србије, која је суфинансирала средства у износу од 8.800.000 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:
 - Јавни радови, укупно средстава 3.693.304,00 динара (буџет ЛС 1.693.304,00 , буџет РС 2.000.000,00 динара);
 - Субвенције за samozapošljavanje, укупна средства 7.250.000,00 динара (буџет ЛС 3.650.000,00 , буџет РС 3.600.000,00)
 - Програм стручна пракса, укупна средства 4.816.696,00 динара (буџет 2.616.696,00 буџет РС 2.200.000,00 динара);
 - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, укупна средства 2.040.000,00 динара (буџет ЛС 1.040.000,00 , буџет РС 1.000.000,00 динара);
 - Програм стручна пракса, укупна средства 5.560.536,36 динара (буџет ЛС 2.240.737,75 буџет РС 3.319.798,61 динара);
- 2) 1.800.000 динара за мере које се спроводе према према указаној потреби локалне привреде и тржишта рада Споразумом о техничкој подршци са Националном службом за запошљавање;
- 3) 200.000 динара за „Програм за стицање нових знања и вештина за образовање профила у туризму“ који спроводи Ужички центар за људска права и демократију.

Због настале епидемиолошке ситуације „Ковид 2019“ у 2020. години средства из тачке 2) и 3) у износу од 2.000.000 нису утрошена.

4. SWOT АНАЛИЗА

4.1. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> – Велики број младих стручно оспособљених – Постојање стратешких докумената усвојених од стране Скупштине Града – Постојање Локалног савета за запошљавање – Постојање Бизнис инкубатор центра – Искуство у партнерском приступу решавању проблема на локалном нивоу – Постојање образовних институција – Издвојена средства из буџета Града за стимулисање запошљавања – Постојање Слободне зоне Севојно 	<ul style="list-style-type: none"> – Недостатак нових инвестиција – Велики број старијих незапослених лица – Млади високо образовани се не враћају у град по завршетку факултета – Неадекватне вештине и компетенције незапослених лица – Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада – Висок ниво удела жена у укупној незапослености – Предрасуде према радној способности незапослених лица старијих од 50 година, као и према радној способности ОСИ – Пораст броја социјално угрожених и злостављаних лица – Недовољно радних места за особе са инвалидитетом – Лоша саобраћајна инфраструктура – Удаљеност од аутопута
Могућности	Претње
<ul style="list-style-type: none"> – Републички фондови за стимулисање развоја привреде – Инвеститори који су спремни да уложе свој капитал на територији града Ужица – Развој инфраструктуре – Поједностављење процедура за започињање приватног бизниса, – Смањење пореза и доприноса – Развој веза са дијаспором – Повлачење средстава из ЕУ фондова – Стипендирање студената према дефинисаним потребама предузећа – Развијање дуалног образовања у образовним институцијама 	<ul style="list-style-type: none"> – Слабљење привредне активности-опасност од настанка нових технолошких вишкова – Смањење броја радних места – Одлив кадрова

Табела 12. SWOT анализа

5. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА УЖИЦА ЗА 2021. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града за 2021. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива лица,
- повећање приступа тржишту рада за Роме
- побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада,
- борба против дискриминације теже запошљивих група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- јачање капацитета Градске општине Севојно у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања.

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2021. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету града Ужица за 2021. годину у износу од 9.000.000 динара.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса.

Уколико до објављивања јавног позива/конкурса дође до измена у тексту редовних јавних позива/конкурса Националне службе за запошљавање, измене ће се примењивати и на садржину јавних позива/конкурса који ће се објавити на основу овог Плана.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања града Ужица за 2021. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице.

Национална служба за запошљавање и град Ужице закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања града Ужица за 2021. годину.

Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди града, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособила лица за самостално обављање посла, унапредиле институције тржишта рада идр. Ови приоритети упућују на посебне циљеве Локалног акционог плана за запошљавање града Ужица за 2021. годину и сагласни су са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

Акционим планом града Ужица за 2021. годину предвиђено је суфинансирање следећих програма и мера активне политике запошљавања:

1. програм стручне праксе,
2. субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих,
3. субвенција за самозапошљавање,
4. програм јавних радова

Поред горе наведених програма и мера активне политике запошљавања Акциони план предвиђа и могућност закључивања Споразума о техничкој сарадњи са Националном службом за запошљавање. У том случају Локални савет за запошљавање ће након сагледавања стања и потреба локалног тржишта рада предлагати финансирање појединих мера и програма средствима Града Ужица.

6.1 Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажовањем лица на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
 - 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација и /или 180 ЕСПБ;
 - 25.000,00 динара за лица са најмање седмим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ,
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником и финансира се најдуже до 12 месеци.

Подносилац захтева (послодавац) мора имати седиште или регистровану организациону јединицу/огранак на територији града Ужица, а незапослено лице које се укључује у програм стручне праксе мора бити пријављено на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Ужице. Локални савет за запошљавање, током расподеле средстава, може донети одлуку о максималном броју финансираних незапослених лица по једном послодавцу у случају великог броја поднетих захтева.

6.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади до 30 година старости
2. старији од 50 година;
3. лица у статусу вишка запослених;
4. лица без основног образовања
5. корисници новчане социјалне помоћи;
6. жене, посебно дугорочно незапослене жене и
7. дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 18 месеци).

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе¹³ износи:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
3. жртве породичног насиља.

¹³ Уредбом Владе Републике Србије о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе, првој групи припада Град Ужице, чији је степен развијености изнад републичког просека

увећавају се за 20% тако да износе:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;

Реализација програма прати се 12 месеци.

Подносилац захтева (послодавац) мора имати седиште или регистровану организациону јединицу/огранак на територији града Ужица, а незапослено лице за чије запошљавање се додељује субвенција мора бити пријављено на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Ужице.

Анализа локалног тржишта рада:

млади до 30 година живота	вишкови запослених	старији од 50 година	лица без квалификација и нискоквалификовани	особе са инвалидитетом	Роми	радно способни корисници новчане социјалне помоћи	дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 18 месеци)
818	309	1387	763	212	15	46	2108

6.3 Подршка samozapošljavanju

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу са територије града Ужица у циљу обављања новорегистроване делатности на територији града Ужица. Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljavanja састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику, односно од 270.000,00 по кориснику у случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Подносилац захтева мора бити пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Ужице и приоритет код одобравања субвенције имају:

1. млади до 30 година старости,
2. лица у статусу вишка запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. самохрани родитељи,
6. супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
7. родитељи деце са сметњама у развоју,
8. жене.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом.

Анализа локалног тржишта рада:

Евиденција незапослених – децембар 2020. год.

млади до 30 година живота	вишкови запослених	особе са инвалидитетом	Роми	Жене
818	309	212	15	2094

Субвенција се може одобрити лицу за обављање различитих делатности, с тим да право на субвенцију за samozапосљавање незапослено лице не може да оствари за обављање делатности које се не финансирају, према следећем списку делатности:

НЕСУБВЕНЦИОНИСАНЕ ДЕЛАТНОСТИ - САМОЗАПОШЉАВАЊЕ		
Сектор	Група	Назив
А	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО	
	01.11	Гајење жита (осимпиринча), легуминоза и уљарица
	01.12	Гајење пиринча
	01.13	Гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака
	01.14	Гајење шећерне трске
	01.15	Гајење дувана
	01.16	Гајење биљака за производњу влакана
	01.19	Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака
	01.21	Гајење грожђа
	01.22	Гајење тропског и суптропског воћа
	01.23	Гајење агрума
	01.24	Гајење јабучастог и коштичавог воћа
	01.25	Гајење осталог дрвенастог, жбунастог и језграстог воћа
	01.26	Гајење уљних плодова
	01.27	Гајење биљака за припремање напитака
	01.28	Гајењез ачинског, ароматичног и лековитог биља
	01.29	Гајење осталих вишегодишњих биљака
	01.30	Гајење садног материјала
	01.41	Узгој музних крава
	01.42	Узгој других говеда и бивола
	01.43	Узгој коња и других копитара
	01.44	Узгој камила и лама
	01.45	Узгој оваца и коза
	01.46	Узгој свиња
	01.47	Узгој живине
	01.49	Узгој осталих животиња
	01.50	Мешовита пољопривредна производња
	01.61	Услужне делатности угајењу усева и засада
	01.62	Помоћне делатности у узгоју животиња
	01.63	Активности после жетве
01.64	Дорада семена	
Д	СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА	
	35.14	Трговина електричном енергијом
	35.23	Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже
Х	САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ	
	49.32	Такси превоз

К	ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА	
	66.12	Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
Р	УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	
	92.00	Коцкање и клађење
С	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ	
	96.09	Непоменуте услужне активности

6.4 Јавни радови

У 2021. години на територији Града Ужица организоваће се јавни радови на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом. Јавни радови се могу организовати у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, у максималном трајању од 4 месеца.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу**, у свим областима спровођења, у висини од:

1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец;

1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца;

2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца;

3) **накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно признати органозатор активности образовања одраслих.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају: локална самоуправа, као и јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења са територије града Ужица.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом.

Анализа локалног тржишта рада:

Евиденција незапослених – Особе са инвалидитетом према степену стручне спреме

УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1
212	47	21	60	56	2	12	8	6

6.5 Програми и мере активне политике запошљавања који ће се реализовати према потребама локалног тржишта рада

У 2021. години град Ужице ће финансирати програме и мере активне политике запошљавања у складу са потребама локалног тржишта рада, закључивањем Споразума о техничкој сарадњи са Националном службом за запошљавање, која ће вршити стручну и техничку подршку у реализацији мера.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања у буџету града Ужица за 2021. годину, одређена су средства у износу од 9.000.000 динара.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за додатна средства Министарству рада, запошљавања и социјалне политике. С обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији града Ужица много веће, а имајући у виду досадашње резултате у овој области, локална самоуправа ће затражити додатна средства од Министарства у складу са Законом.

Локалним акционим планом запошљавања града Ужица за 2021. годину, укупна средства у износу од 9.000.000 динара предвиђена су за:

- суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања у износу од 8.500.000 динара и
- програме и мере активне политике запошљавања које ће се реализовати у складу са потребама локалног тржишта рада у износу од 500.000 динара.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања града Ужица за 2021. годину може се видети у табели 13.

Ред. број	Мера активне политике запошљавања	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Програм стручне праксе	3.960.000	2.000.000	1.960.000
2.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.040.000	1.040.000	1.000.000
3.	Подршка самозапошљавању	5.900.000	2.960.000	2.940.000
4.	Јавни радови	4.900.000	2.500.000	2.400.000
5.	Програми и мере активне политике запошљавања које ће се реализовати према потребама локалног тржишта рада у 2021. години, а кроз техничку сарадњу са НСЗ	500.000	500.000	/
Укупна потребна средства		17.300.000	9.000.000	8.300.000

Табела 13.Табеларни приказ средстава за реализацију мера запошљавања у 2021. години

8. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасно дефинисања улога и одговорности у току процеса примене, механизми спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају процедуре који ће омогућити њено успешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење ЛАП за запошљавање, омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети, користећи расположиве људске ресурсе. Успостављање механизма за спровођење ЛАП-а за запошљавање, треба да обезбеди:

- Успостављање мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЛАП за запошљавање;
- Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса;
- Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености;
- Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања;

У оквиру локалних структура разликују се:

8.1 Структуре управљања

Скупштина града Ужица:

- разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање града Ужица
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одуке о буџету Града);

Локални савет за запошљавање:

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- креира Локални акциони план за запошљавање и прелаже Скупштини града на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са Локалним акционим планом за запошљавање и Националним акционим планом за запошљавање;
- прати остваривање Локалног акционог плана и појединих пројеката/програма за запошљавање;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе града;
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града.

Локални савет за запошљавање чине представници институција/организација јавног, приватног и сектора грађанског друштва:

- Националне службе за запошљавање-Филијала Ужице

- невладиног сектора,
- привреде,
- Регионалне привредне коморе Златиборског управног округа,
- Већа самосталног синдиката,
- удружења Рома,
- незапослених са евиденције НСЗ,
- образовних институција
- Града Ужица (члан Градског већа за социјалну политику – председник Савета, члан Градског већа за друштвене делатности, члан Градског већа за привреду и пољопривреду) и
- Градске управе за инфраструктуру и развој - Одсека за локални економски развој.

8.2 Оперативне структуре

Оперативне структуре за примену ЛАП за запошљавање представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Оперативне структуре за израду и имплементацију ЛАП за запошљавање чине:

Градска управа за инфраструктуру и развој – Одсек за локални економски развој, задужено за:

- логистичку и административну подршку рада Локалног савета за запошљавање
- благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЛАП за запошљавање;
- подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЛАП за запошљавање;

Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице, преузеће одговорност за:

- благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ
- пружање стручне и техничке подршке у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених.

Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЛАП за запошљавање су трајан стратешки задатак.

8.3 Механизми за мониторинг и евалуацију локалног акционог плана за запошљавање

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање града Ужица је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Временски оквир	Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЛАП за запошљавање
	Евалуација ће се спроводити једном годишње и пратиће имплементацију акционог плана.
Предмет мониторинга и евалуације	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз: <ul style="list-style-type: none"> - Праћење процеса имплементације; - Праћење резултата спроведених активности; - Процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга.
Индикатори	Индикатори напретка и успешности остваривања ЛАП, одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користиће се квалитативни и квантитативни индикатори.
Методe и технике мониторинга и евалуације	За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЛАП користиће се: <ul style="list-style-type: none"> - извештаји носилаца реализације програма/ пројеката - евидентирање програма, корисника и услуга; - анкете међу корисницима и пружаоцима услуга; - интервјуи; - скале процене; - анализа документације; - фокус групе; - аудио и видео записи;
Носиоци процеса М&Е	Мониторинг ће реализовати Одсек за локални економски развој уз стручну подршку НСЗ Филијале Ужице
Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање	
Примена резултата мониторинга и евалуације	Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЛАП за запошљавање као предуслова за планирање будућих активности и услуга намењених грађанима/ кама града Ужица.

Табела 14. Предвиђена методологија за спровођење мониторинга Локалног акционог плана

9. ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА

Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији града Ужица за 2021. годину би се унапредило решавање проблема незапослености у нашем граду.

Запошљавање нових радника имао би огроман значај за град Ужице у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развоју МСП и подршку почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2021.ГОДИНУ

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2021. ГОДИНУ

Ред. Број	Мере и програми	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Планирана средства	Извори финансирања (РСД)	
						Буџет ЛС	Буџет РС
6.1	Програм стручне праксе	Повећан број лица која су стекла потребна знања и вештине за самосталан рад у струци	Број и структура лица укључених у програм стручна пракса. Број лица која су обавила приправнички стаж и стекла услов за полагање стручног испита.	Локална самоуправа и НСЗ	3.960.000	2.000.000	1.960.000
6.2	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећан број запослених лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година старости, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без основног образовања, особе са инвалидитетом, Роми, жене-посебно дугорочно незапослене жене, корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, млади који су имали или имају статус младих у домском смештају, младих у хранитељским породицама и младих у старатељским породицама, жртве породичног насиља)	Број и структура лица укључених у програм субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година старости, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без основног образовања, особе са инвалидитетом, Роми, жене-посебно дугорочно незапослене жене, корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, млади који су имали или имају статус младих у домском смештају, младих у хранитељским породицама и младих у старатељским породицама, жртве породичног насиља)	Локална самоуправа и НСЗ	2.040.000	1.040.000	1.000.000
6.3	Подршка samozapošljavanju	Повећан број основаних радњи, задруга и других облика предузетништва	Број одобрених субвенција за samozapošljavanje и број лица која су покренула сопствени посао, припадника теже запошљивих група обухваћених програмом (млади до 30 година старости, лица у статусу вишка	Локална самоуправа и НСЗ	5.900.000	2.960.000	2.940.000

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2021.ГОДИНУ

			запослених, Роми, особе са инвалидитетом,самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, жене.				
6.4	Јавни радови	Организовање јавних радова од интереса за град Ужице и побољшање услова квалитета живота незапослених особа са инвалидитетом	Број одобрених и реализованих пројекта јавних радова, број лица ангажованих на пословима јавних радова	Локална самоуправа и НСЗ	4.900.000	2.500.000	2.400.000
6.6	Програми и мере активне политике запошљавања које ће се реализовати према потребама локалног тржишта рада у 2021. години, а кроз техничку сарадњу са НСЗ	Повећан број лица укључених у програме и мере активне политике запошљавања	Број лица укључених у програме и мере активне политике запошљавања	Локална самоуправа	500.000	500.000	/
УКУПНА СРЕДСТВА					17.300.000	9.000.000	8.300.000