



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ

СКУПШТИНА ГРАДА

I Број

Датум: _____ 2020.године

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС" број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др.закон) члана 60. став 1. тачка 5. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 4/19), Скупштина града Ужица, на седници одржаној _____ 2020. године, донела је

ОДЛУКУ

I Усваја се Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2020.годину.

II Одлуку објавити у "Службеном листу града Ужица"

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић

Образложење

Чланом 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета, усвојити локални акциони план запошљавања.

Чланом 60. став 1. тачка 5. Статута града Ужица прописано је да Скупштина града Ужица доноси програм развоја града, планске документе јавних политика, средњорочне планове и друге планске документе, у складу са законом.

Савет за запошљавање града Ужица је дао позитивно мишљење на предложени Локални акциони план.

Градско веће је на седници одржаној 24.01.2020.године разматрало Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2020.годину и предлаже Скупштини да План разматра и усвоји.

ГРАД УЖИЦЕ

+381 (0) 31 590 135 • e-mail: predsednikskupstine@uzice.rs



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ

ГРАДСКО ВЕЋЕ
Локални савет за запошљавање
III Број:101-6/20
Датум:15.01.2020.године

На основу чл. 28 и 29. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17), Локални савет за запошљавање града Ужица, на седници одржаној 15. јануара 2020. године, доноси

МИШЉЕЊЕ

I Прихвата се предлог Локалног акционог плана запошљавања града Ужица за 2020. годину и даје позитивно мишљење на овај План.

II Мишљење доставити Скупштини града, ради усвајања Плана.



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Видоје Дрндаревић

ГРАД УЖИЦЕ

+381 (0) 31 590 150 • e-mail: gradskovece@uzice.rs

Димитрија Туцовића 52, 31102 Ужице • www.uzice.rs

Град Ужице



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2020. ГОДИНУ

Јануар 2020.

САДРЖАЈ

1. Увод	4
2. Анализа стања	5
2.1 Географски положај и саобраћајна повезаност	5
2.2 Демографска слика	5
2.3 Образовни капацитети	6
2.3.1 Образовна структура становништва	6
2.4 Привреда	8
2.4.1 Инструменти локалног економског развоја	8
2.5 Незапосленост	11
2.5.1 Кретање незапослености	11
2.5.2 Старосна структура активних незапослених	11
2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури	12
2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденцији	13
2.6 Запослености	13
3. Политика запошљавања у Граду Ужицу у 2016/17/18/19. години	17
3.1 Мере активне политике запошљавања у 2016. години	17
3.2 Мере активне политике запошљавања у 2017. години	17
3.3. Мере активне политике запошљавања у 2018. Години	17
3.4. Мере активне политике запошљавања у 2019. години	18
4. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада	19
5. Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града Ужица за 2020. годину	20
6. Мере активне политике запошљавања града Ужица за 2020. годину	21
6.1 Програм стручне праксе	21
6.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	22
6.3 Подршка samozapošljavanju	23
6.4 Јавни радови	25
6.5 Програм за стицање нових знања и вештина за образовање профила у туризму	26
7. Средства за реализацију мера	27
8. Имплементација, мониторинг и евалуација локалног акционог плана за запошљавање	29
9. Очекивање од програма	32

Табеларни приказ локалног акционог плана запошљавања за 2020. годину

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2020. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији града Ужица.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17) и Национални акциони план запошљавања за 2020. годину („Службени гласник РС”, број 94 од 27. децембра 2019. године) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања у 2020. години. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2020. годину услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су: да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, усвојен локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локалним акционим планом за запошљавање града Ужица за 2020. годину обухваћена је и Градска општина Севојно, с тим што постоји могућност да ова Градска општина из сопствених средстава спроводи посебне мере активне политике запошљавања, које нису у колизији са мерама активне политике запошљавања града Ужица - односно не подразумевају укључење истих лица у планиране мере.

2. АНАЛИЗА СТАЊА

2.1 ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ И САОБРАЋАЈНА ПОВЕЗАНОСТ

Град Ужице се налази у средишту западне Србије и представља административни, привредни, друштвени и културни центар овог дела Србије. Истовремено се налази у срцу Југоисточне Европе и на једнакој удаљености од највећих градова у региону, Београда, Сарајева и Ниша. Са западне стране граничи се са Републиком Српском, а почевши са СЗ општинама Бајина Башта, Косјерић, Пожега, Ариље, Чајетина. Сам град налази се у централном делу Златиборског округа. На територији града укрштају се значајни магистрални и регионални путеви, веза са Босном и Херцеговином и Црном Гором. Са железничком мрежом град је повезан магистралном једноколосечном електрифицираном железничком пругом Београд - Бар за јавни путнички и теретни саобраћај. Аеродром Поникве је од града Ужица удаљен 18 км.

И поред постојања железничке пруге Београд- Бар, недостатак ауто пута значајно утиче на локалну привреду и на потенцијалне инвеститоре. Изградња ауто пута, реконструкција и активирање аеродрома Поникве препознати су као приоритетни пројекти не само локалног, већ и регионалног карактера.

2.2 ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Према попису становништва Републичког завода за статистику из 2011. године на територији града Ужица живи 78.040 становника.

Процена становништва за слепописну 2018. годину (последње ажурирано стање) заснована је на резултатима пописа становништва и на резултатима обраде статистике природног и механичког кретања становништва (механичка компонента кретања становништва обухвата само унутрашње миграције).

Према подацима Републичког завода за статистику у 2018. години:

- у граду Ужицу, на површини од 667 км² живи 73.667 становника, тако да је просечна густина насељености 110 становника/км²;
- природни прираштај на хиљаду становника -5;
- просечна старост становника града Ужица је 44 године;
- стопа наталитета¹ 9;
- стопа морталитета² 13;
- очекивано трајање живота (просек година) 77;
- радни контингент становништва (15-64 године) 66 %;

Према попису из 2011. године на територији града Ужица живи 70 становника Ромске националности. Према подацима Удружења Рома у 2019. години евидентирано је 140 лица Ромске националности.

На територији града Ужица у 12 удружења особа са инвалидитетом регистровано је 1.750 лица;

Од укупног броја становника, 98% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Ужица живе и: Црногорци, Југословени, Хрвати, Роми,

¹ Годишњи број живорођених у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима тј. на 1000 становника).

² Број умрлих у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима – број умрлих на 1000 становника).

Македонци, Муслимани, Словенци, Мађари, Руси, Бошњаци, Словаци, Буњевци, Русини, Албанци, Немци, Украјинци и Бугари;³

У табели 1. приказана је промена броја становника у граду Ужицу, укључујући и градску општину Севојно.

Година	Укупан број становника	Промена броја становника	Индекс промене броја становника ⁴
1981	77.049	/	/
1991	82.303	5.254	106,8
2002	83.022	719	100,8
2011	78.040	-4.982	93,9
2014	76.364	-1.676	97,8
2015	75.805	-559	99,3
2016	75.097	-708	99,1
2017	74.371	-726	99
2018	73.667 ⁵	-704	99

Табела 1. Тенденције у промени броја становника

Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Увидом у податке који говоре о процени кретања броја становника на подручју града Ужица од пописне 2011. године до 2018. године дошло је до смањења укупног броја становника за 5,6 %.

2.3 ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

2.3.1 Образовна структура становништва

У табели 2. приказана је образовна структура становништва града Ужица између два пописа.

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво 15 и више година	69.964	33.983	35.981	67.503	32.558	34.945
Без школске спреме	3.536	466	3.070	1.574	113	1.461
Непотпуно основно образовање	8.085	3.026	5.059	5.587	1.701	3.886
Основно образовање	17.043	7.818	9.225	13.564	6.265	7.299
Средње образовање	32.915	18.259	14.656	35.834	19.365	16.469
Више образовање	3.682	1.875	1.807	4.372	2.094	2.278
Високо образовање	4.336	2.311	2.025	6.380	2.944	3.436
Непознато	367	228	139	192	76	116

Табела 2. Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа

Извор: Републички завод за статистику – РЗС

³ Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2018; 3.2. Становништво према националној припадности, по попису 2011. год.

⁴ Индекси показују однос нивоа једне временске серије у текућем у односу на базни период

⁵ РЗС – DevInfo, новембар 2019

Према расположивим подацима РЗС из 2011. године, структура становништва старог 15 и више година, према степену школске спреме, може се закључити да је:

- 2,3% становништва без школске спреме
- 20% има само основно образовање
- 53% становништва је са завршеном средњом школом
- 6,5% има више, а 9,5% високо образовање.
- 69% становништва преко 15 година има средње више или високо образовање.
- На основу података из пописа становништва из 2011. године 8,3% становништва града Ужица преко 15 година нема основно образовање.

Када су у питању неписмена лица, у граду Ужицу, према попису из 2011 године, 1,44% становништва старо 10 и више година је регистровано као неписмено.

У табели 3. приказан је капацитет образовних институција 2019/2020. године у граду Ужицу

	Број установа	Број образовних профила	Број ученика/студената
Предшколска установа	11 објеката	/	2087 уписаних
Основна школа	9	/	5432
Музичка школа	1	/	основна 462
		3	средња 32
Специјализована школа	1 ОШ за образовање ученика са сметњама у развоју	/	26
Средња школа	6	14 подручја рада 52 образовна профила (46+6 у специјалним одељењима техничких школа)	3837
Висока Пословно Техничка школа струковних студија	1	9 основне студије, 7 специјалистичке студије, 2 мастер струковних студија	1300
Педагошки Факултет Ужице (Универзитет Крагујевац)	1	2 основне студије, 2 мастер студије, докторске студије	1000

Табела 3. Капацитети образовних институција града Ужица 2019/2020. год.

Извор: Школска управа Ужице

Регионална привредна комора Златиборског управног округа континуирано прати потребе привреде за кадровима у региону и активно је укључена у процес увођења дуалног модела образовања у образовни систем Србије. Дуални модел подразумева средње стручно образовање у оквиру кога ученици стичу неопходно знање и вештине у школи и компанији. У компанијама усвајају практично и применљиво знање у реалном радном окружењу, а након завршетка школовања по дуалном моделу ученик може да се запосли код послодавца, покрене сопствени посао, а има могућност и да настави школовање. Како би се изашло у сусрет потребама привреде донет је и Закон о увођењу дуалног образовања у

високо образовање, јер су компаније тражиле да рад универзитета буде што више повезан са њиховим потребама.⁶

2.4 ПРИВРЕДА

На подручју града Ужица, према званичним подацима Агенције за привредне регистре (последње ажурно стање које се односи на период од 01.01. – 30.06.2019. године) регистровано је 818 активних, 13 новооснованих и 14 угашених привредних друштава. У истом периоду 2019. године регистровано је 3151 активних, 200 новооснованих и 121 угашених предузетника.

У области привреде највећи значај за развој имају индустрија, туризам и пољопривреда. Водеће гране су металска индустрија, прерада обојених метала, текстилна индустрија. Носиоци привредне активности су: Ваљаоница бабра - Севојно, Импол – Севал, Јединство - Севојно, Путеви - Ужице, Први партизан, Кадињача, Текстил.

Пољопривредно земљиште заузима око 55% територије града. У структури пољопривредних површина највеће учешће од 35% остварују пашњаци затим њиве чије је учешће од 29%, ливаде 28% и воћњаци 8%. Оно што карактерише пољопривреду ужичког краја су узгој воћа и поврћа.⁷

Према подацима Одсека за пољопривреду на територији града Ужица у 2019. години регистровано је 7.006 пољопривредних газдинстава.

Почетком 2016. године, градоначелник Града Ужица формирао је радни тим за привлачење инвестиција и поспешивање запошљавања чији је задатак да идентификује могуће инвестиционе локације и доведе их на потребан ниво употребљивости који би био задовољавајући за могућег инвеститора. Такође, задатак радног тима је да дефинише мере и подстицаје за нова улагања који ће бити у складу са свим законским и подзаконским актима који регулишу ову област.

2.4.1 Инструменти локалног економског развоја

Одсек за локални економски развој послује у оквиру Градске управе за инфраструктуру и развој града Ужица. Задатак одсека је првенствено сарадања са локалном привредом. На овај начин, одсек је у сваком моменту упознат са могућностима и потребама локалне привреде и на тај начин дефинишу се планови и документи за даљи развој постојећих и привлачење нових инвеститора.

Бизнис инкубатор центар д.о.о. Ужице налази се поред магистралног пута Београд - Ужице, у Индустријској зони Л у Севојну, 5 км од Ужица. Располаже пословним простором од 1600 м², у оквиру кога се налази двадесет пословних јединица површине од 22 м² до 116м², седам канцеларијских јединица од 15 м² до 30м², као и административни део са конференцијском салом. Тренутно у Бизнис инкубатору послује 15 фирми, које запошљавају 120 лица. Предузећа се баве производњом намештаја, дрвене галантерије, текстилом, обрадом метала, производњом алата, производњом санитарне арматуре, подних облога као и предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које се бави сушењем воћа.

Бизнис инкубатор обезбеђује подршку младим привредним субјектима, који су основани у протекле три године од дана конкурсања за простор у Инкубатору. Оваква правна лица

⁶Регионална привредна комора Златиборског управног округа

⁷Одељење за привреду града Ужица, Одсек за пољопривреду

стичу право на циклус од четири године у виду субвенционисане цене закупа пословног простора, административне и техничке помоћи и обука. Бизнис инкубатор је систем који помаже предузетницима да у првим годинама пословања опстану на тржишту, као и у подстицају и развоју предузетничког духа код младих, ради покретања сопственог бизниса, а све у циљу смањења незапослености. Делатности које подржава инкубатор су производне, иновативне и интелектуалне. Поред подршке привредних субјеката у склопу инкубатора, Бизнис инкубатор центар Ужице омогућава саветовања и обуке потенцијалним предузетницима, као и привредним субјектима који већ обављају своју делатност на тржишту. Бизнис инкубатор у оквиру својих просторија поседује и салу за састанке и презентације, заједничке просторије за станаре, (комплет опремљене чајне кухиње, канцеларију за станаре са рачунарима и неограничен приступ интернету, гардероба, туш кабине, као и друге заједничке просторије, апарате и уређаје који су потребни за нормално и функционално обављање пратећих потреба стана.

Слободна зона Ужице - Као резултат ЈПП града Ужица са Ваљаоницом бакра АД Севојно и компанијом Импол Севал АД, 2010. године формирана је Слободна зона Ужице, једна од 15 у Србији, у индустријској зони Севојно Ј, поред државног пута Ужице-Београд.

У оквиру Слободне зоне постоји низ подстицаја за улагање.

У табели 4. приказане су Мере у циљу подстицања развоја привреде у граду Ужицу

Ред.број	
1	Погодности пословања у Слободној Зони Ужице
	<ul style="list-style-type: none"> - Фискалне погодности (ослобађања од свих пореских оптерећења за директне стране инвестиције, ПДВ-а, такси и пореза локалне самоуправе) - Ослобођења од плаћања царине за увоз опреме, сировина и репроматеријала за производњу намењену извозу, грађевинског материјала намењеном за изградњу инфраструктуре у слободној зони и др. - Ослобађање од плаћања ПДВ-а на набавку енергената (електрична енергија, гас, мазут и угаљ) - Финансијске погодности (слободан проток капитала, профита и дивиденди) - Ефикасна администрација у слободној зони - Једноставна и брза царинска процедура (у слободним зонама се налазе испоставе Управе царина) - Локалне субвенције код коришћења инфраструктура (ниске цене и јефтин сервис) - Пружање сета услуга корисницима по повлашћеним ценама (организација транспорта, претовар, утовар, шпедитерске услуге, агенцијске услуге, услуге осигурања и реосигурања, банкарски послови и др.
2.	Опште погодности ослобађања плаћања ПДВ-а:
	<ul style="list-style-type: none"> - На добра која се у оквиру царинског поступка привремено увозе и активно оплемењују са системом одлагања - На добра која се привремено увозе и извозе у непромењеном стању - На добра за која је одобрен поступак прераде под царинском контролом - На добра за која је одобрен транзит - На добра за која је одобрен поступак складиштења - На добра која су ослобођена плаћања царине и царинских дажбина на основу царинског закона - На промет добара и услуга између корисника у оквиру зоне

Табела 4. Олакшице за инвеститоре;

Извор: Слободна Зона Ужице

Регионална развојна агенција Златибор – организација заснована на знању и катализатор процеса социо-економског развоја Златиборске области.

Мисија РРА Златибор је да допринесе одрживом социо-економском развоју и стабилности Златиборске области, подстицањем конкурентних заједница погодних за живот, рад и пословање, применом стратешког планирања, промоцијом погодног пословног окружења, маркетингом територије и реализацијом развојних иницијатива заједнице. РРА Златибор иницира и омогућава одрживо регионално партнерство одговорних и отворених носилаца социо-економског развоја Златиборске области. Професионалном подршком у анализама, консултацијама са интересним групама и дискусијама, помаже у креирању приоритета и примени мера регионалног развоја.

2.5 НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.5.1 Кретање незапослености

У децембру месецу 2019. године према подацима Националне службе за запошљавање, на територији града Ужица, заједно са Градском општином Севојно је евидентирано 3522 активних незапослених лица.

Година	Тражиоци запослења	Активна незапослена лица	Привремено неспособни или неспремни за рад	Странци	Запослени који траже пром. запослења	Друга лица која траже промену запослења
2014	7016	5212	1514	5	7	47
2015	6750	4873	1484	6	10	62
2016	6551	5063	1018	6	10	57
2017	5478	4188	962	4	29	41
2018 ⁸	5542	3832	964	5	32	44
Децембар 2019	4344	3522	732	5	54	49

Табела 5. Структура лица која траже запослење у Граду Ужицу заједно са градском Општином Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

Број незапослених лица у 2019. години (просек јануар – децембар) је 3553, што је за 7,3% мање од броја незапослених за исти период 2018. године. Оно што уочавамо у табели број 5. је да се у 2019. години број активно незапослених лица смањује у односу на број незапослених у истом периоду претходних година. Од укупног броја активно незапослених, 179 лица су особе са инвалидитетом.

2.5.2 Старосна структура активних незапослених

На подручју града Ужица (укључујући Градску општину Севојно), посматрано према старости, највеће учешће у регистрованој незапослености имају лица између 55-59 година (15,8%) и лица између 50-54 године (13,6%).

У табели 6. приказан је упоредни преглед незапослених лица према годинама старости у граду Ужицу.

Категорија	Град Ужице			
	2018 (децембар)		2019 (децембар)	
	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
15-19	73	2,1	71	2
20-24	275	7,75	228	6,5
25-29	406	11,4	382	10,8

⁸ Број незапослених, просек јануар - децембар

30-34	383	10,8	356	10,1
35-39	346	9,75	370	10,5
40-44	398	11,2	401	11,4
45-49	445	12,5	415	11,8
50-54	482	13,6	480	13,6
55-59	507	14,3	557	15,8
60-65	233	6,6	262	7,4

Табела 6. Упоредни преглед незапослених лица према годинама старости 2018/2019. град Ужице са Градском општином Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

У табели 7. приказана је старосна структура незапослених по полу у децембру 2019. године.

ГРАД УЖИЦЕ			
Године старости	Укупно незапослених	Жене	Мушкарци
15-19	71	31	40
20-24	228	127	101
25-29	382	222	160
30-34	356	232	124
35-39	370	209	161
40-44	401	248	153
45-49	415	242	173
50-54	480	275	205
55-59	557	300	257
60-65	262	96	166
Укупно	3522	1982	1540

Табела 7. Старосна структура незапослених по полу децембар 2019. година - Град Ужице са Градском општином Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

Од укупног броја незапослених 56,3% су жене. У укупном броју активно незапослених највеће учешће имају лица старости између 50-59 година (жене 16,3%, мушкарци 13,1%).

2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури

Ако посматрамо структуру активно незапослених лица у граду Ужицу (укључујући Градску општину Севојно), према стручној спреми и полу, долазимо до закључка да је у децембру месецу 2019. године:

- највише незапослених лица са трећим и четвртим степеном стручне спреме (55,8%),
- највећи број незапослених жена са четвртим степеном стручне спреме (18,9%),
- највећи број незапослених мушкараца са трећим степеном стручне спреме (15,4%).

У табели 8. Приказана је структура незапослених лица у граду Ужицу, према степену образовања у децембру 2019. године.

Незапослена лица Град Ужице				
Категорије		УКУПНО	Жене	Мушкарци
	УКУПНО	3522	1982	1540
Степен стручне спреме	I	550	248	302
	II	200	138	62
	III	937	394	543
	IV	1027	667	360
	V	33	12	21
	VI	325	224	101
	VII-1	447	298	149
	VII-2	2	0	2
	VIII	1	1	0

Табела 8. Структура незапослених лица у граду Ужицу, према степену образовања у децембру 2019. године

Извор: Национална служба за запошљавање, филијала Ужице

2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденцији

Табела 9. приказује структуру незапослених према трајању незапослености и полу у децембру 2019. године.

Децембар 2019.год.	До 1 год.	Од 1 до 2 год.	2-3 год.	3-5 год.	5-8 год.	8-10 год.	Преко 10
Мушкарци	713	263	103	130	117	67	147
Жене	824	298	151	175	179	127	228
Укупно	1537	561	254	305	296	194	375

Табела 9. Структура незапослених према трајању незапослености, полу у децембру 2019. год. у граду Ужицу

Извор: НСЗ, филијала Ужице

Ако посматрамо структуру незапослених према трајању незапослености, највеће учешће у регистрованој укупној незапослености према дужини чекања на запослење, имају жене и мушкарци који су на евиденцији до 1 године (43,6%), док преко 10 година 10,6 % незапослених лица чека запослење.

2.6 ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима Републичког завода за статистику у 2018. години, на подручју града Ужица број запослених је износио 23455 лица, од којих у правним лицима 18338, приватних предузетника и запослених код њих 4840 лица и регистрованих индивидуалних пољопривредника 124, што показује табела 11.⁹

⁹РЗС – Саопштење – Статистика запослености и изарада 4.1 Регистрована запосленост у Републици Србији, 2018. – Годишњи просек (Истраживање о регистрованој запослености засновано је на комбиновању података Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО) и Статистичког пословног регистра (СПР).Годишњи просек је израчунат као аритметичка средина броја запослених за свих 12 месеци)

<https://publikacije.stat.gov.rs/G2019/Pdf/G20191017.pdf>

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2020.ГОДИНУ

На територији града Ужица у 2018. години према подацима Републичког завода за статистику број радно способних становника је 48.296.¹⁰

У табели 10. може се видети удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима

	Град Ужице 2018. године	Удео у укупном броју запослених (%)
Број запослених	23455	100
Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	18338	78,2
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	4840	20,6
Регистровани индивидуални пољопривредници	121	0,5
Број запослених на 1000 становника	318	

Табела 10. Удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима града Ужица

У табели 11. приказана је структура запослених на територији града Ужица у 2018.години

Структура запослених у 2018.год.	
Делатност	Број запослених
Пољопривреда и шумарство	124
Рударство	19
Прерађивачка индустрија	7068
Снабдевел. Енерг	246
Снабдев.вод. управ. отпа	491
Грађевинарство	1660
Трговина	3026
Саобраћај	1463
Услуге смештаја и исхране	849
Информисање	383
Финансијске делатности	475
Пословање са некретнинама	8
Наука и иновације	745
Административно стручне делатности	467
Државна управа	1493
Образовање	1370
Здравствена заштита	2401
Уметност	423
Остале услужне делатности	458
Индивидуални пољопривредници	277
Укупно	23455

Табела 11. Структура запослених на територији града Ужица

Извор: Републички завод за статистику (Регистрована запосленост у Републици Србији, 2018. – Годишњи просек)

¹⁰ РЗС - DevInfo, новембар 2019

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, од укупног броја запослених у Граду Ужицу, видимо да је у следећих 7 сектора делатности запослено 78,7 % лица и то:

- 30,1 % прерађивачкој индустрији
- 12,9 % у трговини на велико и мало
- 10,2% у области здравствене заштите
- 7,1 % у грађевинарству
- 6,4 у државној управи (установама и предузећима)
- 6,2 % у области саобраћаја
- 5,8 % у образовању

Закључци:

- број становника се из године у годину смањује услед негативног природног прираштаја, имиграције односно одласка радно способног становништва у веће градове или иностранство, као и не враћање младих у град након завршеног факултета;
- у просеку 20,8% лица која траже запослење се изјашњавају као привремено спречени и неспремни за рад, што може бити показатељ њиховог ангажовања у „раду на црно“
- старосна структура незапослених лица по годинама старости је неповољна - највеће учешће у броју активно незапослених, су лица старости између 50-59 година, сваки трећи евидентирани незапослени је старији од 50 година, односно 36,9%, док 19,3 % од укупног броја активних незапослених лица су млади до 29 година
- родни јаз присутан је код свих показатеља тржишта рада - у укупном броју незапослених жене учествују са 56,3 %;
- у квалификационој структури незапослених најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом 55,8%
- 23% активних незапослених су лица са ВШС И ВСС и у овим степенима преовлађују жене, које у односу на мушкарце учествују са 66,2 %;
- висока дугорочна незапосленост – 56,4% незапослених лица посао тражи дуже од годину дана;
- од укупног броја активно незапослених лица 5,1 % су особе са инвалидитетом;
- учешће запослених лица у радно способном становништву (стопа запослености)¹¹ износи 48,56 %;
- учешће активно незапослених лица у радно способном становништву (стопа незапослености)¹² износи 7,3 %;

¹¹Стопа запослености - Процент запослених у укупном становништву старом 15-65 година

¹²Стопа незапослености – Процент незапослених у укупном становништву старом 15-65 година

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ УЖИЦУ ОД 2016. ДО 2019. ГОДИНЕ

Град Ужице је препознао могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката за спровођење активне политике запошљавања.

Циљ спровођења програма и мера запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

3.1 Мере активне политике запошљавања у 2016. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2016. годину, град Ужице је издвојио 11.500.000. динара, док је Национална служба за запошљавање Републике Србије суфинансирала средства у износу од 7.445.400 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 8.655.400 динара (буџет ЛС 5.000.000, буџет РС 3.655.400 динара);
- Субвенције за samozapošljavanje, укупно издвојено из буџета ЛС 1.000.000 динара
- Стручна пракса 2 позива, укупно средстава 5.900.000 динара (буџет ЛС 3.000.000, буџет РС 2.900.000 динара);
- Омладинско предузетништво, укупно средстава из буџета ЛС 1.000.000 динара;
- Субвенција послодавцима за отварање нових радних места из категорије теже запошљивих, укупно средстава 1.900.000 динара (буџет ЛС 1.000.000, буџет РС 900.000 динара).

3.2 Мере активне политике запошљавања у 2017. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2017. годину, град Ужице је издвојио 11.000.000 динара, док је Национална служба за запошљавање Републике Србије суфинансирала средства у износу од 9.000.000 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 7.272.727,27 динара (буџет ЛС 4.000.000, буџет РС 3. 272.727,27 динара);
- Субвенције за samozapošljavanje, укупно средстава 5.454.545,45 динара (буџет ЛС 3.000.000, буџет РС 2.454.545,45 динара);
- Стручна пракса, укупно средстава 5.454.545,46 динара (буџет ЛС 3.000.000, буџет РС 2.454.545,46 динара);
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима , укупно средстава 1.818.181,82 динара (буџет ЛС 1.000.000, буџет РС 818.181,82 динара)

3.3 Мере активне политике запошљавања у 2018. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2018. годину, град Ужице је издвојио 11.000.000 динара, док је Национална служба за запошљавање Републике Србије суфинансирала средства у износу од 9.000.000 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 7.843.636,36 динара (буџет ЛС 4.314.000, буџет РС 3.529.636,36 динара);
- Субвенције за samozapoшљавање, укупно средстава 8.883.636,36 динара (буџет ЛС 4.886.000, буџет РС 3.997.636,36 динара);
- Програм стицања практичних знања, укупно средстава 1.090.909,10 динара (буџет ЛС 600.000, буџет РС 490.909,10 динара);
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, укупно средстава 2.181.818,18 динара (буџет ЛС 1.200.000, буџет РС 981.818,18 динара).

3.4 Мере активне политике запошљавања у 2019. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2019. годину, град Ужице је издвојио 11.000.000 динара од којих је 9.000.000 динара издвојено за суфинансирање са Националном службом за запошљавање Републике Србије, која је суфинансирала средства у износу од 7.363.636,36 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 3.032.100,00 динара (буџет ЛС 2.025.265,28, буџет РС 1.006.834,72 динара);
- Субвенције за samozapoшљавање, укупна средства 6.220.000,00 динара (буџет ЛС 3.733.996,97, буџет РС 2.486.003,03)
- Програм стицања практичних знања, укупна средства 801.000,00 динара (буџет 500.000,00, буџет РС 301.000,00 динара);
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, укупна средства 750.000,00 динара (буџет ЛС 500.000,00, буџет РС 250.000,00 динара)
- Програм стручна пракса, укупна средства 5.560.536,36 динара (буџет ЛС 2.240.737,75, буџет РС 3.319.798,61 динара)

На основу указане потребе тржишта рада и локалне привреде град Ужице је Споразумом о техничкој подршци са Националном службом за запошљавање издвојио додатних 2.000.000 динара за меру Јавни рад.

4. SWOT АНАЛИЗА

4.1. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> - Велики број младих стручно оспособљених - Постојање стратешких докумената усвојених од стране Скупштине Града - Постојање Локалног савета за запошљавање - Постојање Бизнис инкубатор центра - Искуство у партнерском приступу решавању проблема на локалном нивоу - Постојање образовних институција - Издвојена средства из буџета Града за стимулисање запошљавања - Постојање Слободне зоне Севојно 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостатак нових инвестиција - Велики број старијих незапослених лица - Млади високо образовани се не враћају у град по завршетку факултета - Неадекватне вештине и компетенције незапослених лица - Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада - Висок ниво удела жена у укупној незапослености - Предрасуде према радној способности незапослених лица старијих од 50 година, као и према радној способности ОСИ - Пораст броја социјално угрожених и злостављаних лица - Недовољно радних места за особе са инвалидитетом - Лоша саобраћајна инфраструктура - Удаљеност од аутопута
Могућности	Претње
<ul style="list-style-type: none"> - Републички фондови за стимулисање развоја привреде - Инвеститори који су спремни да уложе свој капитал на територији града Ужица - Развој инфраструктуре - Поједностављење процедура за започињање приватног бизниса, - Смањење пореза и доприноса - Развој веза са дијаспором - Повлачење средстава из ЕУ фондова - Стипендирање студената према дефинисаним потребама предузећа - Развијање дуалног образовања у образовним институцијама 	<ul style="list-style-type: none"> - Слабљење привредне активности-опасност од настанка нових технолошких вишкова - Смањење броја радних места - Одлив кадрова

Табела 12. SWOT анализа

5. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА УЖИЦА ЗА 2020. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града за 2020. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива
- повећање приступа тржишту рада за Роме
- побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада
- борба против дискриминације теже запошљивих група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- јачање капацитета Градске општине Севојно у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања.

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2020. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету града Ужица за 2020. годину у износу од 11.000.000 динара.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса.

Уколико до објављивања јавног позива/конкурса дође до измена у тексту редовних јавних позива/конкурса Националне службе за запошљавање, измене ће се примењивати и на садржину јавних позива/конкурса који ће се објавити на основу овог Плана.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања града Ужица за 2020. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице.

Национална служба за запошљавање и град Ужице закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања града Ужица за 2020. годину.

Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди града, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособила лица за самостално обављање посла, унапредиле институције тржишта рада идр. Ови приоритети упућују на посебне циљеве Локалног акционог плана за запошљавање града Ужица за 2020. годину и сагласни су са НАПЗ за 2020. годину.

Акционим планом града Ужица за 2020. годину предвиђено је суфинансирање следећих програма и мера активне политике запошљавања за које ће локална самоуправа издвојити 9.000.000 динара:

1. програм стручне праксе,
2. субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих,
3. субвенција за samozapošljavanje,
4. програм јавних радова

Поред финансирања горе наведених програма и мера активне политике запошљавања Акциони план предвиђа и могућност закључивања Споразума о техничкој сарадњи са Националном службом за запошљавање, за које ће локална самоуправа издвојити 1.800.000 динара. У том случају Локални савет за запошљавање ће након сагледавања стања и потреба локалног тржишта рада предлагати финансирање појединих мера и програма средствима Града Ужица.

Акционим планом града Ужица за 2020. годину предвиђено је суфинансирање „Програма за стицање нових знања и вештина за образовне профиле у туризму“ и могућност закључивања Споразума о техничкој сарадњи са Ужичким центром за људска права и демократију за који ће локална самоуправа издвојити 200.000 динара.

6.1 Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

Када се програм стручне праксе спроводи по основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, НСЗ програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са трећим и четвртим нивоом класификација,
- до 9 месеци за лица са шестим нивоом класификација,
- до 12 месеци за лица са најмање седмим нивоом класификација.

Током трајања програма стручне праксе НСЗ:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у месечном износу од:
 - 20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом класификација;
 - 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом класификација;
 - 25.000,00 динара за лица са најмање седмим нивоом класификација и
2. врши обрачун и уплату доприноса за осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

Подносилац захтева (послодавац) мора имати седиште или регистровану организациону јединицу/огранак на територији града Ужица, а незапослено лице које се укључује у програм стручне праксе мора бити пријављено на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Ужице.

6.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година живота
2. вишкови запослених
3. старији од 50 година
4. лица без квалификација и нискоквалификовани
5. особе са инвалидитетом
6. Роми
7. радно способни корисници новчане социјалне помоћи
8. дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци)
9. млади који су имали или имају статус младих у домском смештају, младих у хранитељским породицама и младих у старатељским породицама
10. жртве породичног насиља

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2020. години, према степену развијености јединице локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за прву групу¹³ износи 200.000,00 динара по кориснику.

Наведени износ субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица:

1. особе са инвалидитетом,
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
4. жртве породичног насиља

увећава за 20%, тако да за прву групу развијености јединице локалне самоуправе, износи 240.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Подносилац захтева (послодавац) мора имати седиште или регистровану организациону јединицу/огранак на територији града Ужица, а незапослено лице за чије запошљавање се додељује субвенција мора бити пријављено на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Ужице.

Анализа локалног тржишта рада:

Евиденција незапослених – децембар 2019. год.

млади до 30 година живота	вишкови запослених	старији од 50 година	лица без квалификација и нискоквалификовани	особе са инвалидитетом	Роми	радно способни корисници новчане социјалне помоћи	дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци)
681	352	1299	352	179	16	71	1424

6.3 Подршка samozapošljavanju

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу са територије града Ужица у циљу обављања новорегистроване делатности на територији града Ужица. Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljavanja састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2020. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Подносилац захтева мора бити пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Ужице, НСЗ - Град Ужице и приоритет код одобравања субвенције имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,

¹³Уредбом Владе Републике Србије о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе, првој групи припада Град Ужице, чији је степен развијености изнад републичког просека

4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом.

Анализа локалног тржишта рада:

Евиденција незапослених – децембар 2019. год.

млади до 30 година живота	вишкови запослених	особе са инвалидитетом	Роми	Жене
681	352	179	16	1982

Субвенција се може одобрити лицу за обављање различитих делатности, с тим да право на субвенцију за самозапошљавање незапослено лице не може да оствари за обављање делатности које се не финансирају, према следећем списку делатности:

НЕСУБВЕНЦИОНИСАНЕ ДЕЛАТНОСТИ - САМОЗАПОШЉАВАЊЕ		
Сектор	Група	Назив
А	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО	
	01.11	Гајење жита (осимпиринча), легуминоза и уљарица
	01.12	Гајење пиринча
	01.13	Гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака
	01.14	Гајење шећерне трске
	01.15	Гајење дувана
	01.16	Гајење биљака за производњу влакана
	01.19	Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака
	01.21	Гајење грожђа
	01.22	Гајење тропског и суптропског воћа
	01.23	Гајење агрума
	01.24	Гајење јабучастог и коштичавог воћа
	01.25	Гајење осталог дрвенастог, жбунастог и језграстог воћа
	01.26	Гајење уљних плодова
	01.27	Гајење биљака за припремање напитака
	01.28	Гајењез ачинског, ароматичног и лековитог биља
	01.29	Гајење осталих вишегодишњих биљака
	01.30	Гајење садног материјала
	01.41	Узгој музних крава
	01.42	Узгој других говеда и бивола
01.43	Узгој коња и других копитара	
01.44	Узгој камила и лама	
01.45	Узгој оваца и коза	
01.46	Узгој свиња	
01.47	Узгој живине	

	01.49	Узгој осталих животиња
	01.50	Мешовита пољопривредна производња
	01.61	Услужне делатности угајењу усева и засада
	01.62	Помоћне делатности у узгоју животиња
	01.63	Активности после жетве
	01.64	Дорада семена
Д	СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА	
	35.14	Трговина електричном енергијом
	35.23	Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже
Х	САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ	
	49.32	Такси превоз
К	ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА	
	66.12	Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
Р	УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	
	92.00	Коцкање и клађење
С	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ	
	96.09	Непоменуте услужне активности

6.4 Јавни радови

У 2020. години на територији Града Ужица организоваће се јавни радови на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом. Јавни радови се могу организovati у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ у максималном трајању од 4 месеца.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу, - у свим областима спровођења у висини од :

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана;
- 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца;
- 2.000, динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организovati по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају: локална самоуправа, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом.

Анализа локалног тржишта рада:

Евиденција незапослених – Особе са инвалидитетом према степену стручне спреме

УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1
179	43	12	49	49	1	12	6	7

6.5 Програм за стицање нових знања и вештина за образовање профила у туризму

„Програм за стицање нових знања и вештина за образовање профила у туризму “ је мера активне политике запошљавања коју ће у 2020. години спроводити Ужички центар за људска права и демократију у партнерству са градом Ужице и Економском школом Ужице.

Програм је намењен:

1. Незапосленим лицима до 30 година старости са највише средњим образовањем са могућношћу запошљавања код познатог послодавца;
2. Предузетницима и власницима угоститељских објеката који су исказали потребу за недостајућим занимањима као што су: комобар / сомалијер, кувар/гастроном, собарица, рецепционер, аниматор и желе да унапреде своје услуге, а имају проблем са радном снагом која поседује специфична знања и вештине.

Наведени програм су грађани Ужица препознали као приоритет током активности које је Ужички центар за људска права и демократију реализовао током 2019. године (Фокус групе, јавни догађаји, анкете, презентације у школама и разговор са представницима мале привреде).

Циљ програма је: Допринос већем запошљавању младих реализацијом преквалификације и доквалификације ради унапређења туристичких услуга и производа града Ужица.

„Програм за стицање нових знања и вештина за образовање профила у туризму “ ће делом суфинансирати град Ужице, а остала неопходна средства ће бити обезбеђена из домаћих и страних донација.

Програм преквалификације из области туризма реалзоваће се у простору Економске школе Ужице, који је опремљен је за обуку и радну праксу за наведена занимања. Ужички центар за људска права и демократију и Економска школа Ужице овај програм су спроводили претходне три године и до сада су развили потребне процедуре за реализацију, курикулуме и контакте са експертима и институцијама који су овлашчени да реализују стручна усавршавања и издају одговарајуће сертификате. Програм ће свим полазницима обезбедити сертификате који би им омогућили већу конкурентност на тржишту рада и директан контакт са послодавцима.

Програм траје најдуже до 3 месеца (теоријска и практична обука са полагањем завршног испита).

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Локалног акционог плана за запошљавање на територији града Ужица за 2020. годину, планирана су средства у износу од 11.000.000 динара. Реализацијом Акционог плана унапредило би се активно решавање проблема незапослености у нашем граду. С обзиром да из анализе тржишта рада произилази да је незапослено 3522 лица (децембар 2019. године), мере активне политике запошљавања утицаће да се смањи број незапослених на територији града Ужица.

Запошљавање нових радника имао би огроман значај за град Ужице у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развој МСП и подршка почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству рада, запошљавања и социјалне политике. С обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији града Ужица много веће и да је у буџету града Ужица за 2020. годину издвојено 11.000.000 динара, Акционим планом је предвиђено суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања за које ће локална самоуправа издвојити 9.000.000 динара. Имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, град Ужице ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Акциони план предвиђа и могућност финансирања програма и мера активне политике запошљавања кроз

- закључивање Споразума о техничкој сарадњи са Националном службом за запошљавање, за које ће локална самоуправа издвојити 1.800.000 динара и
- закључивање Споразума о техничкој сарадњи са Ужичким центром за људска права и демократију за које ће локална самоуправа издвојити 200.000,00 динара.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2020.ГОДИНУ

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања града Ужица за 2020. годину може се видети у табели 13.

Ред.бр.	Мера активне политике запошљавања	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Програм стручне праксе	5.500.000	2.790.000	2.710.000
2.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	1.000.000	510.000	490.000
3.	Подршка samozapošljavanju	7.250.000	3.650.000	3.600.000
4.	Јавни радови	4.050.000	2.050.000	2.000.000
5.	Програми и мере активне политике запошљавања које ће се реализовати према потребама локалног тржишта рада у 2020. години, а кроз техничку сарадњу са НСЗ	1.800.000	1.800.000	/
6.	Програм за стицање нових знања и вештина за образовање профила у туризму	200.000	200.000	/
Укупна потребна средства		19.800.000	11.000.000	8.800.000

Табела 13. Табеларни приказ средстава за реализацију мера запошљавања у 2020. години

8. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса примене, механизми спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају процедуре који ће омогућити њено успешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење ЛАП за запошљавање, омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети, користећи расположиве људске ресурсе. Успостављање механизма за спровођење ЛАП-а за запошљавање, треба да обезбеди:

- Успостављање мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЛАП за запошљавање;
- Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса;
- Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености;
- Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања;

У оквиру локалних структура разликују се:

➤ СТРУКТУРЕ УПРАВЉАЊА

Скупштина града Ужица

- разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање града Ужица
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одуже о буџету Града);

Локални савет за запошљавање

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- креира Локални акциони план за запошљавање и прелаже Скупштини града на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са Локалним акционим планом за запошљавање и Националним акционим планом за запошљавање;
- прати остваривање Локалног акционог плана и појединих пројеката/програма за запошљавање;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе града;
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града

➤ **ОПЕРАТИВНЕ СТРУКТУРЕ**

Оперативне структуре за примену ЛАП за запошљавање представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Оперативне структуре за израду и имплементацију ЛАП за запошљавање чине:

- **Градска управа за инфраструктуру и развој – Одсек за локални економски развој, задужено за:**
 - логистичку и административну подршку рада Локалног савета за запошљавање
 - благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЛАП за запошљавање;
 - подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЛАП за запошљавање;
- **Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице, преузеће одговорност за:**
 - благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ
 - пружање стручне и техничке подршке у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених.

Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЛАП за запошљавање су трајан стратешки задатак.

➤ **МЕХАНИЗМИ ЗА МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ ПЛАНА АКЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање града Ужица је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Временски оквир	Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЛАП за запошљавање
	Евалуација ће се спроводити једном годишње и пратиће имплементацију акционог плана.
Предмет мониторинга и евалуације	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз: <ul style="list-style-type: none"> - Праћење процеса имплементације; - Праћење резултата спроведених активности; - Процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга.
Индикатори	Индикатори напретка и успешности остваривања ЛАП, одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користиће се квалитативни и квантитативни индикатори.

<p>Методе и технике мониторинга и евалуације</p>	<p>За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЛАП користиће се:</p> <ul style="list-style-type: none"> - извештаји носилаца реализације програма/ пројеката - евидентирање програма, корисника и услуга; - анкете међу корисницима и пружаоцима услуга; - интервјуи; - скале процене; - анализа документације; - фокус групе; - аудио и видео записи;
<p>Носиоци процеса М&Е</p>	<p>Мониторинг ће реализовати Одсек за локални економски развој уз стручну подршку НСЗ Филијале Ужице</p>
<p>Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање</p>	
<p>Примена резултата мониторинга и евалуације</p>	<p>Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЛАП за запошљавање као предуслова за планирање будућих активности и услуга намењених грађанима/ кама града Ужица.</p>

Табела 14. Предвиђена методологија за спровођење мониторинга Локалног акционог плана

9. ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА

Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији града Ужица за 2020. годину би се унапредило решавање проблема незапослености у нашем граду.

Запошљавање нових радника имао би огроман значај за град Ужице у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развоју МСП и подршку почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2020.ГОДИНУ

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2020. ГОДИНУ							
Ред. Број	Мере и програми	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Планирана средства	Извори финансирања (РСД)	
						Буџет ЛС	Буџет РС
6.1	Програм стручне праксе	Повећан број лица која су стекла потребна знања и вештине за самосталан рад у струци	Број и структура лица укључених у програм стручна пракса. Број лица која су обавила приправнички стаж и стекла услов за полагање стручног испита.	Локална самоуправа и НСЗ	5.500.000	2.790.000	2.710.000
6.2	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећан број запослених лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, млади који су имали или имају статус младих у домском смештају, младих у хранитељским породицама и младих у старатељским породицама, жртве породичног насиља)	Број и структура лица укључених у програм субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, млади који су имали или имају статус младих у домском смештају, младих у хранитељским породицама и младих старатељским породицама, жртве породичног насиља)	Локална самоуправа и НСЗ	1.000.000	510.000	490.000
6.3	Подршка самозапошљавању	Повећан број основаних радњи, задруга и других облика предузетништва	Број одобрених субвенција за самозапошљавање и број лица која су покренула сопствени посао, припадника теже запошљивих група обухваћених програмом (млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене)	Локална самоуправа и НСЗ	7.250.000	3.650.000	3.600.000

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2020.ГОДИНУ

6.4	Јавни радови	Организовање јавних радова од интереса за град Ужице и побољшање услова квалитета живота незапаослених особа са инвалидитетом	Број одобрених и реализованих пројекта јавних радова, број лица ангажованих на пословима јавних радова	Локална самоуправа и НСЗ	4.050.000	2.050.000	2.000.000
6.5	Програм за стицање нових знања и вештина за образовање профила у туризму	Повећан број лица која су стекла знања и вештине на пословима у туризму	Број лица укључених у програм стицање знања и вештина на пословима везаним за туризам	Локална самоуправа, Ужички центар за људска права и демократију	200.000	200.000	/
6.6	Програми и мере активне политике запошљавања које ће се реализовати према потребама локалног тржишта рада у 2020. години, а кроз техничку сарадњу са НСЗ	Повећан број лица укључених у програме и мере активне политике запошљавања	Број лица укључених у програме и мере активне политике запошљавања	Локална самоуправа	1.800.000	1.800.000	/
УКУПНА СРЕДСТВА					19.800.000	11.000.000	8.800.000