

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА УЖИЦА

XLXXI

14. фебруар 2020. године

Број 5/20

44. На основу члана 35. Статута Градске општине Севојно („Службени лист града Ужица“, број 4/19), на седници одржаној 14.02.2020. године, доноси

РЕШЕЊЕ О ИЗБОРУ ЧЛАНА КОМИСИЈЕ ЗА БУЏЕТ И ФИНАНСИЈЕ

1. У Комисију за буџет и финансије Скупштине Градске општине Севојно, бира се:

За члана:

1. Јелена Божовић

2. Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу града Ужица“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ГРАД УЖИЦЕ

ГРАДСКА ОПШТИНА СЕВОЈНО

СКУПШТИНА

I Број 06 - 87/20, 14.02.2020. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО

Никола Гозић, с.р.

45. На основу члана 32. тачка 6. Закона о локалној самоуправи "Службеном гласнику РС", број 129/2007, 83/2014 - други закон и 101/2016 - други закон, 47/18 – други закон) и члана 30. став 1. тачка 9. Статута Градске општине Севојно ("Службени лист града Ужица" број 13/19), Скупштина Градске општине Севојно, на седници одржаној 14.02.2020.године, доноси

ОДЛУКУ О ПОСТУПКУ ИЗРАДЕ И ДОСТАВЕ МАТЕРИЈАЛА ЗА ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО И СКУПШТИНУ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом одлуком се уређује поступак израде, облик и садржина аката, начин достављања и друга питања која се односе на достављање материјала Већу Градске општине Севојно (у даљем тексту: Општинско веће) и Скупштини Градске општине Севојно (у даљем тексту: Скупштина).

Члан 2.

Материјали у смислу ове одлуке су предлози и нацрти општинских и појединачних аката, општи и појединачни акти, информације, анализе, извештаји, пројекти и друга акта.

ИЗРАДА АКАТА

Члан 3.

Материјал који обрађивач доставља Општинском већу, мора бити израђен у облику у коме акт доноси надлежни орган.

Члан 4.

Одлуке и остале акте које Општинско веће предлаже Скупштини, обрађивач припрема у облику нацрта акта.

Секретар Општинског већа обавештава писаним путем секретара Скупштине о предлозима аката који су утврђени на седници Општинског већа, предлоге аката упућује на званичну електронску адресу Скупштине и истовремено доставља у писаном облику.

Члан 5.

Материјале који се достављају Скупштини (у облику амандмана и других аката), секретар Скупштине, упућује у електронском облику, надлежној Општинској управи и Општинског већу, ради обраде и изјашњења.

Материјале који се доставе Скупштини, а нису из њене надлежности, секретар ће, проследити надлежним субјектима, односно обрађивачима, и о томе обавестити подносиоца акта и председника Скупштине, односно вратити подносиоцу ако не зна који орган је надлежан за поступање.

Члан 6.

Предлоге аката који се не усвоје на седници Општинског већа односно Скупштине, а потребна је њихова допуна или дорада, секретар Општинског већа односно Скупштине упућује у електронском облику обрађивачу на даље поступање уз Закључак Општинског већа односно Скупштине.

Предлоге аката који су скинути или повучени са дневног реда седнице Општинског већа односно Скупштине из других разлога а није потребна њихова дорада, секретар Општинског већа односно Скупштине задржава и у истом облику предлог доставља члановима Општинског већа односно одборницима када буде уврштен на дневни ред.

Члан 7.

Секретар Скупштине доставља одборницима, позив за седницу са дневним редом, предлозима аката и материјалима у складу са Пословником Скупштине, у електронској форми на службене електронске адресе одборника. Истовремено, материјали се објављују и на званичном сајту Градске општине Севојно.

Члан 8.

Усвојене акте на седницама Општинског већа и Скупштине, секретар Општинског већа односно Скупштине доставља у писаном облику у складу са одредбама Закона о општем управном поступку и у истом облику их архивира.

Секретар Општинског већа и Скупштине доставља у електронском облику усвојене акте чије је објављивање предвиђено, лицу задуженом за објављивање у "Службеном листа града Ужица", без одлагања.

Истовремено секретар Скупштине приликом архивирања аката архивира и комплетан материјал који је разматран на истој седници, у електронском облику.

Члан 9.

Предлог, односно нацрт општег акта садржи, преамбулу, правне одредбе и образложење.

Образложење садржи: правни основ, разлоге за доношење акта, објашњење основних правних института и појединачних решења и процену потребних финансијских средстава за спровођење акта.

Уколико се предлаже измена и допуна акта, предлог, односно нацрт акта мора да садржи и преглед одредби важећег акта који се мења, односно допуњује.

Предлог, односно нацрт појединачног акта по правилу мора да садржи правни основ, изреку и образложење.

Анализе, извештаји и информације по правилу треба да садрже оцену стања и предлог мера са роковима и носиоцима задатака.

Члан 10.

У случају да је законом, Статутом Градске општине Севојно или другим прописом утврђено да се акт доноси уз мишљење Града Ужица, републичког или другог органа, обрађивач је дужан да прибави и наведена мишљења, пре доставе материјала Општинском већу.

Члан 11.

Обрађивач је дужан да достави и мишљење управе надлежне за послове финансија, уколико је за реализацију предложеног акта потребно обезбеђивање и коришћење финансијских средстава из буџета Градске општине Севојно.

ДОСТАВА МАТЕРИЈАЛА**Члан 12.**

Достава материјала ради разматрања и одлучивања на седницама Општинског већа и Скупштине, врши се у електронском облику.

Материјали из става 1. овог члана достављају се на званичну електронску адресу Општинског већа односно Скупштине.

Материјал из става 1. овог члана представља електронски документ у смислу ове одлуке.

Члан 13.

Материјал прослеђен у електронском облику, доставља се истог дана секретару Општинског већа односно секретару Скупштине и у писаном облику, заведен, потписан и оверен од стране овлашћеног лица, преко писарнице Општинске управе, у два примерка, формата А4, а најкасније у року од 24 сата од достављања електронског документа.

Члан 14.

Изузетно, материјал се може доставити само у писаном облику:

- ако је неопходна хитна достава материјала, а из објективних разлога није могуће извршити доставу у електронском облику,
- уколико је материјал доступан једино у писаном облику и није га могуће превести у електронски облик,
- када материјале достављају грађани, удружења и друге организације.

Члан 15.

Општинско веће може изузетно доставити материјал само у писаном облику:

- када се достава врши субјектима који нису у могућности да приме материјал електронским путем,
- када за то постоје нарочито оправдани разлози, о чему одлучује Секретар Већа.

Члан 16.

Секретар Општинског већа контролише да ли су материјали урађени и достављени у складу са одредбама ове Одлуке и по потреби, враћа подносиоцу на дораду.

Уколико материјал није припремљен у складу са овом одлуком, секретар Општинског већа ће одредити примерени рок у коме је обрађивач дужан да усклади материјал.

Уколико обрађивач не усклади материјал у одређеном року, Општинског већа ће о томе обавестити председника Општинског већа.

Члан 17.

О материјалима пристиглим на адресу Општинског већа секретар обавештава председника Општинског већа.

Материјале који се доставе Општинског већу, а нису из његове надлежности, секретар ће, проследити надлежним субјектима, односно обрађивачима, и о томе обавестити подносиоца акта и председника Општинског већа или вратити подносиоцу у случају ако не зна који орган је надлежан за поступање.

Члан 18.

Секретар Општинског већа доставља члановима Општинског већа, позив за седницу са дневним редом, предлозима аката и материјалима у складу са Пословником, у електронској форми на службене електронске адресе чланова Општинског већа.

ТЕХНИЧКИ УСЛОВИ**Члан 19.**

Након верификације мандата одборника скупштине, изабрани одборници задужују таблет односно уређај који ће користити за време трајања мандата у сврху вршења одборничке функције и који по престанку мандата враћају.

Председник, заменик председника и чланови Општинског већа, након избора, задужују таблет односно уређај који ће користити за време трајања мандата, у сврху вршења функције и који по престанку мандата враћају.

Поред лица из ст. 1 и 2. овог члана, таблети се обезбеђују и за секретара Општинског већа, секретара Скупштине и начелника Општинске управе, који ће користити за време трајања мандата у сврху вршења функције и који по престанку мандата враћају.

Члан 20.

Подешавање опреме и одржавање система којим се подржава комуникација путем електронских докумената врши служба надлежна за послове информатичко - комуникационих технологија.

Служба надлежна за послове информатичко - комуникационих технологија дужна је да обави потребне обуке за одборнике и чланове Општинског већа и да пружа стручну помоћ одборницима и другим лицима из члана 19. ове одлуке.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 21.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Ужица", а достава материјала одборницима у складу са овом одлуком, почеће да се врши када се за то стекну организациони и технички услови а најкасније до 31.12. 2020.године.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
ГРАДСКА ОПШТИНА СЕВОЈНО
СКУПШТИНА
I број 021-86/20, 14.02.2020.године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО**
Никола Гогоћ, с.р.

46. На основу члана 10. Статута Градске општине Севојно ("Службени лист града Ужица" број 13/19), Скупштина Градске општине Севојно, на седници одржаној 14.02.2020. године, доноси

ОДЛУКУ

1. **УСВАЈА СЕ** Локални акциони план запошљавања Градске општине Севојно за 2020. годину.

2. Одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу Града Ужица“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
ГРАДСКА ОПШТИНА СЕВОЈНО
СКУПШТИНА
I број 06 - 84/20, 14.02.2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО**
Никола Гогоћ, с.р.

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Градске општине Севојно за 2020. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије" број: 36/09, 88/10, 38/15,113/17-др.закон и 113/17) и Национални акциони план запошљавања за 2020.годину („Службени гласник Републике Србије”, број 94 од 27. децембра 2019. године) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања у 2020. години. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

Чланом 60. Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2020. годину услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су: да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, усвојен локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локалним акционим планом за запошљавање града Ужица за 2020. годину обухваћена је и Градска општина Севојно, али је Градска општина Севојно приступила изради сопственог ЛАПЗ на основу потреба локалне заједнице и како би од средстава из буџета за 2020. годину учествовала у суфинансирању и спроводила додатне мере активне политике запошљавања на територији Градске општине Севојно, које нису у колизији са мерама активне политике запошљавања града Ужица - односно не подразумевају укључење истих лица у планиране мере.

2. АНАЛИЗА СТАЊА

2.1 ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ И САОБРАЋАЈНА ПОВЕЗАНОСТ

Градска општина Севојно, града Ужица налази се на тромеђи Црне Горе, Босне и Херцеговине и Србије. Градску општину Севојно чини подручје катастарске општине Севојно. Према попису становништва из 2011. године, Севојно има 6840 становника.

Најзначајнији путни саобраћајни правац пролази јужно од реке Ђетиње у правцу исток-запад и преко њега се остварује веза са саобраћајним правцем Чачак – Пожега - Вишеград (Босна и Херцеговина). Ужице је у правцу север-југ преко ДЦП I реда бр. 21 повезано са градовима Ваљево, Косјерић у правцу севера, односно са Златибором и Црном Гором ка југу.

И поред постојања железничке пруге Београд - Бар, недостатак ауто пута значајно утиче на локалну привреду и на потенцијалне инвеститоре. Изградња ауто пута, реконструкција и активирање аеродрома Поникве препознати су као приоритетни пројекти не само локалног, већ и регионалног карактера.

2.2 ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Кључне демографске карактеристике Градске општине Севојно:

Према подацима Републичког завода за статистику из 2011. године:

- у Градској општини Севојно, на површини од 19.55км² живи 7101 становника, тако да је просечна густина насељености 363 становника/км²;
- просечна старост становника Градске општине Севојно је 37,9 година;

Процена становништва за следећу пописну 2018. годину (последње ажурирано стање) заснована је на резултатима пописа становништва и на резултатима обраде статистике природног и механичког кретања становништва (механичка компонента кретања становништва обухвата само унутрашње миграције).

Према подацима Републичког завода за статистику¹ у 2018. години:

- у Севојну, на површини од 19.55км² живи 6671 становника, тако да је просечна густина насељености 334 становника/км²;
- природни прираштај на хиљаду становника -3;
- просечна старост становника Севојна је 44 године;
- стопа наталитета² 9;
- стопа морталитета³ 12;
- очекивано трајање живота (просек година) 78;
- радни контингент становништва (15-64 године) 67,44 %;

Према попису из 2011. године на територији града Ужица живи 70 становника Ромске националности. Према подацима Удружења Рома у 2019. години евидентирано је 140 лица Ромске националности.

На територији града Ужица у 12 удружења особа са инвалидитетом регистровано је 1.750 лица, од чега је на територији Градске општине Севојно регистровано 1 удружење особа са инвалидитетом.

Имајући у виду методологију Уједињених нација и податке Светске здравствене организације да 7 до 10 процената становништва има неки облик инвалидитета, долазимо до рачунице да на територији Градске општине Севојно живи 300 до 350 особа са неким обликом инвалидитета.*

Од укупног броја становника, 98% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Ужица живе и: Црногорци, Југословени, Хрвати, Роми, Македонци, Муслимани, Словенци, Мађари, Руси, Бошњаци, Словаци, Буњевци, Русини, Албанци, Немци, Украјинци и Бугари;⁴

У табели 1. приказана је промена броја становника у граду Ужицу, укључујући и Градску општину Севојно.

Година	Укупан број становника	Промена броја становника	Индекс промене броја становника ⁵
1981	77.049	/	/
1991	82.303	5.254	106,8
2002	83.022	719	100,8
2011	78.040	-4.982	93,9
2014	76.364	-1.676	97,8
2015	75.805	-559	99,3
2016	75.097	-708	99,1
2017	74.371	-726	99
2018	73.667	-704	99

Табела 1. Тенденције у промени броја становника
Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Увидом у податке који говоре о процени кретања броја становника на подручју града Ужица од пописне 2011. године до 2018. године дошло је до смањења укупног броја становника за 5,6 %.

¹ РЗС – DevInfo, новембар 2019

² Годишњи број живорођених у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима тј. на 1000 становника).

³ Број умрлих у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима – број умрлих на 1000 становника).

⁴ Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2018; 3.2. Становништво према националној припадности, по попису 2011. год.

⁵ Индекси показују однос нивоа једне временске серије у текућем у односу на базни период

2.3 ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ**2.3.1 Образовна структура становништва**

У табели 2. приказана је образовна структура становништва Града Ужица са Градском општином Севојно између два пописа.

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	69.964	33.983	35.981	67.503	32.558	34.945
Без школске спреме	3.536	466	3.070	1.574	113	1.461
Непотпуно основно образовање	8.085	3.026	5.059	5.587	1.701	3.886
Основно образовање	17.043	7.818	9.225	13.564	6.265	7.299
Средње образовање	32.915	18.259	14.656	35.834	19.365	16.469
Више образовање	3.682	1.875	1.807	4.372	2.094	2.278
Високо образовање	4.336	2.311	2.025	6.380	2.944	3.436
Непознато	367	228	139	192	76	116

Табела 2. Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа
Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Према расположивим подацима РЗС из 2011. године, структура становништва старог 15 и више година, према степену школске спреме, може се закључити да је:

- 2,3% становништва без школске спреме
- 20% има само основно образовање
- 53% становништва је са завршеном средњом школом
- 6,5% има више, а 9,5% високо образовање.
- 69% становништва преко 15 година има средње више или високо образовање.
- На основу података из пописа становништва из 2011. године 8,3% становништва града Ужица преко 15 година нема основно образовање.

Неписмена лица - Када су у питању неписмена лица, у граду Ужицу, према попису из 2011 године 1,44 % становништва старог 10 и више година је регистровано као неписмено.

У Градској општини Севојно према попису из 2011.године регистрована су 64 неписмена лица. Од тога неписмених младих узроста од 10-14 година регистровано је 1, док међу младима од 15 до 30 година нема неписмених лица.

У табели испод приказана је структура становништва према компјутерској писмености и полу у Севојну

Категорије	ГРАДСКА ОПШТИНА СЕВОЈНО			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
УКУПНО	6.094	2.030	1108	2956

Табела 3. Структура становништва старог 15 година и више према компјутерској писмености / попис 2011
Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Када су у питању подаци о компјутерској писмености становника старости 15 и више година у Градској општини Севојно, 48,51% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 18,18 % становништва, док 33,31% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена.

	Број установа	Број образовних профила	Број ученика/студената
Предшколска установа	11 објеката	/	2087 уписаних
Основна школа	9	/	5432
Музичка школа	1	/	основна 462
		3	средња 32
Специјализована школа	1 ОШ за образовање ученика са сметњама у развоју	/	26

Средња школа	6	14 подручја рада 52 образовна профила (46+6 у специјалним одељењима техничких школа)	3837
Висока Пословно Техничка школа струковних студија	1	9 основне студије, 7 специјалистичке студије, 2 мастер струковних студија	1300
Педагошки Факултет Ужице (Универзитет Крагујевац)	1	2 основне студије, 2 мастер студије, докторске студије	1000

Табела 4. Капацитети образовних институција града Ужица 2019/2020. год.

Извор: Школска управа Ужице

Регионална привредна комора Златиборског управног округа континуирано прати потребе привреде за кадровима у региону и активно је укључена у процес увођења дуалног модела образовања у образовни систем Србије. Дуални модел подразумева средње стручно образовање у оквиру кога ученици стичу неопходно знање и вештине у школи и компанији. У компанијама усвајају практично и применљиво знање у реалном радном окружењу, а након завршетка школовања по дуалном моделу ученик може да се запосли код послодавца, покрене сопствени посао, а има могућност и да настави школовање. Како би се изашло у сусрет потребама привреде донет је и Закон о увођењу дуалног образовања у високо образовање, јер су компаније тражиле да рад универзитета буде што више повезан са њиховим потребама.⁶

2.4 ПРИВРЕДА

На подручју града Ужица, према званичним подацима Агенције за привредне регистре (последње ажурно стање које се односи на период од 01.01. – 30.06.2019. године) регистровано је 818 активних, 13 новооснованих и 14 угашених **привредних друштава**. У истом периоду 2019. године регистровано је 3151 активних, 200 новооснованих и 121 угашених **предузетника**.

У области привреде највећи значај за развој имају индустрија, туризам и пољопривреда.

Водеће гране су металска индустрија, прерада обојених метала, текстилна индустрија.

Носиоци привредне активности су: Ваљаоница бакра - Севојно, Импол – Севал,

Јединство- Севојно, Путеви - Ужице, Први партизан, Кадињача, Текстил.

Пољопривредно земљиште заузима око 55% територије града. У структури пољопривредних површина највеће учешће од 35% остварују пашњаци затим њиве чије је учешће од 29%, ливаде 28% и воћњаци 8%. Оно што карактерише пољопривреду ужичког краја су узгој воћа и поврћа.⁷

Према подацима Одсека за пољопривреду на територији града Ужица, укључујући Градску општину Севојно у 2019. години регистровано је 7.006 пољопривредних газдинстава.

Почетком 2016. године, градоначелник Града Ужица формирао је радни тим за привлачење инвестиција и поспешивање запошљавања чији је задатак да идентификује могуће инвестиционе локације и доведе их на потребан ниво употребљивости који би био задовољавајући за могућег инвеститора. Такође, задатак радног тима је да дефинише мере и подстицаје за нова улагања који ће бити у складу са свим законским и подзаконским актима који регулишу ову област.

2.4.1 Инструменти локалног економског развоја

Одељење за локални економски развој у граду Ужицу послује у оквиру Градске управе за инфраструктуру и развој града Ужица. Задатак одељења је првенствено сардања са локалном привредом. На овај начин, одељење је у сваком моменту упознато са могућностима и потребама локалне привреде и на тај начин дефинишу се планови и документи за даљи развој постојећих и привлачење нових инвеститора. Осим тога, задатак одељења је припрема развојних стратегија из различитих области, као и припрема и реализација развојних пројеката финансираних од стране домаћих и страних организација и институција.

Бизнис инкубатор центар д.о.о. налази се поред магистралног пута Београд - Ужице, у Индустријској зони ЈЛ у Севојну, 5 km од Ужица. Располаже пословним простором од 1600 m², у оквиру кога се налази двадесет пословних јединица површине од 22 m² до 116 m², седам канцеларијских јединица од 15m² до 30 m², као и административни део са конференцијском салом.

Бизнис инкубатор обезбеђује подршку младим привредним субјектима, који су основани у протекле три године од дана конкурисања за простор у Инкубатору. Оваква правна лица стичу право на циклус од четири године у виду субвенционисане цене закупа пословног простора, административне и техничке помоћи и обука.

Бизнис инкубатор је систем који помаже предузетницима да у првим годинама пословања опстану на тржишту, као и у подстицају и развоју предузетничког духа ког младих, ради покретања сопственог бизниса, а све у циљу смањења незапослености.

Делатности које подржава инкубатор су производне, иновативне и интелектуалне. Поред подршке привредних субјеката у склопу инкубатора, Бизнис инкубатор центар Ужице омогућава саветовања и обуке потенцијалним предузетницима, као и привредним субјектима који већ обављају своју делатност на тржишту.

Бизнис инкубатор у оквиру својих просторија поседује и салу за састанке и презентације, заједничке просторије за станаре, (комплет опремљене чајне кухиње, канцеларију за станаре са рачунарима и неограничен приступ интернету, гардероба, туш кабине, као и друге заједничке просторије, апарате и уређаје који су потребни за нормално и функционално обављање пратећих потреба станара).

Слободна зона Ужице - Као резултат ЈПП града Ужица са Ваљаоницом бакра АД Севојно и компанијом Импол Севал АД, 2010. године формирана је Слободна зона Ужице, једна од 13 у Србији, у индустријској зони Севојно ЈЛ, поред државног пута Ужице-Београд.

⁶Регионална привредна комора Златиборског управног округа

⁷Одељење за привреду града Ужица, Одсек за пољопривреду

У табели 5. приказане су Мере у циљу подстицања развоја привреде у граду Ужицу

Ред.број	
1.	Погодности пословања у Слободној Зони Ужице са седиштем на подручју ГО Севојно
	<ul style="list-style-type: none"> - Фискалне погодности (ослобађања од свих пореских оптерећења за директне стране инвестиције, ПДВ-а, такси и пореза локалне самоуправе) - Ослобођења од плаћања царине за увоз опреме, сировина и репроматеријала за производњу намењену извозу, грађевинског материјала намењеном за изградњу инфраструктуре у слободној зони и др. - Ослобађање од плаћања ПДВ-а на набавку енергената (електрична енергија, гас, мазут и угаљ) - Финансијске погодности (слободан проток капитала, профита и дивиденди) - Ефикасна администрација у слободној зони - Једноставна и брза царинска процедура (у слободним зонама се налазе испоставе Управе царина) - Локалне субвенције код коришћења инфраструктура (ниске цене и јефтин сервис) - Пружање сета услуга корисницима по повлашћеним ценама (организација транспорта, претовар, утовар, шпедитерске услуге, агенцијске услуге, услуге осигурања и реосигурања, банкарски послови и др.
2.	Опште погодности ослобађања плаћања ПДВ-а:
	<ul style="list-style-type: none"> - На добра која се у оквиру царинског поступка привремено увозе и активно оплемењују са системом одлагања - На добра која се привремено увозе и извозе у непромењеном стању - На добра за која је одобрен поступак прераде под царинском контролом - На добра за која је одобрен транзит - На добра за која је одобрен поступак складиштења - На добра која су ослобођена плаћања царине и царинских дажбина на основу царинског закона - На промет добара и услуга између корисника у оквиру зоне

Табела 5. Олакшице за инвеститоре;

Извор: Слободна Зона Ужице

Регионална развојна агенција Златибор – организација заснована на знању, катализатор процеса социо-економског развоја Златиборске области.

Мисија РРА Златибор је да допринесе одрживом социо-економском развоју и стабилности Златиборске области, подстицањем конкурентних заједница погодних за живот, рад и пословање, применом стратешког планирања, промоцијом погодног пословног окружења, маркетингом територије и реализацијом развојних иницијатива заједнице.

РРА Златибор иницира и омогућава одрживо регионално партнерство одговорних и отворених носилаца социо-економског развоја Златиборске области. Професионалном подршком у анализама, консултацијама са интересним групама и дискусијама, помаже у креирању приоритета и примени мера регионалног развоја.

2.5. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.5.1 Кретање незапослености и запошљавања у НСЗ- филијала Ужице

Крајем децембра 2019.године на подручју филијале Ужице регистровано је 10.963 лица која траже запослење, од чега је 6.165 жена односно 56,2%.

Крајем децембра 2019.године на подручју филијале регистровано је 8.465 незапослених лица, од чега је 4.671 жена односно 55,2%. Број незапослених лица која се воде на евиденцији филијале Ужице у децембру 2019.године у односу на децембар 2018.године се смањило за 5,6 индексних поена или за 500 лица.

Крајем децембра 2019.године 2666 лица на подручју филијале први пут тражи запослење, од тога 55,2% жена. Преосталих 5.799 лица претходно је било у радном односу. Учешће лица која први пут траже запослење у укупној незапослености на подручју филијале је 31,5 % док је учешће лица са претходним радним искуством 68,5%.

Број незапослених лица по општинама је следећи:

Ариље 1.012 лица, Бајина Башта 1.648лица, Косјерић 523 лица, Пожега 1.349 лица, Ужице 3.180 лица, Чајетина 411 лица и Севојно 342 лица.

Регионална структура незапослености:

Крајем децембра 2019. године на територији коју покрива НСЗ – филијала Ужице учешће у укупној незапослености по општинама изгледа овако:

Ужице 3.180 лица (37,5%)
 Бајина Башта 1648 лица (19,4 %)
 Пожега 1.349 лица (16%)
 Ариље 1.012 лица (12 %)
 Чајетина 411 лица (4,8%)
 Косјерић 523 лица (6,2%)
 Севојно 342 лица (4 %)

Година	Тражиоци запослења	Активна незапослена лица	Привремено неспособни или неспремни за рад	Странци	Привремени и повр. послови	Запослени који траже пром. запослења	Друга лица која траже промену запослења
децембар 2016.	624	491	97	0	30	3	3
децембар 2017.	501	380	93	0	25	0	2
децембар 2018.	444	337	105	0	0	0	2
децембар 2019.	414	342	72	0	0	5	8

Табела 6. Упоредна структура лица која траже запослење у Градској општини Севојно у децембру 2016.године, децембру 2017 године, децембру 2018 године и децембру 2019.године.

Извор: НСЗ, филијала Ужице, статистички билтен

2.5.2 Старосна структура активних незапослених

На подручју Градске општине Севојно у децембру 2019. године, посматрано према старости, највеће учешће у регистрованој незапослености имају лица између 55-59 година (17,25%), затим 30-34 година (13,16%), затим 35-39 година (12,57%), затим 50-54 година (11,40%) као и затим 25-29 година (11,40%) и 45-49 година са (10,53%), затим 40-44 (8,77%) затим следе лица између година 60-64 година старости (8,19 %), 20-24 година (4,68%), и 15-19 године (2,05%).

У табели 7. приказан је преглед незапослених лица према годинама старости у Градској општини Севојно у децембру 2019.године:

Категорија	Градска општина Севојно	
	Децембар 2019.	
Године старости	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
15-19	7	2,05
20-24	16	4,68
25-29	39	11,40
30-34	45	13,16
35-39	43	12,57
40-44	30	8,77
45-49	36	10,53
50-54	39	11,40
55-59	59	17,25
60-64	28	8,19

У табели 8. приказан је преглед незапослених лица према годинама старости у Градској општини Севојно у децембру 2018.године:

Категорија	Градска општина Севојно	
	Децембар 2018.	
Године старости	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
15-19	6	1,78
20-24	23	6,82
25-29	34	10,09
30-34	46	13,65
35-39	34	10,09
40-44	35	10,39
45-49	33	9,79

50-54	41	12,17
55-59	59	17,51
60-64	26	7,72

Табела 7. и 8. Упоредни преглед незапослених лица према годинама старости децембар 2019- децембар 2018. Градска општина Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

У табели 9. приказана је старосна структура незапослених по полу у децембру 2019. године.

Градска општина Севојно			
Године старости	Укупно незапослених	Жене	Мушкарци
15-19	7	2	5
20-24	16	9	7
25-29	39	31	8
30-34	45	26	19
35-39	43	21	22
40-44	30	11	19
45-49	36	24	12
50-54	39	24	15
55-59	59	39	20
60-65	28	13	15

Табела 9. Старосна структура незапослених по полу децембар 2019. година. Градска општина Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

На територији Градске општине Севојно најзаступљеније групације незапослених по старосној структури су лица старости од 55 до 59 година и лица од 30 до 34 године. Од укупног броја незапослених 58,48% су жене, од којих највеће учешће имају жене старости између 55-59 година, а према старосној структури незапослених мушкараца, највеће учешће имају мушкарци од 55 до 59 година.

2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури

Ако посматрамо структуру активно незапослених лица у Градској општини Севојно према стручној спреми и полу, долазимо до закључка да је у децембру месецу 2019. године:

- највише незапослених лица са четвртим степеном стручне спреме (31,87%) или 109,
- највећи број незапослених жена са четвртим степеном стручне спреме (20,47%) или 70,
- највећи број незапослених мушкараца је са трећим степеном стручне спреме 16,37% или 56.

Незапослена лица Градска општина Севојно				
Категорије	УКУПНО	УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
		342	200	142
Степен стручне спреме	I	46	28	18
	II	20	11	9
	III	97	41	56
	IV	109	70	39
	V	3	1	2
	VI	29	24	5
	VII -1	38	25	13
	VII-2	5	2	3
VIII	1	1	0	

Табела 10. Структура незапослених лица у Градској општини Севојно, према степену образовања у 2018. години

Извор: Национална служба за запошљавање, филијала Ужице

2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденцији

Табела 11. приказује структуру незапослених према трајању незапослености и полу, у децембру 2019. године на територији Градске општине Севојно.

децембар 2019.год	до 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	Од 1 до 2 год.	2-3 год.	3-5 год.	5-8 год.	8-10 год.	Преко 10
Мушкарци	29	25	7	13	20	8	13	11	2	14
Жене	38	17	12	16	36	16	17	16	16	16
Укупно	67	42	19	29	56	24	30	27	18	30

Табела 11. Структура незапослених према трајању незапослености, полу у децембру 2019. година Градска општина Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

2.6 ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима Републичког завода за статистику за статистику 2018.годину, на подручју града Ужица број запослених је износио 23455 лица, од којих у правним лицима 18338, приватних предузетника и запослених код њих 4840 лица и регистрованих индивидуалних пољопривредника 124, што показује табела 12.

У табели 12. може се видети удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима

	Градска општина Севојно 2018. (годишњи просек)	Град Ужице 2018. године (годишњи просек)	Укупно
Укупни број запослених	3243	20212	23455
Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	2896	15492	18338
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	368	4472	4840
Регистровани индивидуални пољопривредници	6	271	277

Табела 12. Удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима града Ужица у 2018.години
Извор: Републички завод за статистику

	Градска општина Севојно	Град Ужице	Укупно
Пољопривреда и шумарство	2	113	124
Рударство		21	19
Прерађивачка индустрија	2236	4833	7068
Снабдевање елек. енергијом	2	259	246
Снабдевање водом и упр. отпадним водама	30	476	491
Грађевинарство	442	1340	1660
Трговина на велико и мало и попр. мот. возила	270	2718	3026
Саобраћај и складиштење	66	1344	1463
Услуге с мештаја и исхране	34	717	849
Информисање и комуникације	8	343	383
Финансијске и делатности осигурања	5	489	475
Пословање некретнинама		8	8
Стручне научне иновативне и тех. делатности	50	589	745
Административно помо и услужне делатности	70	360	467
Државна управа и обавезно соц. осигурање	22	1484	1493
Образовање	46	1321	1370
Здравствена и социјална заштита	46	2347	2401
Уметност, забава и рекреација	11	415	423
Остале услужне делатности	12	429	458
Регистровани индивидуални пољопривредници	6	299	277
УКУПНО	3358	19905	23455

У табели 13. види се структуру регистроване запослености по делатностима на територији града Ужица и Градске општине Севојно у 2018. години

Извор: Републички завод за статистику (Регистрована запосленост у Републици Србији, 2018-годишњи просек)

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, од укупног броја запослених у Граду Ужицу, видимо да је у следећих 7 сектора делатности запослено 78,7 % лица и то:

- 30,1 % прерађивачкој индустрији
- 12,9 % у трговини на велико и мало
- 10,2% у области здравствене заштите
- 7,1 % у грађевинарству
- 6,4 у државној управи (установама и предузећима)
- 6,2 % у области саобраћаја
- 5,8 % у образовању

На основу табеле 14. може се видети број пријављене потребе за запошљавањем по месецима на територији Градске општине Севојно 2018. и 2019. години.

Месеци у 2018.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	2	2	36	7	4	11	5	4	0	5	8	3

Месеци у 2019.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	2	4	0	0	0	2	3	7	2	4	1	2

Табела 14. Пријављене потребе за запошљавањем по месецима у 2018. год. и током 2019. године, Градска општина Севојно (упоредна табела)

Извор: НСЗ, филијала Ужице

Према подацима НСЗ – филијала Ужице у 2019. години број пријављених потреба за запошљавањем у Севојну, од стране послодавца био је највећи августу месецу, а није је било у марту, априлу и мају.

Закључци:

- број становника се из године у годину смањује услед негативног природног прираштаја, миграције односно одласка радно способног становништва у веће градове или иностранство, као и не враћање младих у град након завршеног факултета;
- У децембру 2019. године 23,64% лица која траже запослење се изјашњавају као привремено спречени и неспремни за рад, што може бити показатељ њиховог ангажовања у „раду на црно“
- по годинама старости највеће учешће у броју активно незапослених, су лица старости између 55-59 године и између 30- 34;
- сваки трећи евидентирани незапослени је старији од 50 година;
- у укупном броју незапослених жене учествују са 58,48 %;
- 18,13% од укупног броја активних незапослених лица су млади до 29 година
- у квалификационој структури незапослених најзаступљенија су лица са III и IV степеном стручности
- 20,47% активних незапослених су лица са ВШС И ВСС.
- Према евиденцији Националне службе за запошљавање, филијала Ужице у 2019. години регистровано је 19 незапослених особа са инвалидитетом, које имају пребивалиште на територији Градске општине Севојно.

Од укупног броја запослених у Севојну 9,62% су предузетници и запослени код њих, 90,20% су запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације), 0,18% су регистровани индивидуални пољопривредници.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ СЕВОЈНО

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада. Политика запошљавања у граду Ужицу утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката активне политике запошљавања, Градска општина Севојно је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установи мере за повећање запослености.

У складу са Законом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина Градске општине Севојно 2017., 2018., односно 2019. године је донела мере активне политике запошљавања

3.1 Мере активне политике запошљавања у 2017. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним Акционим планом запошљавање за 2017. годину укупно је утрошено **1.973.189,82 динара**. Градска општина Севојно је издвојила 1.200.000 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила 774.407,82 динара.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- **Јавни радови, укупно издвојено 984.216,70 динара**
- **Техничка подршка, укупно издвојено 248.973,12**
- **Самозапошљавање, укупно издвојено 740.000,00 динара**

Јавни рад	<i>Севојно у јесен и сија и блиста</i>	6	786.573,40
-----------	--	---	------------

Јавни рад	<i>Чувајмо наше старе, Севојно</i>	2	197.643,30
Техничка подршка	<i>Клица будућег ЛЕР-а</i>	1	182.425,34

Техничка подршка	<i>Чувајмо наше старе, Севојно</i>	2	66.547,78
------------------	------------------------------------	---	-----------

Самозапошљавање		4	740.000,00
УКУПНО	5 мера	15	1.973.189,82

У табели 15. Приказане су реализоване мере активне политике запошљавања у 2017. години у Севојну

3.2 Мере активне политике запошљавања 2018. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним Акционим планом запошљавање за 2018. годину укупно је утрошено 2.474958,83 Градска општина Севојно је издвојила 1.600000 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила 874958,83, динара.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- **Јавни радови, укупно издвојено 987669,15 динара**
- **Техничка подршка, укупно издвојено 387286,68**
- **Самозапошљавање, укупно издвојено 1120000,00 динара**

	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Јавни рад	6	717927,47
Јавни рад	1	134870,84
Јавни рад	1	134870,84
Техничка подршка	1	183643,34
Техничка подршка	1	183643,34
Самозапошљавање	6	1120000,00
УКУПНО	16	2.474958,83

Табела 16. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2018. години Градске општине Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужнице, Градска општина Севојно

3.3 Мере активне политике запошљавања 2019. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним Акционим планом запошљавање за 2019. годину укупно је утрошено **1.672.448,46**. Градска општина Севојно је издвојила **1.232248,46** динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила **440000,00** динара.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Техничка подршка, укупно издвојено **872.248,46** комплетно финансирана са буџета Градске општине Севојно
- Самозапошљавање, укупно издвојено **800000,00** динара и то : Градска општина Севојно издвојила за суфинансирање **440000,00** динара, средства Републике у износу од **360000,00** динара.

МЕРЕ 2019. ГОДИНА		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Техничка подршка	6	872248,46
Самозапошљавање	4	800000,00
УКУПНО	10	1672248,46

4. SWOT АНАЛИЗА

4.1. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> - Погољан географски положај - Довољан број младих стручно оспособљених - Постојање Локалног савета за запошљавање - Образовна структура незапослених изнад републичког просека - Постојање Бизнис инкубатор центра - Издвојена средства из буџета Градске општине Севојно за стимулисање запошљавања - Постојање Слободне зоне Севојно 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостатак нових инвестиција - Велики број старијих незапослених лица - Млади високо образовани се не враћају у општину по завршетку факултета - Неадекватне вештине и компетенције незапослених лица - Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада - Висок ниво удела жена у укупној незапослености - Предрасуде према радној способности незапослених лица старијих од 50 година, као и према радној способности ОСИ - Недовољно радних места за особе са инвалидитетом - Удаљеност од аутопута
Могућности	Претње
<ul style="list-style-type: none"> - Републички фондови за стимулисање развоја привреде - Инвеститори који су спремни да уложе свој капитал на територији Градске општине Севојно - Развој инфраструктуре - Поједностављење процедура за започињање приватног бизниса - Смањење пореза и доприноса - Повлачење средстава из ЕУ фондова - Смањење пореза и доприноса - Стипендирање студената према дефинисаним потребама предузећа 	<ul style="list-style-type: none"> - Слабљење привредне активности-опасност од настанка нових технолошких вишкова - Смањење броја радних места - Одлив кадрова

- Развијање дуалног образовања у образовним институцијама	
---	--

Табела 17. SWOT анализа

КЉУЧНИ ПРОБЛЕМИ:

- Недовољно смањење укупне незапослености;
- Недовољан раст укупне запослености;
- Неразвијена пословна инфраструктура;
- Недовољно развијени капацитети на нивоу локалне заједнице за креирање и имплементацију политике запошљавања;
- Висок ниво удела жена у укупној незапослености који бележи континирани раст;
- Удео старијих од 50 година у укупној популацији незапослених бележи раст;
- Недовољно радних места за особе са инвалидитетом;
- Неадекватне квалификације незапослених лица;
- Расте број младих незапослених до 29 година;

5. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2020. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији Градске општине Севојно за 2020. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција и усаглашавање исхода образовања са потребама тржишта рада и делотворног преласка из света образовања у свет рада
- унапређење положаја младих на тржишту рада
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива
- повећање приступа тржишту рада за Роме
- побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Градске општине Севојно у области запошљавања,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- јачање капацитета Градске општине Севојно у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања.

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2020. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2020. годину.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса.

Уколико до објављивања јавног позива/конкурса дође до измена у тексту редовних јавних позива/конкурса Националне службе за запошљавање, измене ће се примењивати и на садржину јавних позива/конкурса који ће се објавити на основу овог Плана.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања Градске општине Севојно за 2020. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице.

Национална служба за запошљавање и Градска општина Севојно закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања Градске општине Севојно за 2020. годину.

Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди, утврђене су мере којим би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодавца у смислу ангажовања радника, оспособљавање лица за самостално обављање посла, унапређење институција тржишта рада и др.

Према подацима добијеним од Националне службе за запошљавање у 2017. години додељено је 4 субвенције за samozapošljavanje (сва лица су испунила уговорну обавезу), а 3 привредна субјекта обављају делатност и данас. У 2018. години додељено је 6 субвенција за samozapošljavanje, а према подацима добијеним од Националне службе за запошљавање сви привредни субјекти обављају делатност и данас. Током 2019.години додељене су 4 субвенције за samozapošljavanje (реализација уговорних обавеза је у току).

Ови приоритети упућују на посебне циљеве Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Севојно за 2020 годину и сагласни су са НАПЗ за 2020. годину.

Акционим планом за 2020. годину предвиђена је следећа мера и програми активне политике запошљавања:

- **Субвенције за samozapošljavanje**
- **Јавни рад - техничка подршка**

6.1 Подршка samozapošljavanju

Подршка samozapoшљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapoшљавање.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се незапосленом лицу са територије Градске општине Севојно, које се води на евиденцији Националне службе за запошљавање и има завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapoшљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику, односно 270000,00 динара по кориснику у случају samozapoшљавања особа са инвалидитетом ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос., у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapoшљавања. Уколико се више незапослених удружи у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapoшљавање и остваривање права на субвенцију од 250000,00 динара, односно 270000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapoшљавање имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

Субвенција се може одобрити лицу за обављање различитих делатности, с тим да право на субвенцију за samozapoшљавање незапослено лице не може да оствари за обављање делатности које се не финансирају, према следећем списку делатности:

НЕСУБВЕНЦИОНИСАНЕ ДЕЛАТНОСТИ - САМОЗАПОШЉАВАЊЕ			
Сектор	Група	Назив	
А	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО		
	01.11	Гајење жита (осимпиринча), легуминоза и уљарица	
	01.12	Гајење пиринча	
	01.13	Гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака	
	01.14	Гајење шећерне трске	
	01.15	Гајење дувана	
	01.16	Гајење биљака за производњу влакана	
	01.19	Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака	
	01.21	Гајење грожђа	
	01.22	Гајење тропског и суптропског воћа	
	01.23	Гајење агрума	
	01.24	Гајење јабучастог и коштичавог воћа	
	01.25	Гајење осталог дрвеног, жбунастог и језграстог воћа	
	01.26	Гајење уљних плодова	
	01.27	Гајење биљака за припремање напитака	
	01.28	Гајење ачинског, ароматичног и лековитог биља	
	01.29	Гајење осталих вишегодишњих биљака	
	01.30	Гајење садног материјала	
	01.41	Узгој музних крава	
	01.42	Узгој других говеда и бивола	
	01.43	Узгој коња и других копитара	
	01.44	Узгој камила и лама	
	01.45	Узгој оваца и коза	
	01.46	Узгој свиња	
	01.47	Узгој живине	
	01.49	Узгој осталих животиња	
	01.50	Мешовита пољопривредна производња	
	01.61	Услугне делатности угајењу усева и засада	
	01.62	Помоћне делатности у узгоју животиња	
	01.63	Активности после жетве	
	01.64	Дорада семена	
	Д	СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА	
		35.14	Трговина електричном енергијом
		35.23	Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже

X	САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ	
	49.32	Такси превоз
K	ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА	
	66.12	Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
P	УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	
	92.00	Коцкање и клађење
C	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ	
	96.09	Непоменуте услужне активности

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом.

6.2. Јавни радови – техничка подршка

У оквиру мере активне политике запошљавања Јавни радови, предвиђено је да уз техничку подршку Националне службе за запошљавање-филијала Ужице се реализује пројекат јавног рада који би подразумевао ангажовање најмање једног лица у области друштвених делатности, као и ангажовање више лица на јавним радовима уз техничку подршку се организују у области: одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, као и одржавања и заштите животне средине и природе

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови су мера активне политике запошљавања који се организују у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности и побољшања материјалног положаја незапослених лица са територије Градске општине Севојно која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање – Филијале Ужице као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова могу се укључити сва лица из категорије теже запошљивих, према Локалном акционом плану за запошљавање Градске општине Севојно за 2020. годину. Јавни рад трајаће најдуже 120 радних дана и накнада за време његовог трајања за пун фонд сати месечно износиће 29000,00 динара нето месечно, а трошкови извођења јавног рада износиће 6000,00 динара по ангажованом лицу.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Акционог плана, Градска општина Севојно је планирала средства у износу од 1.650000,00 динара. Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији Градске општине Севојно за 2020. годину би се кренуло са активним решавањем проблема незапослености у нашем граду. С обзиром да из анализе тржишта рада произилази да је незапослено 342 лица (децембар 2019. године), мере активне политике запошљавања утицаће да се смањи број незапослених на територији Градске општине Севојно.

Запошљавање нових радника имао би огроман значај за Градску општину Севојно у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развој МСП и подршка почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству рада, запошљавања и социјалне политике. С обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Градске општине Севојно много веће и да је у буџету Градске општине Севојно за 2020. годину издвојено 1.650000,00 динара, имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, Градска општина Севојно ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Градске општине Севојно за 2020. годину може се видети у табели 19. :

Ред.бр.	Мера активне политике запошљавања	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЈС	РС
1.	Субвенције за samozapoшљавање	1.000.000	550.000	450.000
2.	Јавни рад – Техничка подршка	1.100.000	1100.000	0
Укупна потребна средства		2.100.000	1.650.000	450.000

Табела 18. Табеларни приказ средстава за реализацију мера запошљавања

8. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса примене, механизми спровођења ЈАП за запошљавање, предвиђају процедуре који ће омогућити њено успешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење ЈАП за запошљавање, омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети, користећи расположиве људске ресурсе. Успостављања механизма за спровођење ЈАП-а за запошљавање, треба да обезбеди:

- Успостављању мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЈАП за запошљавање;
- Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса;
- Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености;
- Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања;

У оквиру локалних структура разликују се:

➤ СТРУКТУРЕ УПРАВЉАЊА

Скупштина Градске општине Севојно

- разматра и одлучује о усвајању ЈАП за запошљавање Градске општине Севојно
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одуке о буџету Градске општине Севојно)
- годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЈАП за запошљавање;

Локални савет за запошљавање

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- креира Локални акциони план за запошљавање и прелаже Скупштини Градске општине Севојно на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са Локалним акционим планом за запошљавање и Националним акционим планом за запошљавање;
- прати остваривање Локалног акционог плана и појединих пројеката/програма за запошљавање;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе града;
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина Градске општине Севојно у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавање и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града;

➤ ОПЕРАТИВНЕ СТРУКТУРЕ

Оперативне структуре за примену ЈАП за запошљавање представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Оперативне структуре за израду и имплементацију ЈАП за запошљавање чине:

- **Управа Градске општине Севојно**
- логистичку и административну подршку рада Локалног савета за запошљавање
- благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЈАП за запошљавање;
- подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЈАП за запошљавање;
- **Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице, преузеће одговорност за:**
 - благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ
 - пружање стручне подршке у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу подстицања плуралитета пружалаца услуга и увећавања броја актера који делују на пољу реализације политике запошљавања.

Стављањем у функцију већег броја институција и организација као дела оперативне структуре ствара се могућност јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених.

Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЈАП за запошљавање су трајан стратешки задатак.

➤ **МЕХАНИЗМИ ЗА МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ ПЛАНА АКЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Севојно је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЈАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Временски оквир	Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЈАП за запошљавање
	Евалуација ће се спроводити једном годишње и пратиће имплементацију акционог плана.
Предмет мониторинга и евалуације	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз: <ul style="list-style-type: none"> - Праћење процеса имплементације; - Праћење резултата спроведених активности; - Процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга.
Индикатори	Индикатори напретка и успешности остваривања ЈАП, одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користе се квалитативни и квантитативни индикатори.
Методe и технике мониторинга и евалуације	За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЈАП користе се: <ul style="list-style-type: none"> - извештаји носилаца реализације програма/ пројеката - евидентирање програма, корисника и услуга; - анкете међу корисницима и пружаоцима услуга; - интервјуи; - скале процене; - анализа документације; - фокус групе; - аудио и видео записи;
Носиоци процеса М&Е	Мониторинг ће реализовати Локални савет за запошљавање уз стручну подршку НСЗ Филијале Ужице
Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање	
Примена резултата мониторинга и евалуације	Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЈАП за запошљавање као предуслова за планирање будућих активности и услуга намењених грађанима/ кама Градске општине Севојно

Табела 19. Предвиђена методологија за спровођење Мониторинга Локалног акционог плана

9. ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА

Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији Градске општине Севојно за 2020. годину би се кренуло са активним решавањем проблема незапослености у нашој Градској општини.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2020. ГОДИНУ							
Ред. број	Мере и програми	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Планирана средства	Извори финансирања (РСД)	
						Буџет ЛС	Буџет РС
1.1	Субвенције за samozapošljavanje	Повећан број основаних радњи, задруга и других облика предузетништва	Број одобрених субвенција за samozapošljavanje и број лица која су покренула сопствени посао, припадника теже запошљивих група обухваћених програмом (50 година, роми, вишкови запослених, ОСИ, остала незапослена лица)	Локална самоуправа и НСЗ	1000000	550000	450000
1.2.	Јавни рад – Техничка подршка	Организовање јавних радова од	Број одобрених и реализованих пројекта	Локална самоуправа и	1100.000	1100.000	0

		интереса за Градску општину Севојно и побољшање услова квалитета живота незапослених лица	јавних радова, број лица ангажованих на пословима јавних радова, број припадника рањивих група обухваћених програмом (50 година, роми, вишкови запослених, ОСИ, остала незапослена лица у стању социјалне потребе)	НСЗ				
УКУПНА СРЕДСТВА						2100000	1650000	450000

47. На основу члана 10. став 25. Статута Градске општине Севојно ("Службени лист града Ужица" број 13/19), Скупштина Градске општине Севојно, на седници одржаној 14.02.2020. године, доноси

ОДЛУКУ О УПОТРЕБИ ИМЕНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО

1. Дозвољава се употреба имена „Севојно“ у називу Карате клуба „UNI LINE - Севојно“ .
2. Нови назив клуба ће гласити Карате клуб „Севојно“.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу Града Ужица“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
ГРАДСКА ОПШТИНА СЕВОЈНО
СКУПШТИНА
I број 06 -85/20, 14.02.2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО**
Никола Гозић, с.р.

САДРЖАЈ БРОЈ 5/20

Редни број		Страна
44.	Решење о избору члана Комисије за буџет и финансије.....	177
45.	Одлука о поступку израде и доставе материјала за Веће Градске општине Севојно и Скупштину Градске општине Севојно.....	177
46.	Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Севојно за 2020. годину.....	179
47.	Одлука о употреби имена Градске општине Севојно.....	195