

# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

## ГРАДА УЖИЦА

XLIX

17. јануар 2014. године

Број 3/14

**5.** На основу чл. 3, чл. 24, чл. 33, чл. 34, чл. 36 и чл. 59. Закона о радним односима у државним органима (Сл. гласник РС бр. 48/91, 44/98, 34/2001, 39/2002, 81/2005, 83/2005 и 23/2013 – Одлука УС), члана 100. Статута града Ужица (Сл. лист града Ужица бр. 16/13), градоначелник доноси следећи

### **ПРАВИЛНИК О БЛИЖИМ УСЛОВИМА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ КОНТИНУИРАНЕ ЕДУКАЦИЈЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА, ИЗАБРАНА И ПОСТАВЉЕНА ЛИЦА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА**

#### Члан 1.

Овим Правилником утврђује се врста, програми, начин, поступак и дужина трајања континуиране едукације, лица и службе које могу спроводити поступак континуиране едукације, критеријуми на основу којих се врши избор програма континуиране едукације, као и друга питања од значаја за спровођење континуиране едукације за запослене у државним органима, као и изабрана лица и постављена лица.

#### Члан 2.

Запослени у државним органима, као и изабрана и постављена лица имају право и дужност да у току рада стално прате развој области у којој обављају своју делатност (за запослене се односи на послове дефинисане Актом о систематизацији радних места). Запослени у државним органима, као и изабрана и постављена лица дужна су да се у току радног односа стручно усавршавају и да учествују у свим облицима стручног усавршавања који се организују у државним органима, односно на које се запослени, изабрана и постављена лица упућују.

#### Члан 3.

Континуирана едукација подразумева:

- учешће на стручним скуповима
- учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације

#### Члан 4.

Запослени у државним органима као и изабрана и постављена лица се могу стручно усавршавати кроз различите врсте континуиране едукације: учешћем на семинарима, учешћем на стручним састанцима, учешћем на курсевима, учешћем на интерним предавањима које могу организовати руководиоци управа (одељења).

#### Члан 5.

Процену квалитета програма континуиране едукације врши начелник управе, шефови служби уз сагласност градоначелника. Приликом процене квалитета програма континуиране едукације и упућивања запослених, изабраних и постављених лица у државним органима, дефинише се испуњеност следећих услова:

1. Програм доноси усавршавању знања, вештине и стручност полазника
2. Програм се заснива на најновијим знањима и законској регулативи струке
3. Програм обрађује теме од већег и важног значаја за струку
4. Програм доприноси унапређењу квалитета струке и знањима и вештинама запослених, изабраних и постављених лица у државним органима
5. Да је организатор програма обезбедио техничке услове за успешно спровођење програма континуиране едукације, да је обезбедио систем евиденције присутних, систем провере знања (за курсеве и семинаре) и систем евалуације програма.

Овим Правилником се дефинише обавеза организатора програма континуиране едукације да извести државни орган, а на захтев државног органа, о присутности упућених запослених, изабраних и постављених лица, са њиховим листима евалуације и резултатима провере знања-уколико су вршена.

По завршетку Програма континуиране едукације упућена запослена, изабрана и постављена лица су дужна да о новим сазнањима и вештинама које су стекли, сачине Извештај са континуиране едукације и о томе одрже састанак са свим запосленим у оквиру Управе (Одељења) и стечена знања пренесу на све запослене у Управи (Одељењу). О одржаном тематском састанку сачињава се Записник са потписима свих присутних.

#### Члан 6.

Обавезују се начелници управа, шефови одељења, да у складу са Правилником утврде износ неопходних новчаних средстава на годишњем нивоу за потребе континуиране едукације, имајући у виду да се прописује присуство Програмима континуиране едукације најмање 4 (четири) пута годишње.

Утврђене износе новчаних средстава у писаном облику доставити служби за финансије, пре израде Нацрта Одлуке о буџету за наредну годину.

Члан 7.

Овим Правилником се прописује да се стручно усавшавање, присуствовањем програмима континуиране едукације и извештавања о усвојеним знањима и вештинама уписује се у Радни лист запослених и доприноси оцењивању које се врши једанпут годишње.

Члан 8.

Овим Правилником се дефинише теже радне обавезе и дужности уколико запослени, изабрана и постављена лица одбију стручно усавшавање на која се упућују.

Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Ужица".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ГРАД УЖИЦЕ  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
II број 400-74/13, 21.11.2013. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
*Саша Милошевић, с.р.*

## САДРЖАЈ БРОЈ 3/14

Редни број	Страна
5.	Правилник о ближим условима за спровођење континуиране едукације за запослене у државним органима, изабрана и постављена лица у државним органима..... 5