

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА УЖИЦА

XLXIX

8. фебруар 2018. године

Број 6/18

12. На основу члана 46. Закона о локалним изборима ("Службени гласник РС" број 129/07 и 54/11) Скупштина града Ужица, на седници одржаној 08. фебруара 2018. године, доноси

ОДЛУКУ О ПРЕСТАНКУ МАНДАТА ОДБОРНИКА СКУПШТИНЕ ГРАДА УЖИЦА

1. Утврђује се престанак мандата одборницима Скупштине града Ужица Раду Тешовићу и Зорану Милићу са изборне листе Др. ВОЈИСЛАВ ШЕШЕЉ – СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА, због поднетих оставки.
2. Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном листу града Ужица".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
СКУПШТИНА ГРАДА
I број 06-5/18, 08.02.2018. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић, с.р.

13. На основу члана 32. став 1. тачка 15. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07 и 83/2014-др.закон), члана 34. и 36. Закона о јавном дугу („Службени гласник РС“, број 61/05, 107/09,78/11 и 68/2015), уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија-Управа за јавни дуг бр.401-9/2018-001 од 17.01.2018. године, и члана 67. тачка 18. Статута Града Ужица („Службени лист Града Ужица“, број 25/17), Скупштина Града Ужица на седници одржаној 08.02.2018. године, доноси

О Д Л У К У О КРЕДИТНОМ ЗАДУЖЕЊУ

Члан 1.

Одобрава се задуживање Града Ужица код пословних банака за финансирање капиталних пројеката у износу од 150.000.000,00 динара.

Члан 2.

Поступак за избор пословне банке код које ће се извршити задуживање за финансирање капиталних пројекта из члана 1. спровешће се у складу са прописима који регулишу јавне набавке.

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужује се Градска управа за финансије Града Ужица.

Члан 4.

Овлашћује се Градоначелник Града Ужица да у име Града Ужица потпише Уговор о кредиту.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу града Ужица“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
СКУПШТИНА ГРАДА
Број I 400-7/18, 08.02.2018. година

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић, с.р.

14. На основу члана 60. и 61. Закона о становању и одржавању зграда ("Службени гласник РС", број 104/2016) и члана 67. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица", број 25/2017 – пречишћен текст), Скупштина града Ужица на седници одржаној дана 08.02. 2018. године, донета је

О Д Л У К А О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ОДЛУКЕ О ОДРЖАВАЊУ ЗГРАДЕ И СПОЉНОГ ИЗГЛЕДА ЗГРАДЕ, УСЛОВИМА, НАЧИНУ И КРИТЕРИЈУМИМА СУФИНАНСИРАЊА ОБНОВЕ ФАСАДА СТАМБЕНИХ И СТАМБЕНО-ПОСЛОВНИХ ЗГРАДА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА УЖИЦА

Члан 1

У члану 8. став 2. Одлуке о одржавању зграде и спољног изгледа зграде, условима, начину и критеријумима суфинансирања обнове фасада стамбених и стамбено-пословних зграда на подручју града Ужица ("Службени лист града Ужица", број 16/2017), после

речи: "којима су грађене", додају се речи: "као и обнова хоризонталних и вертикалних олука и фасадних опшивки (солбанци, фасадни венци и испади),"

У ставу 3. бришу се речи: "изградњу хоризонталних и вертикалних олука,".

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмога дана од дана објављивања у "Службеном листу града Ужица."

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
СКУПШТИНА ГРАДА
I број 352-27/2018, 08.02. 2018. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић, с.р.

15. На основу члана 6. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Службени гласник РС" број 68/15 и 81/16), тачке 7. подтачка 126. Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину ("Службени гласник РС" број 61/17, 82/2017, 92/2017 и 111/2017) и члана 67. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 25/17-пречишћен текст), Скупштина града Ужица, на седници одржаној 08.02.2018. године, доноси

ОДЛУКУ О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О МАКСИМАЛНОМ БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ЗА СВАКИ ОРГАНИЗАЦИОНИ ОБЛИК У СИСТЕМУ ГРАДА УЖИЦА ЗА 2017. ГОДИНУ

Члан 1.

Овом Одлуком се мења чл. 2. Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време за сваки организациони облик у систему града Ужица за 2017. годину I број 021-21/17 од 06.09.2017. године, тако да гласи:

“ Члан 2.

Максималан број запослених у систему града Ужица је:

1. ОРГАНИ И СЛУЖБЕ ГРАДА УЖИЦА	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ
ГРАДСКО ПРАВОБРАНИЛАШТВО	2
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ПОСЛОВЕ ОРГАНА ГРАДА, ОПШТУ УПРАВУ И ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ	63
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА	32
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ И КОМУНАЛНУ ПОЛИЦИЈУ	29
ГРАДСКА УПРАВА ЗА УРБАНИЗАМ, ИЗГРАДЊУ И ИМОВИНСКО ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ	30
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ И РАЗВОЈ	23
СЛУЖБА ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ	6
СЛУЖБА БУЏЕТСКЕ ИНСПЕКЦИЈЕ	1
2. ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА УЖИЦЕ	242
3. УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ	
НАРОДНА БИБЛИОТЕКА	19
ИСТОРИЈСКИ АРХИВ	13
НАРОДНО ПОЗОРИШТЕ	44
НАРОДНИ МУЗЕЈ	29
ГРАДСКИ КУЛТУРНИ ЦЕНТАР	4
ГРАДСКА ГАЛЕРИЈА	2
4. ЈАВНА ПРЕДУЗЕЋА	
ЈП АЕРОДРОМ ПОНИКВЕ	4
ЈП "УЖИЦЕ РАЗВОЈ"	26
ЈКП БИОКТОШ	214
ЈКП ВОДОВОД	151
ЈКП НИСКОГРАДЊА	104
ЈП СТАН	51
ЈКП ГРАДСКА ТОПЛАНА	68
ЈП ВЕЛИКИ ПАРК	62
БИЗНИС ИНКУБАТОР ЦЕНТАР ДОО УЖИЦЕ	4
5. ОСТАЛИ ИНДИРЕКТНИ КОРИСНИЦИ	
РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО УСАВРШАВАЊЕ ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА	3
ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА УЖИЦЕ	4
ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА РЕГИЈЕ ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ	1
ДЕЧИЈЕ ОДМАРАЛИШТЕ "ЗЛАТИБОР"	20
УКУПНО	1251“

Члан 3.

Ова одлука се доставља Министарству финансија и Министарству државне управе и локалне самоуправе.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу града Ужица".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
СКУПШТИНА ГРАДА
I број 021-3/18, 08.02.2018. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић, с.р.

16. На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС" број 63/09, 88/10, 38/15 и 113/2017) и члана 67. став 1. тачка 7. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 25/17-пречишћен текст), Скупштина града Ужица на седници одржаној 08. фебруар 2018.године, доноси

ОДЛУКУ

Усваја се Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2018.годину.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
СКУПШТИНА ГРАДА
I број 101-2/18, 08.02.2018.године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић, с.р.

Град Ужице

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2018. ГОДИНУ

Јануар 2018.

САДРЖАЈ

1. Увод	2
2. Анализа стања	3
2.1 Географски положај и саобраћајна повезаност	3
2.2 Демографска слика	3
2.3 Образовни капацитети	5
2.3.1 Образовна структура становништва	5
2.4 Привреда	7
2.4.1 Инструменти локалног економског развоја	7
2.5 Незапосленост	10
2.5.1 Кретање незапослености	10
2.5.2 Старосна структура активних незапослених	10
2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури	11
2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденицији	12
2.6 Запослености	12
3. Политика запошљавања у Граду Ужицу у 2016/2017.години	15
3.1 Мере активне политике запошљавања у 2016. години	15
3.2 Мере активне политике запошљавања у 2017. години	15
4. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада	17
5. Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града Ужица за 2018. годину	18

6. Мере активне политике запошљавања града Ужица за 2018. годину	19
6.1 Субвенције за samozapošljavanje	19
6.2 Програм јавни радови	20
6.3 Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица	20
6.4 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	21
7. Средства за реализацију мера	22
8. Имплементација, мониторинг и евалуација локалног акционог плана за запошљавање	
9. Очекивање од програма	26
Табеларни приказ локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину	27

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2018. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2018. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији града Ужица.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) и Национални акциони план запошљавања за 2018. годину („Службени гласник РС”, број 120/2017) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања у 2018. години. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2018. годину услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су: да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локалним акционим планом за запошљавање града Ужица за 2018. годину обухваћена је и Градска општина Севојно, с тим што постоји могућност да ова Градска општина из сопствених средстава спроводи посебне мере активне политике запошљавања, које нису у колизији са мерама активне политике запошљавања града Ужица-односно не подразумевају укључење истих лица у планиране мере.

2. АНАЛИЗА СТАЊА

2.1 ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ И САОБРАЋАЈНА ПОВЕЗАНОСТ

Град Ужице се налази на тремеји Црне Горе, Босне и Херцеговине и Србије, у срцу југоисточне Европе, где недовољно развијена саобраћајна инфраструктура отежава приступ домаћем и међународном тржишту.

Најзначајнији путни саобраћајни правац пролази јужно од реке Ђетиње у правцу исток-запад и преко њега се остварује веза са саобраћајним правцем Чачак – Пожега - Вишеград (Босна и Херцеговина). Ужице је у правцу север - југ преко ДП I реда повезано са градовима Ваљево, Косјерић у правцу севера, односно са Златибором и Црном Гором ка југу. Преко државних путева првог и другог реда који пролазе кроз централну градску зону, остварује се веза са аеродромом Поникве и Бајином Баштом.

И поред постојања железничке пруге Београд - Бар, недостатак ауто пута значајно утиче на локалну привреду и на потенцијалне инвеститоре. Изградња ауто пута, реконструкција и активирање аеродрома Поникве препознати су као приоритетни пројекти не само локалног, већ и регионалног карактера.

2.2 ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Према попису становништва Републичког завода за статистику из 2011. године на територији града Ужица живи 78.040 становника. Процене становништва за послепописну 2016. годину Републички завод за статистику је урадио на основу базе Пописа становништва, домаћинства и станова 2011. године и процењеног броја становника крајем претходне године (31. децембра 2015) и резултата обраде статистике природног и механичког кретања становништва у 2016. години (унутрашње миграције).

Према подацима Републичког завода за статистику (*Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2017.*) у 2016. години:

- у граду Ужицу, на површини од 667 км² живи 75.097 становника, тако да је просечна густина насељености 113 становника/км²;
- природни прираштај на хиљаду становника -4,6;

- стопа укупног фертилитета¹ 1,5
- морталитет на хиљаду становника је 13,6;
- очекивано трајање живота мушкарца 74,5 и жена 78,2 година;
- од укупног броја становника 73,8 % је радно способно;

Према попису из 2011. године на територији града Ужица живи 70 становника Ромске националности. Према подацима Удружења Рома у 2017. години евидентирано је 134 лица Ромске националности.

У Удружењима особа са инвалидитетом на територији града Ужица регистровано је 1.600 лица;

Од укупног броја становника, 98% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Ужица живе и: Црногорци, Југословени, Хрвати, Роми, Македонци, Муслимани, Словенци, Мађари, Руси, Бошњаци, Словаци, Буњевци, Русини, Албанци, Немци, Украјинци и Бугари;²

У табели 1. приказана је промена броја становника у граду Ужицу, укључујући и градску општину Севојно.

Година	Укупан број становника	Промена броја становника	Индекс промене броја становника ³
1981	77.049	/	/
1991	82.303	5.254	106,8
2002	83.022	719	100,8
2011	78.040	-4.982	93,9
2014	76.364	-1.676	97,8
2015	75.805	-559	99,3
2016	75.097	-708	99

Табела 1. Тенденције у промени броја становника
Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Увидом у податке који говоре о кретању броја становника на подручју града Ужица, може се закључити да је у периоду од 2011. до 2016. године дошло до смањења укупног броја становника за 3,8 %.

Укупан број корисника услуга који су уписани у регистар Центра за социјални рад на територији града Ужица у месецу јануару 2017. године је 2861, од тога: одрсла лица 915, деца 1007, млади 117 и остарела лица 822. Имајући у виду да велики број становништва остаје без посла и без перспективе за сталним радним односом, у 2016. години настављен је раст броја корисника услуга у Центру за социјални рад на територији града Ужица. Што се тиче родне припадности број корисника мушког и женског рода је приближан. У погледу образовне структуре, изједначава се број корисника са завршеном основном школом и број корисника са завршеном средњом школом. По месту пребивалишта корисници из градске средине су бројнији у односу на сеоску средину.⁴

2.3 ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

2.3.1 Образовна структура становништва

У табели 2. приказана је образовна структура становништва града Ужица између два пописа.

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво 15 и више година	69.964	33.983	35.981	67.503	32.558	34.945
Без школске спреме	3.536	466	3.070	1.574	113	1.461
Непотпуно основно образовање	8.085	3.026	5.059	5.587	1.701	3.886
Основно образовање	17.043	7.818	9.225	13.564	6.265	7.299
Средње образовање	32.915	18.259	14.656	35.834	19.365	16.469
Више образовање	3.682	1.875	1.807	4.372	2.094	2.278
Високо образовање	4.336	2.311	2.025	6.380	2.944	3.436
Непознато	367	228	139	192	76	116

Табела 2. Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа
Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Према расположивим подацима РЗС из 2011. године, структура становништва старог 15 и више година, према степену школске спреме, може се закључити да је:

- 2,3% становништва без школске спреме
- 20% има само основно образовање
- 53% становништва је са завршеном средњом школом

¹ Коефицијент који показује број рођене деце по жени у плодном раздобљу живота(15-49). Стопа од 2,1 обезбеђује просто обнављање становништва, стопа од више од 2,1 доноси популациони раст, док стопа нижа од 2,1 резултује смањењем становништва, а уколико не постоје имиграција и емиграција, односно уколико је њихов салдо једнак нули.

² Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2017;3.2. Становништво према националној припадности, по попису 2011. год.

³ Индекси показују однос нивоа једне временске серије у текућем у односу на базни период

⁴ Центар за социјални рад Ужице, Наративни извештај о раду Центра за социјални рад за 2016. годину

- 6,5% има више, а 9,5% високо образовање.
- 69% становништва преко 15 година има средње више или високо образовање.
- На основу података из пописа становништва из 2011. године 8,3% становништва града Ужица преко 15 година нема основно образовање.

Неписмена лица - Када су у питању неписмена лица, у граду Ужицу, према попису из 2011 године, 1,44% становништва старо 10 и више година је регистровано као неписмено.

У табели 3. приказана структура становништва према компјутерској писмености и полу.

Категорије	ГРАД УЖИЦЕ			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
УКУПНО	67.503	24.507	9.677	33.319
мушкарци	32.558	12.037	5.010	15.511
жене	34.945	12.470	4.667	17.808

Табела 3. Структура становништва старог 15 година и више према компјутерској писмености и полу / попис 2011
Извор: Републички завод за статистику

Када су у питању подаци о компјутерској писмености, од укупног броја становника старости 15 и више година у граду Ужицу:

- 49,35% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено,
- 14,33% становништва делимично познаје рад на рачунару,
- 36,3% становништва се изјаснило да су компјутерски писмени,
- 26,38% компјутерски неписмена лица чине жене,
- 22,97% компјутерски неписмена лица чине мушкарци.

У табели 4. приказан је капацитет образовних институција 2017/2018. године у граду Ужицу

	Број установа	Број образовних профила	Број ученика/студената
Предшколска установа	10 објеката (1 објекат у изградњи)	/	2008
Основна школа	9	/	6094
Музичка школа	1	/	основна 329
		2	средња 42
Специјализована школа	1 ОШ за образовање ученика са сметњама у развоју	/	25
Средња школа	6	13 подручја рада 69 образовна профила (55+14 у специјалним одељењима техничких школа)	3917
Висока Пословно Техничка школа струковних студија	1	6 основне студије и 7 специјалистичке студије	1067
Учитељски Факултет	1	2	1000
Консултативни центар приватних универзитета	2	1	180

Табела 4. Капацитети образовних институција града Ужица 2017/2018. год.
Извор: Школска управа Ужице

Највећи број незапослених према подручјима рада (ако не рачунамо лица без занимања) је евидентиран у трговини, угоститељству и туризму, економији, праву и администрацији, машинству и обради метала, текстилству и саобраћају.

Оваква структура је условљена управо структуром средњих школа, као и структуром привреде у претходном периоду али и бројем технолошких вишкова. Несинхронизација између привреде и образовања је један сегмент одлике незапослених образовних профила, други је неформално образовање које остаје ван система – квалификације стечене на овакав начин се не вреднују приликом запошљавања. Имајући у виду наведено, закључујемо да образовни систем није усклађен са новим захтевима привреде и да је неопходно доста радити на праћењу и коришћењу релевантних података са тржишта рада у циљу планирања уписа. Исто тако, неопходно је пратити потребе привреде и у континуитету прилагођавати понуду образовних профила.

Регионална привредна комора Златиборског управног округа активно прати потребе привреде за кадровима у Региону. С обзиром на чињеницу да је неусклађеност понуде и тражње на тржишту радне снаге у Србији један од великих проблема који оптерећује пословање привредних субјеката као и на неопходност унапређења струковног образовања и усклађивања квалификација и знања која се нуде са потребама тржишта рада, Комора је активно укључена у процес увођења дуалног модела образовања у образовни систем Србије. Покренут је низ пилот пројеката које ПКС реализује са партнерима са циљем да постепено прерасту у систем дуалног

образовања. У том процесу посебно је важна сарадња привреде и образовног сектора и то не само у реализацији, већ и у припреми и организацији увођења дуалног образовања у школски систем Србије, где је улога Коморе веома значајна.⁵

2.4 ПРИВРЕДА

На подручју града Ужица, према званичним подацима Агенције за привредне регистре (последње ажурно стање које се односи на период од 01.01. – 30.06.2017. године) регистровано је 857 активних, 22 новооснована и 9 угашених привредних друштава. У истом периоду 2017. године регистровано је 2842 предузетника, 122 новооснованих и 129 угашених предузетника).

У области привреде највећи значај за развој имају индустрија, туризам, грађевинарство и пољопривреда.

Водеће гране су металска индустрија, прерада обојених метала, текстилна индустрија.

Носиоци привредне активности су: Ваљаоница бакра - Севојно, Импол – Севал, Јединство - Севојно, Путеви - Ужице, Први партизан, Кадињача, Текстил.

Пољопривредно земљиште заузима око 55% територије града. У структури пољопривредних површина највеће учешће од 35% остварују пашњаци са површином од 11654ха, затим њиве чије је учешће од 29% са површином од 9773ха, ливаде 28% са површином од 9232ха и воњаци 8% са површином од 2623ха.

Оно што карактерише пољопривреду ужичког краја су узгој воћа и поврћа.⁶

Крајем 2014. године, Градско веће је формирало Привредни савет за велика предузећа и Привредни савет за мала и средња предузећа Града Ужица, за потребе координације активности у спровођењу политике и пројеката локалног економског развоја. У раду Привредних савета учествују представници привреде и локалне власти.

Почетком 2016. године, градоначелник Града Ужица формирао је радни тим за привлачење инвестиција и поспешивање запошљавања чији је задатак да идентификује могуће инвестиционе локације и доведе их на потребан ниво употребљивости који би био задовољавајући за могућег инвеститора. Такође, задатак радног тима је да дефинише мере и подстицаје за нова улагања који ће бити у складу са свим законским и подзаконским актима који регулишу ову област.

2.4.1 Инструменти локалног економског развоја

Одсек за локални економски развој послује у оквиру Градске управе за инфраструктуру и развој града Ужица. Задатак одсека је првенствено сарадања са локалном привредом. На овај начин, одсек је у сваком моменту упознат са могућностима и потребама локалне привреде и на тај начин дефинишу се планови и документи за даљи развој постојећих и привлачење нових инвеститора.

Бизнис инкубатор центар д.о.о. Ужице налази се поред магистралног пута Београд - Ужице, у Индустријској зони Л у Севојну, 5 км од Ужица. Располаже пословним простором од 1600 м², у оквиру кога се налази двадесет пословних јединица површине од 22 м² до 116 м², седам канцеларијских јединица од 15 м² до 30 м², као и административни део са конференцијском салом. Тренутно у Бизнис инкубатору послује 13 фирми, које запошљавају 160 лица.

Бизнис инкубатор обезбеђује подршку младим привредним субјектима, који су основани у протекле три године од дана конкурсања за простор у Инкубатору. Оваква правна лица стичу право на циклус од четири године у виду субвенционисане цене закупа пословног простора, административне и техничке помоћи и обука.

Бизнис инкубатор је систем који помаже предузетницима да у првим годинама пословања опстану на тржишту, као и у подстицају и развоју предузетничког духа код младих, ради покретања сопственог бизниса, а све у циљу смањења незапослености.

Делатности које подржава инкубатор су производне, иновативне и интелектуалне. Поред подршке привредних субјеката у склопу инкубатора, Бизнис инкубатор центар Ужице омогућава саветовања и обуке потенцијалним предузетницима, као и привредним субјектима који већ обављају своју делатност на тржишту.

Бизнис инкубатор у оквиру својих просторија поседује и салу за састанке и презентације, заједничке просторије за станаре, (комплет опремљене чајне кухиње, канцеларију за станаре са рачунарима и неограничен приступ интернету, гардероба, туш кабине, као и друге заједничке просторије, апарате и уређаје који су потребни за нормално и функционално обављање пратећих потреба станара).

Слободна зона Ужице. Као резултат ЈПП града Ужица са Ваљаоницом бакра АД Севојно и компанијом Импол Севал АД, 2010. године формирана је Слободна зона Ужице, једна од 13 у Србији, у индустријској зони Севојно Л, поред државног пута Ужице-Београд.

⁵ Регионална привредна комора Златиборског управног округа

⁶ Одељење за привреду града Ужица, Одсек за пољопривреду



Слика 1. Једна од расположивих локација у оквиру Слободне зоне (означена бојом)

У оквиру Слободне зоне постоји низ подстицаја за улагање.

У табели 5. приказане су Мере у циљу подстицања развоја привреде у граду Ужицу

Ред.број	
1.	<p>Погодности пословања у Слободној Зони Ужице</p> <ul style="list-style-type: none"> - Фискалне погодности (ослобађања од свих пореских оптерећења за директне стране инвестиције, ПДВ-а, такси и пореза локалне самоуправе) - Ослобођења од плаћања царине за увоз опреме, сировина и репроматеријала за производњу намењену извозу, грађевинског материјала намењеном за изградњу инфраструктуре у слободној зони и др. - Ослобађање од плаћања ПДВ-а на набавку енергената (електрична енергија, гас, мазут и угаљ) - Финансијске погодности (слободан проток капитала, профита и дивиденди) - Ефикасна администрација у слободној зони - Једноставна и брза царинска процедура (у слободним зонама се налазе испоставе Управе царина) - Локалне субвенције код коришћења инфраструктура (ниске цене и јефтин сервис) - Пружање сета услуга корисницима по повлашћеним ценама (организација транспорта, претовар, утовар, шпедитерске услуге, агенцијске услуге, услуге осигурања и реосигурања, банкарски послови и др.
2.	<p>Опште погодности ослобађања плаћања ПДВ-а:</p> <ul style="list-style-type: none"> - На добра која се у оквиру царинског поступка привремено увозе и активно оплемењују са системом одлагања - На добра која се привремено увозе и извозе у непромењеном стању - На добра за која је одобрен поступак прераде под царинском контролом - На добра за која је одобрен транзит - На добра за која је одобрен поступак складиштења - На добра која су ослобођена плаћања царине и царинских дажбина на основу царинског закона - На промет добара и услуга између корисника у оквиру зоне

Табела 5. Олакшице за инвеститоре;
Извор: Слободна Зона Ужице

Регионална развојна агенција Златибор – организација заснована на знању и катализатор процеса социо-економског развоја Златиборске области.

Мисија РРА Златибор је да допринесе одрживом социо-економском развоју и стабилности Златиборске области, подстицањем конкурентних заједница погодних за живот, рад и пословање, применом стратешког планирања, промоцијом погодног пословног окружења, маркетингом територије и реализацијом развојних иницијатива заједнице. РРА Златибор иницира и омогућава одрживо регионално партнерство одговорних и отворених носилаца социо-економског развоја Златиборске области. Професионалном подршком у анализама, консултацијама са интересним групама и дискусијама, помаже у креирању приоритета и примени мера регионалног развоја.

2.5. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.5.1 Кретање незапослености

У децембру 2017. године према подацима Националне службе за запошљавање, на територији града Ужица, заједно са Градском општином Севојно је евидентирано 4188 активних незапослених лица што је за 17,3% мање него крајем 2016. године.

Година	Тражиоци запослења	Активна незапослена лица	Привремено неспособни или неспремни за рад	Странци	Привремени и повр. послови	Запослени који траже пром. запослења	Друга лица која траже промену запослења
2014	7016	5212	1514	5	231	7	47
2015	6750	4873	1484	6	315	10	62
2016	6551	5063	1018	6	397	10	57
2017	5478	4188	962	4	254	29	41

Табела 6. Структура лица која траже запослење у Граду Ужицу заједно са градском Општином Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

Оно што уочавамо у табели број 6. је податак да је у 2018. у односу на 2017. годину, смањен број тражилаца запослења који су ангажовани на привременим и повременим пословима и привремено неспособних или неспремних за рад.

Од укупног броја активно незапослених, 280 лица су особе са инвалидитетом (сразмеран број мушкараца и жена), од којих 222 лица желе посредовање у запошљавању.

2.5.2 Старосна структура активних незапослених

На подручју града Ужица (укључујући Градску општину Севојно), посматрано према старости, највеће учешће у регистрованој незапослености имају лица између 50-54 година (14%), затим 55-59 година (13,2%), затим 45-49 године (13,1%), затим 40-44 (11,7%), затим следе лица између 25-29 година старости (11,5%), 30-34 година (11,3%), затим 35-39 година (10,2%), 20-24 година (7,4%), 60-65 година (6%) и 15-19 године (1,6%).

У табели 7. приказан је упоредни преглед незапослених лица према годинама старости у граду Ужицу.

Категорија	Град Ужице			
	2016 (октобар)		2017(децембар)	
	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
Године старости				
15-19	118	2,3	68	1,6
20-24	391	7,7	312	7,4
25-29	663	13	480	11,5
30-34	586	11,5	472	11,3
35-39	545	10,8	428	10,2
40-44	573	11,3	489	11,7
45-49	606	12	548	13,1
50-54	693	13,7	586	14
55-59	617	12,2	554	13,2
60-65	271	5,4	251	6

Табела 7. Упоредни преглед незапослених лица према годинама старости 2016/2017. град Ужице са Градском општином Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

У табели 8. приказана је старосна структура незапослених по полу у децембру 2017. године.

ГРАД УЖИЦЕ			
Године старости	Укупно незапослених	Жене	Мушкарци
15-19	68	27	41
20-24	312	148	164
25-29	480	277	203
30-34	472	300	172
35-39	428	261	167
40-44	489	283	206
45-49	548	324	224
50-54	586	335	251
55-59	554	289	265
60-65	251	62	189
Укупно	4188	2306	1882

Табела 8. Старосна структура незапослених по полу децембар 2017. година Град Ужице са Градском општином Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

У 2017. години, може се закључити да се на територији града Ужица повећао број старијих незапослених лица у односу на претходне године, што је последица слабења привреде која доводи до великог броја технолошких вишкова. Најзаступљеније групе незапослених по старосној структури су лица старости од 50 до 54 године, затим од 55-59 и 45-49 година старости. Од укупног броја незапослених 55,1% су жене, од којих највеће учешће имају жене старости између 45-54 година (15,7%). Према старосној структури незапослених мушкараца, највеће учешће имају мушкарци од 50 до 59 година живота (12,3%).

2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури

Ако посматрамо структуру активно незапослених лица у граду Ужицу (укључујући Градску општину Севојно), према стручној спреми и полу, долазимо до закључка да је у децембру месецу 2017. године:

- највише незапослених лица са трећим и четвртим степеном стручне спреме (56,6%),
- највећи број незапослених жена са четвртим степеном стручне спреме (17,9%),
- највећи број незапослених мушкараца са трећим степеном стручне спреме (16,6%).

У табели 9. Приказана је структура незапослених лица у граду Ужицу, према степену образовања у децембру 2017. године.

Категорије	Незапослена лица Град Ужице			
	УКУПНО	УКУПНО	Жене	Мушкарци
Степен стручне спреме	I	667	313	354
	II	199	126	73
	III	1186	492	694
	IV	1186	750	436
	V	39	10	29
	VI	406	283	123
	VII-1	500	331	169
	VII-2	4	1	3
	VIII	1	0	1

Табела 9. Структура незапослених лица у граду Ужицу, према степену образовања у 2017. години
Извор: Национална служба за запошљавање, филијала Ужице

2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденцији

Табела 10. приказује структуру незапослених према трајању незапослености и полу у децембру 2017. године.

децембар 2017.год	До 1 год.	Од 1 до 2 год.	2-3 год.	3-5 год	5-8 год	8-10 год	Преко 10
Мушкарци	745	307	158	228	212	86	146
Жене	857	335	226	269	283	103	233
Укупно	1602	642	384	497	495	189	379

Табела 10. Структура незапослених према трајању незапослености, полу у децембру 2017. год. Град Ужице
Извор: НСЗ, филијала Ужице

Ако посматрамо структуру незапослених, највеће учешће у регистрованој укупној незапослености према дужини чекања на запослење имају жене и мушкарци који су на евиденцији до 1 године.

2.6 ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима Републичког завода за статистику у 2016. години, на подручју града Ужица број запослених је износио 23057 лица, од којих у правним лицима 18635, приватних предузетника и запослених код њих 4101 лица и регистрованих индивидуалних пољопривредника 321, што показује табела 11.⁷

На територији града Ужица у 2016. години према подацима Републичког завода за статистику (Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2017.) број радно способних становника је 50.453.

У табели 11. може се видети удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима

	Град Ужице 2016. године	Удео у укупном броју запослених (%)
Број запослених	23057	100
Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	18636	80,8

⁷ РЗС – Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2017.- Регистрована запосленост у Републици Србији, 2016. – Годишњи просек (Истраживање о регистрованој запослености засновано је на комбиновању података Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО) и Статистичког пословног регистра (СПР). Годишњи просек је израчунат као аритметичка средина броја запослених за свих 12 месеци).

Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	4100	17,8
Регистровани индивидуални пољопривредници	321	1,4
Број запослених на 1000 становника	304	

Табела 11. Удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима града Ужица Извор: Републички завод за статистику (Регистрована запосленост у Републици Србији, 2016. – Годишњи просек)

У табели 12. може се видети структура запослених на територији града Ужица у 2016. години

Структура запослених у 2016. год.	
Делатност	Број запослених
Пољопривреда	121
Рударство	24
Прерађивачка индустрија	6672
Снабдев ел. Енерг	396
Снабдев. вод. управ. отпа	550
Грађевинарство	2007
Трговина	2988
Саобраћај	1326
Услуге смештаја и исхране	688
Информисање	318
Финансијске делатности	487
Пословање са некрет.	19
Наука и иновације	602
Административно стручне делатности	404
Државна управа	1580
Образовање	1358
Здравствена заштита	2348
Уметност	431
Остале услужне делатности	417
Индивидуални пољопривредници	321
Укупно	23057

Табела 12. Структура запослених на територији града Ужица

Извор: Републички завод за статистику (Регистрована запосленост у Републици Србији, 2016. – Годишњи просек)

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, од укупног броја запослених у Граду Ужицу, видимо да је у следећих 7 сектора делатности запослено 79,3% лица и то:

- 28,9 % прерађивачкој индустрији
- 13% у трговини на велико и мало
- 10,2% у области здравствене заштите
- 8,7 % у грађевинарству
- 5,8 % у области саобраћаја
- 6,9% у државној управи (установама и предузећима)
- 5,9 % у образовању

Закључци:

- у просеку 23% лица која траже запослење се изјашњавају као привремено спречени и неспремни за рад, што може бити показатељ њиховог ангажовања у „раду на црно“
 - по годинама старости највеће учешће у броју активно незапослених, су лица старости између 50-59 година;
 - сваки трећи евидентирани незапослени је старији од 50 година;
 - у укупном броју незапослених жене учествују са 55,1%;
 - 20,5% од укупног броја активних незапослених лица су млади до 29 година;
 - у квалификационој структури незапослених најзаступљенија су лица са III и IV степеном стручности
 - 21,8% активних незапослених су лица са ВШС И ВСС и у овим степенима преовлађују жене, које у односу на мушкарце учествују са 67,5%;
 - од укупног броја активно незапослених лица 6,7% су особе са инвалидитетом;
 - учешће запослених лица у радно способном становништву (стопа запослености)⁸ износи 45,7%;
 - учешће активно незапослених лица у радно способном становништву (стопа незапослености)⁹ износи 8,3%;
- Од укупног броја запослених:
- 17,8% су предузетници и запослени код њих, 80,8% су запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације), 1,4% су регистровани индивидуални пољопривредници

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ УЖИЦУ У 2016/2017. ГОДИНИ

Град Ужице је препознао могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката активне политике запошљавања.

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

⁸ Стопа запослености - Процент запослених у укупном становништву старом 15-65 година

⁹ Стопа незапослености - Процент незапослених у укупном становништву старом 15-65 година

3.1 Мере активне политике запошљавања у 2016. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2016. годину, град Ужице је издвојио 11.500.000. динара, док је Национална служба за запошљавање Републике Србије суфинансирала средства у износу од 7.445.400 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 8.655.400 динара (буџет ЛС 5.000.000, буџет РС 3.655.400 динара);
- Субвенције за samozapoшљавање, укупно издвојено из буџета ЛС 1.000.000 динара
- Стручна пракса 2 позива, укупно средстава 5.900.000 динара (буџет ЛС 3.000.000, буџет РС 2.900.000 динара);
- Омладинско предузетништво, укупно средстава из буџета ЛС 1.000.000 динара;
- Субвенција послодавцима за отварање нових радних места из категорије теже запошљивих, укупно средстава 1.900.000 динара (буџет ЛС 1.000.000, буџет РС 900.000 динара).

3.2 Мере активне политике запошљавања у 2017. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2017. годину, град Ужице је издвојио 11.000.000 динара, док је Национална служба за запошљавање Републике Србије суфинансирала средства у износу од 9.000.000 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 7.272.727,27 динара (буџет ЛС 4.000.000, буџет РС 3.272.727,27 динара);
- Субвенције за samozapoшљавање, укупно средстава 5.454.545,45 динара (буџет ЛС 3.000.000, буџет РС 2.454.545,45 динара);
- Стручна пракса, укупно средстава 5.454.545,46 динара (буџет ЛС 3.000.000, буџет РС 2.454.545,46 динара);
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, укупно средстава 1.818.181,82 динара (буџет ЛС 1.000.000, буџет РС 818.181,82 динара).

У табели 13. налази се упоредни приказ реализованих мера активне политике запошљавања у 2016. и 2017. години

Мере	2016. год.		2017. год.		Износ средстава по особи
	Број поднетих захтева	Број одобрених захтева	Број поднетих захтева	Број одобрених захтева	
Јавни рад	23 захтева за 123 лица	19 захтева за 67 лица	22 захтева за 122 лица	19 захтева за 55 лица	30.274 динара нето за месец дана
Самозапошљавање -омладинско предузетништво	22 лица поднела пријаву	11 лица	50 лица	30 лица	180.000 динара и 200.000 динара особе са инвалидитетом
Стручна пракса	са полагањем стручног испита 11 послодаваца за 21 лице	8 послодаваца за 14 лица	(стручно оспособљавање за самосталан рад) 54 захтева за 88 лица	29 послодаваца за 37 лица	12.000,14.000,16.000 динара по месецу у зависности од стручне спреме
	стицање практичних знања и вештина 22 послодавца за 57 лица	21 послодаваца за 44 лица			12.000,14.000,16.000 динара по месецу у зависности од стручне спреме
Субвенција запошљавање на новоотвореним радним местима	16 послодаваца за 21 лице	12 послодаваца за 13 лица	12 послодаваца за 17 лица	9 послодаваца за 12 лица	150.000 динара и 180.000 динара за особе са инвалидитетом

Табела 13. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2016. и 2017. години
Извор: НСЗ, филијала Ужице

4. SWOT АНАЛИЗА

4.1. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> - Велики број младих стручно оспособљених - Постојање стратешких докумената усвојених од стране Скупштине Града - Постојање Локалног савета за запошљавање - Постојање Бизнис инкубатор центра - Искуство у партнерском приступу решавању проблема на локалном нивоу - Постојање образовних институција - Издвојена средства из буџета Града за стимулисање запошљавања 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостатак нових инвестиција - Велики број старијих незапослених лица - Млади високо образовани се не враћају у град по завршетку факултета - Неадекватне вештине и компетенције незапослених лица - Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада - Висок ниво удела жена у укупној незапослености - Предрасуде према радној способности

- Постојање Слободне зоне Севојно	незапослених лица старијих од 50 година, као и према радној способности ОСИ - Пораст броја социјално угрожених и зостављаних лица - Недовољно радних места за особе са инвалидитетом - Лоша саобраћајна инфраструктура - Удаљеност од аутопута
Могућности	Претње
- Републички фондови за стимулсање развоја привреде - Инвеститори који су спремни да уложе свој капитал на територији града Ужица - Развој инфраструктуре - Поједностављење процедура за започињање приватног бизниса, - Смањење пореза и доприноса - Развој веза са дијаспором - Повлачење средстава из ЕУ фондова - Стипендирање студената према дефинисаним потребама предузећа - Развијање дуалног образовања у образовним институцијама	- Слабење привредне активности-опасност од настанка нових технолошких вишкова - Смањење броја радних места - Одлив кадрова - Тренутна економска криза у земљи

Табела 14. SWOT анализа

5. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА УЖИЦА ЗА 2018. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града за 2018. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива
- повећање приступа тржишту рада за Роме
- побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада
- борба против дискриминације теже запошљивих група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- јачање капацитета Градске општине Севојно у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања.

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2018. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету града Ужица за 2018. годину у износу од 11.000.000 динара.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса.

Уколико до објављивања јавног позива/конкурса дође до измена у тексту редовних јавних позива/конкурса Националне службе за запошљавање, измене ће се примењивати и на садржину јавних позива/конкурса који ће се објавити на основу овог Плана.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања града Ужица за 2018. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице.

Национална служба за запошљавање и град Ужице закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања града Ужица за 2018. годину.

Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди града, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодавца у смислу ангажовања радника, оспособила лица за самостално обављање посла, унапредиле институције тржишта рада и др. Ови приоритети упућују на посебне циљеве Локалног акционог плана за запошљавање града Ужица за 2018. годину и сагласни су са НАПЗ за 2018. годину.

Акционим планом град Ужица за 2018. годину предвиђено је суфинансирање следећих програма и мера активне политике запошљавања:

- субвенција за samozapošljavanje,
- програм јавних радова,
- програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене,
- субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

6.1 Субвенције за samozapošljavanje

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу са територије града Ужица у циљу обављања новорегистроване делатности на територији града Ужица.

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozапославања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке, у просторијама НСЗ- Ужице, регионалној развојној агенцији и др.

Средства за samozапославање у 2018. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozапославање имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

У случају samozапославања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају samozапославања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Субвенција за samozапославање се додељује на основу јавног позива. Подносилац захтева мора бити пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Ужице.

Јавни позив садржи услове које подносилац захтева треба да испуњава и коју документацију доставља уз захтев. Национална служба за запошљавање - Филијала Ужице врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације.

6.2 Програм јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 18.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање);

2) накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица (максимално до 2.000 динара по лицу, за сваки месец ангажовања);

3) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

4) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2018. години на територији Града Ужица организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају: локална самоуправа, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

6.3 Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица

У програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена могу се укључити незапослена лица, лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање дуже од 18 месеци. Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%). Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца, а реализује се кроз:

1. заснивање радног односа на одређено време (послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, у ком случају послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци);
2. заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма – послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци, у којим случајевима послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 23.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и допринос за обавезе социјално осигурању, у трајању од 3 или 6 месеци.

Цена по лицу за реализацију програму од 3 месеца износи 110.100,00 динара, док је цена по лицу за реализацију програма од 6 месеци 220.200,00 динара.

6.4 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено микро, мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити, су:

- 1) млади до 30 година старости- без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 2) старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 6) дугорочно незапослени;
- 7) жртве породичног насиља;

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

3) за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртава породичног насиља увећавају за 20% тако да износ:

3) за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 180.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Локалног акционог плана за запошљавање на територији града Ужица за 2018. годину, планирана су средства у износу од 11.000.000 динара. Реализацијом Акционог плана кренуло би се са активним решавањем проблема незапослености у нашем граду. С обзиром да из анализе тржишта рада произилази да је незапослено 4188 лица (децембар 2017. године), мере активне политике запошљавања утицаће да се смањи број незапослених на територији града Ужица.

Запошљавање нових радника имао би огроман значај за град Ужице у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развој МСП и подршка почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству рада, запошљавања и социјалне политике. С обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији града Ужица много веће и да је у буџету града Ужица за 2018. годину издвојено 11.000.000 динара, имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, град Ужице ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања града Ужица за 2018. годину може се видети у табели 15.

Ред.бр.	Мера активне политике запошљавања	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Субвенције за samozapošljavanje	9.180.000	4.600.000	4.580.000
2.	Јавни рад	9.070.000	4.600.000	4.470.000
3.	Програм стицања практичних знања знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица	1.100.000	600.000	500.000
4.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.250.000	1.200.000	1.050.000
Укупна потребна средства		21.600.000	11.000.000	10.600.000

Табела 15. Табеларни приказ средстава за реализацију мера запошљавања

8. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса примене, механизми спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају процедуре који ће омогућити њено успешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење ЛАП за запошљавање, омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети, користећи расположиве људске ресурсе. Успостављање механизма за спровођење ЛАП-а за запошљавање, треба да обезбеди:

- Успостављање мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЛАП за запошљавање;
- Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса;
- Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености;
- Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања;

У оквиру локалних структура разликују се:

➤ **СТРУКТУРЕ УПРАВЉАЊА**

Скупштина града Ужица

- разматра и одлучује о усвајању ЈАП за запошљавање града Ужица
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одуже о буџету Града);

Локални савет за запошљавање

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- креира Локални акциони план за запошљавање и прелаже Скупштини града на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са Локалним акционим планом за запошљавање и Националним акционим планом за запошљавање;
- прати остваривање Локалног акционог плана и појединих пројеката/програма за запошљавање;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе града;
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града;

➤ **ОПЕРАТИВНЕ СТРУКТУРЕ**

Оперативне структуре за примену ЈАП за запошљавање представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Оперативне структуре за израду и имплементацију ЈАП за запошљавање чине:

- **Градска управа за инфраструктуру и развој – Одсек за локални економски развој, задужено за:**
 - логистичку и административну подршку рада Локалног савета за запошљавање
 - благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЈАП за запошљавање;
 - подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЈАП за запошљавање;
- **Национална служба за запошљавање – Филијала Ужиче, преузима одговорност за:**
 - благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ
 - пружање стручне и техничке подршке у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених.

Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЈАП за запошљавање су трајан стратешки задатак.

➤ **МЕХАНИЗМИ ЗА МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ ПЛАНА АКЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање града Ужица је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЈАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Временски оквир	Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЈАП за запошљавање
	Евалуација ће се спроводити једном годишње и пратиће имплементацију акционог плана.
Предмет мониторинга и евалуације	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз: <ul style="list-style-type: none"> - Праћење процеса имплементације; - Праћење резултата спроведених активности; - Процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга.
Индикатори	Индикатори напретка и успешности остваривања ЈАП, одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користиће се квалитативни и квантитативни индикатори.
Методe и технике мониторинга и евалуације	За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЈАП користиће се: <ul style="list-style-type: none"> - извештаји носилаца реализације програма/ пројеката - евидентирање програма, корисника и услуга; - анкете међу корисницима и пружаоцима услуга; - интервјуи; - скале процене; - анализа документације;

	<ul style="list-style-type: none"> - фокус групе; - аудио и видео записи;
Носиоци процеса М&Е	Мониторинг ће реализовати Одсек за локални економски развој уз стручну подршку НСЗ Филијале Ужице
Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање	
Примена резултата мониторинга и евалуације	Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЛАП за запошљавање као предуслова за планирање будућих активности и услуга намењених грађанима/ кама града Ужица.

Табела 16. Предвиђена методологија за спровођење Мониторинга Локалног акционог плана

9. ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА

Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији града Ужица за 2018. годину би се кренуло са активним решавањем проблема незапослености у нашем граду.

Запошљавање нових радника имао би огроман значај за град Ужице у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развоју МСП и подршку почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ							
Ред. број	Мере и програми	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Планирана средства	Извори финансирања (РСД)	
						Буџет ЛС	Буџет РС
6.1	Субвенције за samozapošljavanje	Повећан број основаних радњи, задруга и других облика предузетништва	Број одобрених субвенција за samozapošljavanje и број лица која су покренула сопствени посао, припадника теже запошљивих група обухваћених програмом (млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене).	Локална самоуправа и НСЗ	9.180.000	4.600.000	4.580.000
6.2	Јавни радови	Организовање јавних радова од интереса за град Ужице и побољшање услова квалитета живота незапослених лица	Број одобрених и реализованих пројекта јавних радова, број лица ангажованих на пословима јавних радова укључујући и категорије теже запошљивих.	Локална самоуправа и НСЗ	9.070.000	4.600.000	4.470.000
6.3	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица	Повећан број лица која су стекла практична знања и вештине за самосталан рад на конкретним пословима	Број и структура лица укључених у програм стицања практичних знања и вештина за самосталан рад на конкретним пословима. Број и структура укључених у програм стицања практичних знања и вештина који су остали да раде и након истека програма стицања знања и вештина.	Локална самоуправа и НСЗ	1.100.000	600.000	500.000
6.4	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.	Повећан број запослених лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година старости- без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци млади који су	Број и структура лица укључених у програм субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година старости- без квалификација/са	Локална самоуправа и НСЗ	2.250.000	1.200.000	1.050.000

		имали/имају статус детета без родитељског старања; старији од 50 година који имају статус вишка запослених; Роми; особе са инвалидитетом; радно способни корисници новчане социјалне помоћи; дугорочно незапослени; жртве породичног насиља).	ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања; старији од 50 година који имају статус вишка запослених; Роми; особе са инвалидитетом; радно способни корисници новчане социјалне помоћи; дугорочно незапослени; жртве породичног насиља)				
УКУПНА СРЕДСТВА					21.600.000	11.000.000	10.600.000

17. На основу члана 12. Закона о управљању миграцијама ("Службени гласник РС" број 107/2012) и члана 67. став 1. тачка 7. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 25/17-пречишћен текст), Скупштина града Ужица на седници одржаној 08. фебруар 2018. године, доноси

ОДЛУКУ

Усваја се Локални акциони план за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама на територији града Ужица 2018-2020.
РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
СКУПШТИНА ГРАДА
Број 88-1/18, 08.02.2018. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић, с.р.

Локални акциони план за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама на територији града Ужица 2018. - 2020.

С А Д Р Ж А Ј

1. Увод.....	2
2. Правни оквир за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама.....	3
3. Институционални оквир за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама.....	6
4. Методологија израде Акционог плана.....	7
5. Анализа стања.....	10
6. Приоритетне циљне групе.....	20
7. SWOT АНАЛИЗА.....	21
8. Циљеви Акционог плана.....	24
9. Финансијски оквир.....	25
Табеларни приказ акционог плана за унапређење положаја избеглица и управљање миграцијама на територији града Ужица 2018.-2020.	26
10. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана.....	36

УВОД

На територији града Ужица живи по попису из 2011. године, 78.040 становника, а по документацији Црвеног крста Ужице, дана 09. јула 1991. године су евидентирани прве избеглице (Врхника, Словенија). До оснивања Прихватног центра "Забучје" и Повереништва за избеглице, Црвени крст је регистровао 5.149 избеглица до 06. маја 1993. године. Кроз активности прихватног центра и повереништва за избегла и интерно расељена лица у наредном периоду обухваћено је 6.286 избеглих и прогнаних (евиденција ПЦ од 10. маја 1993. до 21. новембра 1995. године), а у повереништву 3.636 (толико је лица званично затражило избеглички статус у Републици Србији – Ужицу) до 2004. године и 1.285 интерно расељених лица (повереништво 2000. год.), што је нешто испод 18 % укупног броја грађана и грађанки града Ужица. Имајући у виду број људи који се третирају као избегла и интерно расељена лица, недовољан степен интеграције ове групе, као и услове у којима живе, град Ужице је изразио спремност да учествује у решавању њихових проблема кроз дефинисање локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица. Локалим акционим планом за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама, имајући у виду статус и надлежности, град Ужице жели да допринесе интеграцији и смањењу сиромаштва избеглих и интерно расељених лица. Град Ужице истовремено показује спремност за реализацију планова који су представљени у специфичним циљевима локалног акционог плана.

У досадашњим активностима препозната је воља свих заинтересованих страна за решавање наведених проблема, али и недовољни појединачни капацитети и ресурси. Обједињавањем свих релевантних актера у локалној заједници, кроз формиран Савет за миграције, ствара се могућност за координацију и активно праћење проблема, као и за реализацију циљева локалног акционог плана. Коначни циљ, коме се приближавамо кроз овај акциони план, је стварање једнаких шанси и могућности и једнака права за све грађане града Ужица.

ПОГЛАВЉЕ 1

Правни оквир за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама

- Европска конвенција о заштити људских права и основних слобода, 1950. година
- Конвенција Уједињених Нација о статусу избеглица, 1951. година
- Национална стратегија за смањење сиромаштва, 2003.
- Национална стратегија одрживог развоја, 2008.
- Национална стратегија привредног развоја Републике Србије, 2006- 2012. године
- Закон о потврђивању Споразума између Републике Србије и Европске заједнице о реадмисији лица која незаконито бораве (Сл. гласник РС бр. 103/2007)
- Закон о азилу (Сл. гласник РС бр. 109/07)
- Стратегија за управљање миграцијама, „Службени гласник РС”, број 59/09
- Стратегије реинтеграције повратника по основу Споразума о реадмисији, „Службени гласник РС”, број 15/09
- Закон о избеглицама (Сл. гласник РС бр. 18/92 и 45/02) и измене и допуне овог закона (Сл. гласник РС бр. 30/2010)
- Први национални извештај о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Републици Србији за период 2008- 2010. године, усвојен 17. 3. 2011. године (препоруче)
- Закон о управљању миграцијама (Сл. гласник РС бр. 107/2012)
- Стратегија локалног одрживог развоја града Ужица 2012- 2020. године
- Стамбена стратегија града Ужица 2012- 2021.

Град Ужице је усвојио Локални план акције за избегла и ИРЛ за период 2011– 2013. године, затим Локални акциони план за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама на територији Града Ужица за период 2014–2017. година, на основу којих је донет и ЛАП за унапређење положаја избеглих лица и миграције у даљем тексту: АКЦИОНИ ПЛАН.

Локални план акције за избегла и ИРЛ за период 2011–2013. године, као један од приоритета препознаје обезбеђивање правних и финансијских услова за решавање стамбених проблема избеглих и интерно расељених лица. Град Ужице је током 2011. године уз подршку Делегације ЕУ, Комесаријата за избеглице и Arbajter-Samaritent – Bund, изградио стамбену зграду у насељу Севојно за 12 социјално угрожених породица, избеглих и интерно расељених лица и 3 домицилне породице и успоставио услугу социјалног становања у заштићеним условима. Град Ужице је комунално опремио локацију и издвојио 200.000 € буџетских средстава у 2010. и 2011. години за финансирање пројекта.

Поред тога, град Ужице је, уз подршку Делегације ЕУ и организације ХЕЛП, током 2007. године, изградио стамбену зграду (23 стана) у насељу Севојно намењену трајном смештају за 11 породица интерно расељених лица са Косова, која су била смештена у колективном смештају, као и за 8 породица из приватног смештаја, те се у њој од 2008. године налази 69 интерно расељених лица и 7 бивших избеглица. Том приликом је уручена и материјална помоћ за економско оснаживање за 20 породица по 1.200 Евра.

Ради регулисања смештаја у Дому за старе на Забучју уз помоћ Комесаријата за избеглице и миграције Републике Србије, МУП Ужице издао је лична документа за избегличку популацију. За период од 2010–2013 године издата су 62 лична документа и сва лица у Дому су са држављанством Републике Србије.

Локалним акционим планом за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама на територији Града Ужица за период 2014–2017. година, настављене су интезивне активности на стамбеном збрињавању избеглица, доделом грађевинским пакета за индивидуалну стамбену градњу у износу по 5.000 Евра којим су обухваћене 2 ИРЛ породице и једна избегличка. У том периоду је 12 породица ИРЛ са 34 корисника добило материјалну помоћу износу по 2.000 Евра кроз набавку тражених средстава за економско оснаживање и осамостаљивање. Такође је као вид једнократне помоћи дато 14.880 Евра.

Најважнији сегмент стамбеног збрињавања је учешће Града у Регионалном стамбеном пројекту и то за две стамбене зграде; једну са 20 стамбених јединица за 78 корисника – завршене све процедуре, прибављене дозволе, изабран извођач радова, очекује се почетак градње током 2018. године; другу са 10 стамбених јединица за 17 корисника – у току административне процедуре, упоредо иде пројектовање, изградња се очекује 2018./ 2019. године.

Друга компонента Регионалног стамбеног пројекта је додела пакета грађевинског материјала где су завршена два круга одабира корисника и где је коначно изабрано 8 породица избеглица са 26 корисника – у току ЈН грађевинског материјала, испорука крајњим корисницима у периоду од фебруара до октобра 2018. године. Процена је да је вредност грађевинских пакета без ПДВ-а 62.000 Евра.

Из досадашњег искуства са повратницима по реадмисији, закључено је да је реч о домицилном становништву, које је из својих личних интереса покушало да оствари статус азиланта у западно Европским земљама. Тако да град Ужице нема потребе за њиховим посебним збрињавањем.

Савет за миграције је после разматрања ситуације са локалним капацитетима заједнице, стањем са терена и извештајима надлежних органа усвојило став да се евентуални појединачни случајеви миграната и тражилаца азила решавају кроз прописане процедуре, а да се та лица одмах затим транспортују до званичних центара за смештај у Републици.



Фотографије: Стамбене зграде у насељу Севојно

Начела на којима се заснива управљање миграцијама¹⁰:

- Начело поштовања јединства породице;
- Начело забране вештачког мењања националног састава становништва;
- Начело равномерног и планског економског развоја управљања миграцијама;
- Начело јачања веза са дијаспором и Србима у региону;
- Начело заштите права;
- Начело поштовања потврђених међународних уговора и опште прихваћених правила међународног права у области миграција;

ПОГЛАВЉЕ 2

Институционални оквир за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама

Према Закону о управљању миграцијама¹¹, стручне и друге послове који се односе на управљање миграцијама утврђене овим законом и са њима повезане управне послове обавља Комесаријат за избеглице и миграције.

Град Ужице је Одлуком градског Већа бр. 88-1/13 од 5. марта 2013. године формирао Савет за миграције града Ужица, ради обављања саветодавних послова у вези са управљањем миграцијама. Мандат Савета је четири године. Савет обавља послове који се односе на праћење и извештавање Комесаријата за избеглице и миграције Републике Србије о миграцијама на територији града Ужица, предлаже програме, мере и планове активности које треба предузети ради ефикасног управљања миграцијама на територији града и обавља друге послове у области управљања миграцијама у складу са законом.

По истеку мандата Савета за миграције, Град Ужице је Одлуком градског Већа бр. 88-3/17 од 14. марта 2017. године образовао Савет за миграције града Ужица, ради обављања саветодавних послова у вези са управљањем миграцијама. Мандат Савета је четири године. Савет обавља послове који се односе на праћење и извештавање Комесаријата за избеглице и миграције Републике Србије о миграцијама на територији града Ужица, предлаже програме, мере и планове активности које треба предузети ради ефикасног управљања миграцијама на територији града и обавља друге послове у области управљања миграцијама у складу са законом.

ПОГЛАВЉЕ 3

Методологија израде Акционог плана

У стварању Акционог плана, примењен је партиципативни приступ - укључени су различити битни актери процеса друштвено организоване подршке избеглим и интерно расељеним лицима у локалној заједници. Приликом планирања, уложен је напор да Акциони план има следеће карактеристике:

- Утемељење на реалним околностима, расположивим ресурсима и потребама за унапређење положаја избеглих и интерно расељених;
- Прилагођеност ситуацији у локалној заједници, актерима и позитивној промени којој се тежи;
- Коришћење савремених метода планирања и анализе свих важних елемената потребних за доношење одлука

Кључни партнери локалне самоуправе у акционом планирању

Комесаријат за избеглице и миграције Републике Србије у складу са *Законом о избеглицама* обавља послове који се односе на: признавање и престанак статуса избеглица; збрињавање избеглица; регистрацију избеглица; усклађивање пружања помоћи

¹⁰ Закон о управљању миграцијама (Сл. гласник РС бр.107/2012)

¹¹ Сл. гласник РС бр.107/2012

избеглицама од стране других органа и организација у земљи и иностранству и старање о равномерном и благовременом пружању помоћи; обезбеђивање смештаја односно размештаја избеглица на подручја јединица локалне самоуправе; предузимање мера за повратак избеглица; решавање стамбених потреба лица у складу са овим законом; вођење евиденција из своје надлежности и установљивање база података и обавља друге послове утврђене овим законом.

У складу са *Законом о управљању миграцијама* Комесаријат обавља послове који се односе на: предлагање Влади циљева и приоритета миграционе политике; предлагање Влади мера ради постизања позитивних ефеката законитих миграција и сузбијања незаконитих миграција; праћење спровођења мера миграционе политике; пружање органима државне управе, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе података од значаја за израду стратешких докумената из области миграција, предлагање пројеката из области управљања миграцијама из делокруга свог рада и израду годишњег извештаја Влади о стању у области управљања миграцијама.

Комесаријат обавља послове који се односе на: прикупљање, обједињавање и анализу података и показатеља за управљање миграцијама; извештавање о имиграцији и емиграцији; израду и редовно ажурирање миграционог профила Републике Србије; успостављање јединственог система за прикупљање, организовање и размену података; успостављање сарадње са члановима Европске миграционе мреже; обуку и оспособљавање лица која обављају послове од значаја за управљање миграцијама, старање о доступности информација од значаја за миграциона питања, као и друге послове одређене законом.

Комесаријат обавља стручне и административно-техничке послове за потребе Комисије за нестала лица коју је образовала Влада, и: води јединствену евиденцију несталих лица у оружаним сукобима и у вези са оружаним сукобима на простору бивше СФРЈ од 1991. до 1995. године и Аутономне покрајине Косово и Метохија од 1998. до 2000. године; води евиденцију о ексхумираним, идентификованим и неидентификованим посмртним остацима из појединачних и масовних гробница; издаје потврде о чињеницама о којима води службене евиденције; врши исплату трошкова ексхумације, идентификације, погребне опреме и превоза посмртних остатака идентификованих лица до места сахране у Републици Србији, односно до границе - уколико се ради о прекограничном преносу посмртних остатака, као и трошкова услуга експерата судске медицине или тимова експерата одговарајућих установа за судску медицину, ангажованих за потребе рада Комисије за нестала лица; врши исплату једнократне новчане помоћи за трошкове сахране у висини накнаде погребних трошкова утврђене законом којим се уређује пензијско и инвалидско осигурање; додељује средства за финансирање програма удружења породица несталих лица у складу с прописима којима се уређује финансирање програма од јавног интереса која реализују удружења.

У складу с потврђеним међународним уговорима и опште прихваћеним правилима међународног права, а које уређују положај и права избеглица, ради збрињавања, интеграције или повратка избеглица, Комесаријат покреће иницијативе за тражење међународне помоћи од институција Уједињених нација и других међународних организација.

Комесаријат остварује сарадњу с организацијом Црвеног крста, хуманитарним, верским и другим организацијама, удружењима и грађанима.

Полицијска управа Ужице предузима све Законом прописане мере и активности на вођењу евиденција избеглих и ИРЛ, израде електронских база података, промене места боравишта, издавања и одузимања избегличких легитимација у складу са решењима Комесаријата, праћење статуса повратника по реадмисији, а све у сарадњи са Повереником за избеглице града Ужице, издаје потврде о израженој намери за азил и упућује лица у Центре за азил у Републици Србији.

Центар за социјални рад је вишефункционална стручна установа социјалне заштите и представља базичну установу стручног рада и услуга у социјалној заштити у којој се непосредно и посредно задовољава већина социјално заштитних потреба грађана и њихових породица. Као корисници социјалне заштите потенцијално се могу јавити сви грађани и породице и то онда када се нађу или су изложени посебним тешкоћама у задовољавању својих основних потреба. Најважније функције центра су: Непосредно остваривање социјалне заштите грађана и њихових породица, остваривање функције органа старатељства, праћење и проучавање социјалних потреба и проблема, превентивна делатност, планирање и програмирање социјалне заштите, координирање активности на спровођењу социјалне заштите и социјалног рада у граду.

Дневни боравак за децу и младе са сметњама у развоју је доступан деци и младима до 30 година живота са различитим развојним тешкоћама. Корисницима обезбеђује: исхрану, бригу о хигијени, здравствену заштиту за време трајања боравка, едукативни рад, оспособљавање за рад и радне активности, као и стицање основних животних навика и вештина.

Црвени крст града Ужице делује на основу Женевске конвенције, Закона о црвеном крсту, Статута, Стратегије развоја и на основу принципа (Хуманости, непристрасности, неутралности, независности, доброволности, јединства и универзалности). Црвени крст активно учествује у збрињавању и пружању помоћи избеглицама и ИРЛ и то не само хуманитарног карактера већ и организовањем здравствене заштите, помоћи при упису у школе, при запошљавању, социјалне помоћи, спајању породица и др.

Здравствени центар Ужице пружа услуге примарне и секундарне здравствене заштите и специјалистичке услуге. Избегла и ИРЛ остварују своја права у овој области, као и сви други грађани.

Образовне институције-основне школе кроз своје програмске активности - школа за образовање одраслих обухватају и пружају могућност избеглим и ИРЛ да стекну одређено образовање и преквалификације.

Национална служба за запошљавање спроводи различите програме подршке запошљавања незапослених, радно способних који активно траже посао. Избегла и ИРЛ се третирају као „остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених“ што им даје веће могућности да користе ове програме у односу на остала незапослена лица.

Невладине организације које имају своје активности на подручју града, а те активности се односе на хуманитарну помоћ, подизање капацитета избеглих и ИРЛ, обезбеђивање помоћи у прибављању докумената и правне помоћи, итд.

ПОГЛАВЉЕ 4

Анализа стања

Територија града Ужице чини 0.75% укупне територије Републике Србије и нешто изнад 10% територије Златиборског округа, док према броју становника Ужице учествује са 1%. Густина насељености је доста изнад нивоа Округа али и изнад нивоа Републике. Такође, уочљив је релативно висок проценат становништва који живе у урбаном подручју (75%).

Површина (у км ²)	668
Број насеља	41
Становништво	78.040
Густина насељености (број становника по км ²)	118
Стопа живорођених	8
Стопа умрлих	13
Стопа природног прираштаја	-4
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	75
Просечна старост (у годинама)	42
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.)	118

Град Ужице- опитни подаци

Извор: РЗС, 2011.

Становништво града Ужица је убрзано расло након Другог светског рата наглом индустријализацијом земље. Од средине 80-тих година прошлог века приметан је успорен раст па и стагнација у броју становника. Услед негативног природног прираштаја пројекције кретања становништва у наредном периоду су неповољне.

Према подацима Републичког завода за статистику (*Публикација: Опитине и региони у Републици Србији, 2017.*) у 2016. години:¹²

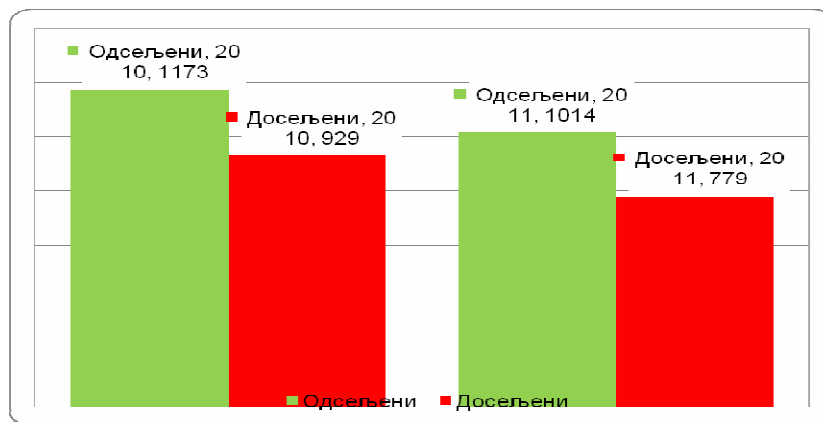
- у граду Ужицу, на површини од 667 км² живи 75.097 становника, тако да је просечна густина насељености 113 становника/км²;
- природни прираштај на хиљаду становника -4,6;
- стопа укупног фертилитета¹³ 1,5
- морталитет на хиљаду становника је 13,6;
- очекивано трајање живота мушкарца 74,5 и жена 78,2 година;
- од укупног броја становника 73,8 % је радно способно;

У Удружењима особа са инвалидитетом на територији града Ужица регистровано је 1.600 лица;

У Удружењима Рома регистровано је 134 лица Ромске националности;

Од укупног броја становника, 98% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Ужица живе и: Црногорци, Југословени, Хрвати, Роми, Македонци, Муслимани, Словенци, Мађари, Руси, Бошњаци, Словаци, Буњевци, Русини, Албанци, Немци, Украјинци и Бугари;¹⁴

Тренд побољшања квалификационе структуре је уочљив код свих стручних лица (лица од трећег до седмог степена стручности) чије учешће у укупном броју незапослених се увећало са 71,24% у 2009 години на 77,08% у августу 2012 године. Истоветан је тренд код незапослених жена тј. удео стручних жена у укупном броју незапослених жена бележи раст и изнад просека је у односу на укупан број незапослених.



Број досељених и одсељених лица, 2010- 2011

Извор: РЗСУнутрашње миграције, 2011

¹² Процене становништва за послепописну 2016. годину урађене су на основу базе Пописа становништва, домаћинства и станова 2011. године и процењеног броја становника крајем претходне године (31. децембра 2015) и резултата обраде статистике природног и механичког кретања становништва у 2016. години (унутрашње миграције).

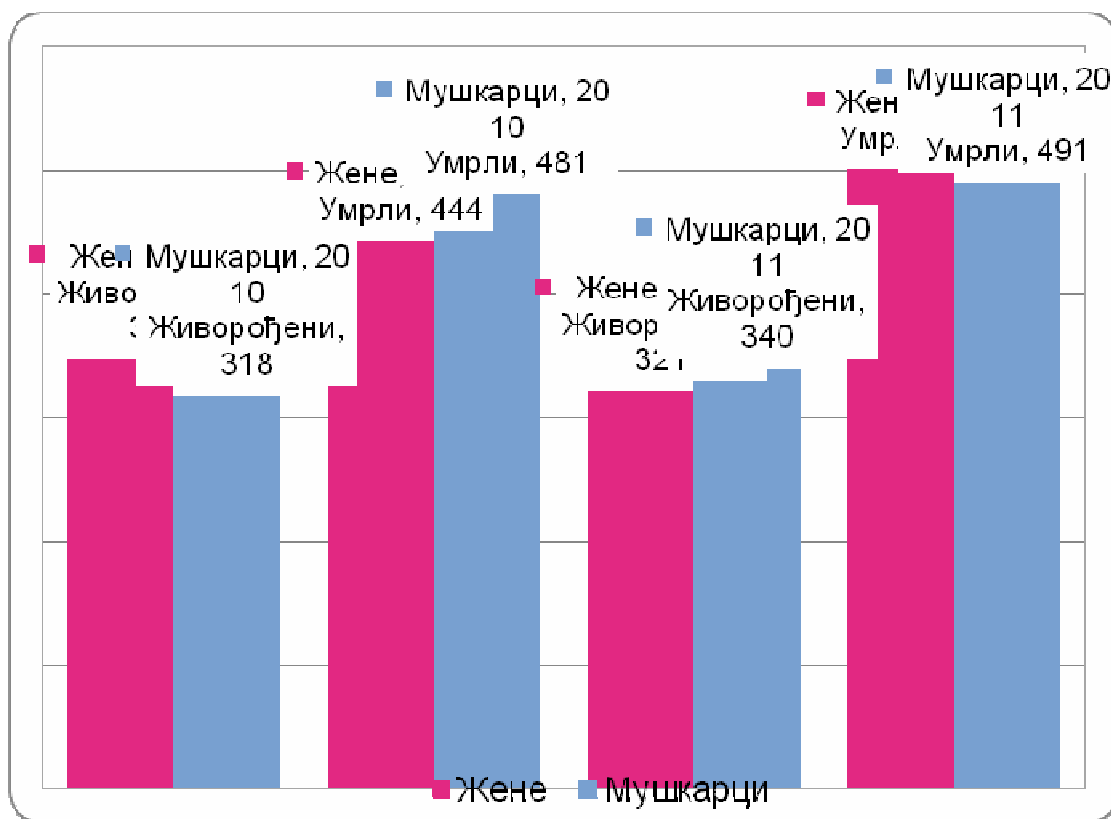
¹³ Коэффициент који показује број рођене деце по жени у плодном раздобљу живота(15-49). Стопа од 2,1 обезбеђује просто обнављање становништва, стопа од више од 2,1 доноси популациони раст, док стопа нижа од 2,1 резултује смањењем становништва, а уколико не постоје имиграција и емиграција, односно уколико је њихов салдо једнак нули

¹⁴ Публикација: Опитине и региони у Републици Србији, 2017;3.2. Становништво према националној припадности, по попису 2011. год.

Табела 7. Упоредни преглед броја становника, подаци из пописа, 2011.

	1953	1961	1971	1981	1991	2002	2011
Број становника у општини	50.755	57.062	67.555	77.049	82.303	83.022	78.040
Промена броја становника у општини	-	6307	10493	9494	5254	719	-4982
Стопа раста броја становника у општини	-	112.4	118.4	114.1	107.4	101.6	93.99
Стопе раста броја становника у округу	-	105.4	104.9	103.6	100.1	94.3	93.14
Стопа раста броја становника у Србији	-	108.4	107.9	107.3	101.2	99.0	96.59

Републички завод за статистику, 2011

Број живорођених и умрлих, према полу, 2010- 2011.
Извор: РЗС- Витална статистика, 2011.

Поред наведених кретања становништва веома значајан фактор економског развоја је механичко. Односно мигрантско кретање које утиче на бројно стање и структуру популације. Ова кретања у недавној прошлости били су извори из којих је добрим делом насељена територија општине Ужице, јер општина Ужице је у целом послератном периоду карактеристична као изразито имиграционо подручје.

Етничка структура града Ужица је релативно хомогена, односно преко 98% становништва чине грађани који се изјашњавају као Срби. Слична је ситуација и по питању конфесионалног опредељења где доминантну групу чине православни хришћани.

Дневне миграције се јављају услед удаљености радног места од места становања. До 1981. године процес пресељавања из места становања у место рада имао је тренд сталног пресељавања. Од 1981. процес усељавања успорава а јача дневна миграција чиме се поларизацијски процеси постепено преумеравају у супротном правцу, што се просторно конкретизује стварањем сложеног дневног урбаног система и јачањем субурбанизације.

Национална припадност	Градска	Остала	Укупно
Срби	58.153	17.936	76.089
Албанци	8	2	10
Бошњаци	8	/	8
Бугари	/	3	3
Буњевци	2	/	2
Власи	/	/	/
Горанци	3	/	3
Југословени	76	4	80

Мађари	20	2	22
Македонци	38	9	47
Муслимани	35	2	37
Роми	62	8	70
Румуни	4	/	4
Руси	21	12	33
Словаци	5	/	5
Русини	/	/	/
Словенци	10	2	12
Украјинци	1	1	2
Хрвати	62	7	69
Црногорци	127	17	144
Остали	34	3	37
Нису се изјаснили	641	114	755
Регионална припадност	10	2	12
Непознато	425	168	593

Становништво према националној припадности у Граду Ужицу и околини
Извор: Републички завод за статистику, 2011

Подаци о избеглим и интерно расељеним лицима на територији града Ужица:

На територији града Ужица и Градске општине Севојно тренутно борави 15 лица са активним избегличким статусом и око 240 Интерно расељених лица. У складу са тежњама ка потпуној интеграцији те популације велики број лица је регулисао лична документа и пријавио трајно пребивалиште на територији Града Ужица, али су и даље остала нерешена животна питања попут стамбеног обезбеђења и решавања запослења. Према важећим законским прописима који се односе на регулисање пребивалишта и боравишта, велики број Интерно расељених лица је изгубио тај статус јер нису више у стању да пријаве пребивалишне адресе на територији Косова и Метохије, те се опредељују за промену пребивалишта на територији Републике, што самим тим представља тешкоћу у статистичким приказима јер та лица су на територији Ужица, многа од њих нису трајно решила стамбено питање као ни питање запослења, а привидно изгледа да тих проблема нема.

Лица смештена у Улици В. Бугариновића 146 (зграда) Севојно 21.12.2017. г.

У згради:	КиМ	БиХ	Укупно
	61	7	68

Структура смештених по старости и полу		
године од - до	МУШКИ	ЖЕНСКИ
од 0 до 7	1	1
од 7 до 15	3	1
од 15 до 19	1	1
од 19 до 26	3	8
од 26 до 35	8	3
од 35 до 65	15	9
од 65 до 75	2	8
преко 75	2	2
УКУПНО	35	33

У укупном уделу становништва деца и омладина су заступљени са око 36,33% од укупне популације у граду Ужицу, млади од 15 до 29 година чине 20,6% укупне популације али због лоших економских услова и непрестаног исељавања радно способног лица у граду је повећан број старих.

Структура по претходном пребивалишту			Радни статус/образовање		
				Незапослен	Запослен
	ИЗБЕГЛИЦЕ	РАСЕЉЕНИ	земљо/домаћ	0	0
			НК радник	0	0
			ПК радник	3	0
село	0	40	КВ / III степен	5	3
град	7	21	ВК / IV степен	8	5
			виша	2	0
			висока	1	1
			пензионер	14	0
			УКУПНО	33	9
Број породица			У току школовање		
са једним чланом	0	2	основна		4
са два члана	0	2	средња		2
са три члана	0	1	виша		2
са четири члана	0	4	факултет		7
са пет + чланова	1	8			
Број лица			ИЗБЕГЛИЦЕ	РАСЕЉЕНИ	
са хроничним обољењима			1	20	
са психијатријским болестима			0	0	
зависних од алкохола и наркотика			0	0	
глувих, слепих, мент,ретардираних			0	0	
инвалида (са ампутацијама или непокр.)			0	0	
самохраних родитеља (деца до 18 год)			0	0	

Лица са КиМ у приватном смештају

Село	105
Град	75

Број породица	КиМ
са једним чланом	25
са два члана	23
са три члана	22
са четири члана	9
са пет + чланова	3

Старосна доб и пол

године од - до	МУШКИ	ЖЕНСКИ
од 0 до 7	0	0
од 7 до 15	2	3
од 15 до 19	5	5
од 19 до 26	11	14
од 26 до 35	19	22
од 35 до 65	37	37
од 65 до 75	5	6
преко 75	5	9
УКУПНО	84	96

Избегла лица у приватном смештају, активан избеглички статус, 21.12.2017.г.
Земља порекла: Хрватска- 2; БиХ- 13. Укупно: 15

Радни статус/образовање

				Незапослен	Запослен
	ХРВАТСКА	БиХ	КВ / III степен	2	0
село	2	0	ВК / IV степен	9	0
град	0	13	виша	2	0
			висока	0	0
Број породица			пензионер	13	0
	ХРВАТСКА	БиХ	УКУПНО	15	0
Број лица			ХРВАТСКА	БиХ	
са хроничним обољењима			0	11	
са психијатријским болестима			0	1	
зависних од алкохола и наркотика			0	0	
глувих, слепих, мент.ретардираних			0	1	
инвалида (са ампутацијама или непокр.)			0	0	
самохрањених родитеља (деца до 18 год)			0	0	

Избегла лица у приватном смештају, активан избеглички статус, 21.12.2017.г.

Старосна доб и пол

године од - до	МУШКИ	ЖЕНСКИ
<i>од 0 до 7</i>	0	0
<i>од 7 до 15</i>	0	0
<i>од 15 до 19</i>	0	0
<i>од 19 до 26</i>	0	0
<i>од 26 до 35</i>	0	0
<i>од 35 до 65</i>	4	3
<i>од 65 до 75</i>	0	4
<i>преко 75</i>	1	3
УКУПНО	5	10

ПОГЛАВЉЕ 5

Приоритетне циљне групе

Критеријуми Локалног акционог плана за избор приоритетних група међу избеглим и интерно расељеним лицима су:

- Видљивост и распрострањеност проблема циљне групе у локалној заједници
- Бројност циљне групе
- Незапосленост и материјално сиромаштво одређене циљне групе
- Степен угрожености циљне групе
- Заинтересованост саме циљне групе за решавање сопствених проблема
- Необухваћеност групе системским мерама подршке (испалих из система друштвено-организоване подршке)
- Елиминаторни критеријум: ресурси којима располаже локална самоуправа и овлашћења локалне самоуправе при управљању и располагању тим ресурсима

Приоритетне групе на основу ових критеријума су:

1. Избегла и интерно расељена лица која немају трајно решено стамбено питање а која живе у сопственим недовршеним и безусловним објектима.
2. Незапослена радно способна избегла и интерно расељена лица.

Најугроженија лица у оквиру предходних приоритетних група:

- Породице чији су чланови тешко или хронично болесна лица, или деца ометена у развоју
- Самохрањени родитељи без сталних примања
- Самачка старачка домаћинства без сталних прихода
- Вишечлане и вишегенерацијске породице
- жене
- Роми

ПОГЛАВЉЕ 6
SWOT АНАЛИЗА

	СНАГЕ	СЛАБОСТИ
УНУТРАШЊЕ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Подршка локалне управе ▪ Велико искуство Савета у успешно реализованим пројектима помоћи избеглицама и ИРЛ ▪ Заинтересованост и укључивање циљне групе у решавању проблема ▪ Доказ о власништву или сувласништву земљишта ▪ Стручност чланова Савета за миграције у различитим областима од значаја за циљну групу ▪ Канцеларија повереника за избеглице и миграције и центар за социјални рад 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Финансије - нема довољно средстава на локалу за решавање бројних проблема ▪ Велики број оболелих у избегличкој и ИРЛ популацији ▪ Недовољно развијена сарадња јавног и приватног сектора ▪ Висок проценат старих избеглих и расељених лица, тешко запошљава категорија ▪ Немогућност заснивања сталног радног односа ▪ Законом није прецизно регулисана могућност да се од стране локалне власти проверава статус и боравиште расељених лица ▪ Пасивност избеглих и ИРЛ у локалној заједници у односу на сопствене потребе који се исказују кроз непостојање свести о самоорганизовању.
	МОГУЋНОСТИ	ПРЕПРЕКЕ
СПОЉАШЊЕ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Постојање националне стратегије за решавање проблема избеглица и ИРЛ и других релевантних стратегија ▪ Регионални стамбени пројекат за избеглице кроз стамбену градњу и доделу пакета грађевинског материјала ▪ Доступност буџетских средстава Републике за економско осамостаљивање 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Компликоване и дуготрајне процедуре у спровођењу Регионалног стамбеног пројекта који је мултинационалан и захтева сарадњу бивших југословенских република, сталну координацију између више владиних тела и министарстава ▪ Лоша економска ситуација ▪ Скупо грађевинско земљиште ▪ Због великог прилива миграната и тражилаца азила, питање избеглих и интерно расељених лица није у фокусу шире јавности

Анализа проблема избеглих и интерно расељених лица је показала да су њихови главни проблеми следећи:

- Нерешено стамбено питање. Овај проблем имају лица која станују у приватном смештају (плаћање закупа и режијских трошкова) и лица која живе у сопственим објектима (неусловни, недовршени објекти).
- Незапосленост. Генерално висока стопа незапослености у локалној заједници и недостатак радних места, условљавају високу незапосленост избеглих и ИРЛ. Велики број старијих је тешко запошљава категорија. Већина се бави привременим и повременим пословима који нису регистровани и другим облицима стицања зараде у сивој економији.
- Недостатак материјалних средстава. Изражен је у већем делу избегличке и расељеничке популације а посебно код старачких домаћинстава, самохраних родитеља, породица које имају хроничне и тешко оболеле чланове или децу ометену у развоју.
- Проблеми правне природе. Тешкоће око прибављања различитих докумената из државе порекла, права из пензионог и инвалидског осигурања, као и право на социјалну и здравствену заштиту.
- Недовољни и неодговарајући социјално-материјални подстицај за интеграцију избеглих и ИРЛ
- Пасивност избеглих и ИРЛ у локалној заједници у односу на сопствене потребе који се исказују кроз непостојање свести о самоорганизовању.
- Отежано располагање имовином у местима или земљама порекла. Овај проблем се манифестује на локалном нивоу, али је његово решавање везано за националне институције и сарадњу Републике Србије са бившим републикама, односно са међународном управом на Косову и Метохији.

Општи закључци анализе:

- Локална заједница и локална самоуправа имају различите капацитете за бављењем унапређења положаја избеглих и ИРЛ, као што су људски ресурси, одговарајућа развојна документа, стратешки приступ развоју града и др.
- Нерешено стамбено питање вишечланих породица и проблеми у располагању имовином у земљама и местима порекла значајно доприносе социјалном сиромаштву и лошем квалитету живота избеглих и ИРЛ, што је директан проблем локалне заједнице.
- Постојање великог броја лица без правног субјективитета "правно невидљива лица", то јест лица која нису уписана у матичне књиге на територији РС, односно лица која су уписана али немају одговарајућа лична документа.
- Пасивност, недовољна самоорганизованост и лоша информисаност самих избеглих и ИРЛ, додатно доприносе њиховом незадовољавајућем положају и релативно ниском нивоу интегрисаности у локалну заједницу.
- Неповољна старосна структура, велики број старих и хронично болесних, све већи број самачких домаћинстава усред смрти брачног партнера, изискује додатне напоре локалне заједнице ради спровођења одговарајуће здравствене неге и одржавања квалитета живота, јер та лица по правили одбијају смештај у институције где би им се могла пружити одговарајућа нега.

Препоруке :

- Наставити активности у РСП-у као и из буџетских средстава Републике уз учешће Града за стално стамбено збрињавање на територији локалне заједнице.
- Наставити активности из буџетских средстава Републике уз учешће Града за економско оснаживање и осамостаљивање избеглих и ИРЛ кроз доделу опреме, алата и других средстава за производњу, занатство и пружање занатских услуга, на територији локалне заједнице.
- Повећати запосленост преквалификацијом и доквалификацијом избеглих и ИРЛ за дефицитарна занимања.

ПОГЛАВЉЕ 7 Циљеви Акционог плана

Општи и посебни циљеви

Полазећи од анализе стања, локалних ресурса и капацитета, као и од анализе потреба избеглих и интерно расељених лица, а у складу са националним стратешким опредељењима, дефинисан је општи циљ:

Унапредити социјално материјални положај избеглих, интерно расељених лица и повратника по споразуму о Радмисији на територији града Ужица кроз програме стамбеног збрињавања и економског оснаживања и осамостаљивања ради побољшања услова живота, лакше интеграције и реинтеграције у локалну заједницу.

Из овако дефинисаног општег циља изведено је 5 специфичних циљева који се односе на решавање положаја избеглих, интерно расељених лица и повратника по споразуму о Радмисији.

- 1) До краја 2020. године стамбено збринути 30 породица избеглих лица на територији града Ужица, изградњом 30 стамбених јединица са могућношћу закупа/откупа кроз програм РСП-а
- 2) До краја 2018. године стамбено збринути 8 породица избеглих лица на територији града Ужица, кроз доделу пакета грађевинског материјала из пројекта Регионалног стамбеног програма за завршетак започете стамбене градње или адаптацију безусловног стамбеног објекта
- 3) До краја 2018. године стамбено збринути најмање 10 породица избеглих и интерно расељених лица као и повратника по Споразуму о радмисији доделом помоћи у грађевинском материјалу за завршетак започете стамбене градње или адаптацију безусловног стамбеног објекта
- 4) До краја 2019. године помоћи економско осамостаљивање најмање 30 породица избеглих, интерно расељених лица и повратника по Споразуму о радмисији кроз доходне активности
- 5) До краја 2020. године помоћи економско осамостаљивање најмање 30 породица избеглих, интерно расељених лица и повратника по Споразуму о радмисији кроз доходне активности.

ПОГЛАВЉЕ 8 Финансијски оквир

Предвиђена средства за реализацију овог локалног плана обезбедиће се из буџета локалне самоуправе, у износу од 1.700.000,00 динара, и биће распоређена на следећи начин :

- за 2018. годину 500.000,00 динара
- за 2019. годину 600.000,00 динара
- за 2020. годину 600.000,00 динара.

Комунално опремање објеката финансираће се из буџета ЈП "Ужице развој", где је за ту позицију планиран износ:

- за 2018. годину 5.000.000,00 динара.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА ИЗБЕГЛИЦА И УПРАВЉАЊЕ МИГРАЦИЈАМА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА УЖИЦА 2018.- 2020.

Специфичан циљ 1. До краја 2020. година стамбено збринути 30 породица избеглих лица на територији града Ужица, изградњом 30 стамбених јединица са могућношћу закупа/откупа кроз програм РСП-а					
Активности	Период реализације	Очекиван резултат	Индикатор	Носилац активности	Партнер у реализацији
1.1 Дорада главног пројекта зграде са 20 стамбених јединица	90 дана, 2018. године	Комплетан пројекат за отпочињање градње	Одобрање ЈУП-а	QUIDDITA	ЈУП
1.2 Отварање Градилишта и градња	210 дана, 2018. године	Изграђена зграда са 20 станова	Технички пријем зграде	Грађевинска фирма	ЈУП, Локална самоуправа
1.3 Потписивање уговора са корисницима	15 дана, 2018. године	Потписани уговори	Садржај уговора	Градначелник	Комисија, КИРС, ЈУП
1.4 Усељавање корисника	15 дана, по завршетку и пријему зграде, односно након прибављања употребне дозволе	Омогућено усељење корисника	Број потписаних уговора са корисницима и број усељених	Комисија, Локална самоуправа	КИРС, ЈУП
1.5 Расписивање II круга за 1 недељен стан у згради са 10 станова	30 дана, 2018. године	Расписан конкурс и прикупљене пријаве	Позив за учешће на конкурс и предате пријаве	Комисија	КИРС, УНХЦР, ОЕБС
1.6 Израда прелиминарне листе корисника	15 дана, 2018. године	Прелиминарна листа	Корисник I стана одбрен	Комисија	КИРС, УНХЦР, ОЕБС

1.7 Разматрање приговора, усвајање и објављивање коначне листе корисника	14 дана, 2018 године	Усвојена коначна листа за 1 породицу корисника	Донета одлука о коначној листи за 1 породицу корисника	Комисија, Локална самоуправа – Градско веће као другостепени орган у одлучивању	КИРС, УНХЦР, ОЕБС
1.8 Израда пројекта за стамбену зграду од 10 станова	Током 2018. године	Пројекат завршен	Одобрен пројекат од стране надзора ЈУП-а	Одабрани пројектант	ЈУП
1.9 Тендер за избор грађевинске фирме	Током 2018. и први квартал 2019. године	Изабран грађевински извођач	Потписани уговори између ЈУП-а и грађевинаца	ЈУП	
1.10 Прибављање грађевинских и других дозвола	Други квартал 2019. године	Прибављена дозвола за изградњу	Процедуре за добијање дозволе за изградњу	Градска управа за урбанизам	ЈП "Ужице развој"
1.11 Комунално опремање	90 дана, 2019. године	Локација опремљена потребном инфраструктуром	Ниво опремљености инфраструктуром	ЈП "Ужице развој"	
1.12 Отварање градилишта и градња стамбене зграде са 10 станова	150 дана, 2019. године	Израђена зграда са 10 станова	Технички пријем зграде	Грађевинска фирма	ЈУП, Локална самоуправа
1.13 Потписивање уговора са корисницима	15 дана, 2019. године	Потписани уговори	Садржај уговора	Градonaчелник	Комисија, КИРС, ЈУП
1.14 Усељавање корисника	15 дана, 2019. година	Омогућено усељење корисника	Број потписаних уговора са корисницима и број усељених	Комисија, Локална самоуправа	КИРС, ЈУП
1.15 Медијска промоција програма	Циклично током 2018. и 2019. године	Пројекат медијски покривен по фазама	ТВ/радио и јавни прикази/чланци	ТВ/радио станице и новине	Локална заједница
1.16 Праћење и евалуација програма	Континуирано	Пројекат потпуно транспарентан	Број извештаја месечних и периодичних	Комисија	ЈУП, КИРС

Специфичан циљ 2. До краја 2018. године стамбено збринути 8 породица избеглих лица на територији града Ужица, кроз доделу пакета грађевинског материјала из пројекта Регионалног стамбеног програма за завршетак започете стамбене градње или адаптацију неусловног стамбеног објекта

Активности	Период реализације	Очекиван резултат	Индикатор	Носилац активности	Партнер у реализацији
2.1 Отварање понуда пристиглих на ЈП за набавку 8 пакета грађевинског материјала	01 дан, 2018. године	Довољан број пријављених за Јавну набавку	Записник са отварања пристиглих понуда	Комисија за спровођење Јавне набавке	ЈУП, КИРС
2.2 Оцењивање поднетих понуда	15 дана, 2018. године	Изабран најповољнији понуђач	Записник о оцени понуда	Комисија за спровођење ЈН	ЈУП, КИРС
2.3 Потписивање уговора са изабраним добављачем	30 дана, 2018. године	Потписани уговори	Садржај уговора	Градonaчелник	Комисија, ЈУП, КИРС, УНХЦР
2.4 Испорука материјала крајњим корисницима	210-230 дана, 2018. године	Омогућена уградња материјала по етапама	Извештаји техничке контроле о динамици уградње	Техничка служба ЈУП-а, Локална самоуправа	УНХЦР, КИРС
2.5 Завршетак програма	30 дана, 2018. године	Објекти адаптирани и стављени у функцију	Извештаји, фотографије, записници	Комисија, ЈУП	КИРС, УНХЦР

2.6 Медијска промоција програма	Циклично током 2018. године	Пројекат медијски покривен по фазама	ТВ/радио и јавни прикази/чланци	ТВ/радио станице и новине	Локална заједница
2.7 Праћење и евалуација програма	Континуирано	Пројекат потпуно транспарентан	Број извештаја месечних и периодичних	Комисија	ЈУП, КИРС

Специфичан циљ 3. До краја 2018. године стамбено збринати најмање 10 породица избеглих и интерно расељених лица као и повратника по Споразуму о реадмисији доделом помоћи у грађевинском материјалу за завршетак започете стамбене градње или адаптацију неусловног стамбеног објекта					
Активности	Период реализације	Очекиван резултат	Индикатор	Носилац активности	Партнер у реализацији
3.1 Конкурисање за републичка буџетска средства	30 дана, 2018. године	Обезбеђена потребна финансијска средства	Износ обезбеђених финансијских средстава	Локална самоуправа, повереник	КИРС
3.2 Формирање Комисије за избор корисника за доделу грађевинских пакета	15 дана, 2018. године	Комисија формирана	Решење о формирању и састав Комисије	Савет за миграције, Градоначалник	КИРС
3.3 Доношење и усвајање правилника	8 дана, 2018. године	Правилник усвојен	Одлука Комисије о усвајању правилника	Комисија за избор корисника	КИРС
3.4 Расписивање и спровођење ЈП за избор корисника	30 дана, 2018. године	Објављен јавни позив, прикупљене пријаве	Број пријава	Комисија за избор корисника	
3.5 Провера имовинског стања кандидата	15 дана, 2018. године	Дописи Катастру, КИРСУ, Пореској	Дописи, одговори	Комисија за избор корисника	Катастар КИРС Пореска
3.6 Обилазак и фотографисање објеката кандидата	7 дана, 2018. године	Непосредан увид у стварно стање објеката и процена потребних количина ГМ	Записник и фотографије са лица места за сваки појединачни објекат	Комисија за избор корисника	
3.7 Провера легалности објекта за све кандидате	15 дана, 2018. године	Објекат легалан са дозволама, озакоњен	Број дозвола и решења о озакоњењу	Комисија, Локална самоуправа	
3.8 Доношење прелиминарне листе корисника	15 дана, 2018. године	Извршен избор корисника помоћи у грађевинском материјалу	Записник и одлука	Комисија за избор корисника	
3.9 Разматрање приговора, усвајање и објављивање коначне листе корисника	14 дана, 2018. године	Усвојена коначна листа корисника за доделу грађевинског материјала	Донета одлука о коначној листи корисника грађевинског материјала	Комисија за избор корисника	ПО ПОТРЕБИ Градско веће као другостепени орган у одлучивању
3.10 Закључивање уговора са изабраним корисницима	15 дана, 2018. године	Закључен уговор	Број потписаних и оверених уговора	Комисија за избор корисника	Град Ужице
3.11 Спровођење јавне набавке – избор најбољег понуђача	28 дана, 2018. године	Избор понуђача	Записници са отварања понуда, оцена понуда	Комисија за избор корисника	Град Ужице

3.12 Закључивање уговора са изабраним добављачем	8 дана, 2018. године	Закључени уговори	Потписани уговори са добављачем/има	Град Ужице	
3.13 Реализација програма – расподела грађевинских пакета	15 дана, 2018. година	Испорука грађевинског материјала франко корисник	Потписане отпремнице и фактуре	Изабрани добављач/и	
3.14 Уградња додељеног грађевинског материјала	180 дана, 2018. године	Уграђен додељен грађевински материјала	Слике и записници са терена	Комисија за избор корисника	КИРС
3.15 Завршетак програма и правдање буџетских средстава	30 дана, 2018. године	Добијена потврда о наменском утрошку средстава	Послати наративни и финансијски извештаји	Комисија за избор корисника	КИРС

Специфичан циљ 4. До краја 2019. године помоћи економско осамостаљивање најмање 30 породица избеглих, интерно расељених лица и повратника по Споразуму о реадмисији кроз доходне активности					
Активности	Период реализације	Очекиван резултат	Индикатор	Носилац активности	Партнер у реализацији
4.1 Конкурсање за републичка буџетска средства	30 дана, 2019. године	Обезбеђена потребна финансијска средства	Износ обезбеђених финансијских средстава	Локална самоуправа, повереник	КИРС
4.2 Формирање Комисије за избор корисника за економско оснаживање	15 дана, 2019. године	Комисија формирана	Решење о формирању и састав Комисије	Савет за миграције, Градоначалник	КИРС
4.3 Доношење и усвајање правилника	8 дана, 2019. године	Правилник усвојен	Одлука Комисије о усвајању правилника	Комисија за избор корисника	КИРС
4.4 Расписивање конкурса и прикупљање пријава	30 дана, 2019. године	Расписан конкурс Прикупљене пријаве	Позив на учешће на конкурс и предате пријаве	Комисија за избор корисника	
4.5 Обилазак подносиоца захтева	14 дана, 2019. године	Посећени подносиоци захтева	Записници	Комисија за избор корисника	
4.6 Доношење прелиминарне листе корисника	15 дана, 2019. године	Извршен избор корисника са бодовањем	Записник, одлука	Комисија за избор корисника	
4.7 Разматрање приговора, усвајање и објављивање коначне листе корисника	14 дана, 2019. године	Усвојена коначна листа корисника за економско оснаживање	Донета одлука о коначној листи корисника	Комисија за избор корисника	ПО ПОТРЕБИ Градско веће као другостепени орган у одлучивању
4.8 Закључивање Уговора о додели грантова помоћи	15 дана, 2019. године	Закључен Уговор са изабраним корисницима	Потписан и оверен Уговор са корисницима	Комисија за избор корисника	Град Ужице
4.9 Спровођење јавне набавке – избор најбољег понуђача	30 дана, 2019. године	Избор понуђача	Записници са отварања понуда, оцене понуда	Комисија за избор корисника	Град Ужице
4.10 Закључивање уговора са изабраним добављачем/има	8 дана, 2019. године	Закључени уговори	Потписани уговори са добављачем/има	Град Ужице	
4.11 Реализација програма у складу са потписаним уговорима са одабраним корисницима	15 дана, 2019. године	Испорука корисницима одобрених артикала за економско оснаживање (опreme, алата...)	Потписане отпремнице и фактуре/рачуни	Изабрани добављач-и	
4.12 Обилазак корисника и провера наменског коришћења додељених средстава	15 дана, 2019. године	Сва роба испоручена корисницима и стављена у функцију	Записници са терена	Комисија за избор корисника	КИРС
4.13 Завршетак програма и правдање буџетских средстава	30 дана, 2019. године	Добијена потврда о наменском утрошку средстава	Послати наративни и финансијски извештаји	Комисија за избор корисника	КИРС

Специфичан циљ 5. До краја 2020. године помоћи економско осамостаљивање најмање 30 породица избеглих, интерно расељених лица и повратника по Споразуму о реадмисији кроз доходне активности					
Активности	Период реализације	Очекиван резултат	Индикатор	Носилац активности	Партнер у реализацији
5.1 Конкурисање за републичка буџетска средства	30 дана, 2020. године	Обезбеђена потребна финансијска средства	Износ обезбеђених финансијских средстава	Локална самоуправа, повереник	КИРС
5.2 Формирање Комисије за избор корисника за економско оснаживање	15 дана, 2020. године	Комисија формирана	Решење о формирању и састав Комисије	Савет за миграције, Градоначалник	КИРС
5.3 Доношење и усвајање правилника	8 дана, 2020. године	Правилник усвојен	Одлука Комисије о усвајању правилника	Комисија за избор корисника	КИРС
5.4 Расписивање конкурса и прикупљање пријава	30 дана, 2020. године	Расписан конкурс Прикупљене пријаве	Позив на учешће на конкурс и предате пријаве	Комисија за избор корисника	
5.5 Обилазак подносиоца захтева	14 дана, 2020. године	Посећени подносиоци захтева	Записници	Комисија за избор корисника	
5.6 Доношење прелиминарне листе корисника	15 дана, 2020. године	Извршен избор корисника са бодовањем	Записник, одлука	Комисија за избор корисника	
5.7 Разматрање приговора, усвајање и објављивање коначне листе корисника	14 дана, 2020. године	Усвојена коначна листа корисника за економско оснаживање	Донета одлука о коначној листи корисника	Комисија за избор корисника	ПО ПОТРЕБИ Градско веће као другостепени орган у одлучивању
5.8 Закључивање Уговора о додели грантова помоћи	15 дана, 2020. године	Закључен Уговор са изабраним корисницима	Потписан и оверен Уговор са корисницима	Комисија за избор корисника	Град Ужице
5.9 Спровођење јавне набавке – избор најбољег понуђача	30 дана, 2020. године	Избор понуђача	Записници са отварања понуда, оцене понуда	Комисија за избор корисника	Град Ужице
5.10 Закључивање уговора са изабраним добављач-ем/има	8 дана, 2020. године	Закључени уговори	Потписани уговори са добављач-ем/има	Град Ужице	
5.11 Реализација програма у складу са потписаним уговорима са одабраним корисницима	15 дана, 2020. године	Испорука корисницима одобрених артикала за економско оснаживање (опreme, алата...)	Потписане отпремнице и фактуре/рачуни	Изабарани добављач-и	
5.12 Обилазак корисника и провера наменског коришћења додељених средстава	15 дана, 2020. године	Сва роба испоручена корисницима и стављена у функцију	Записници са терена	Комисија за избор корисника	КИРС
5.13 Завршетак програма и правдање буџетских средстава	30 дана, 2020. године	Добијена потврда о наменском утрошку средстава	Послати наративни и финансијски извештаји	Комисија за избор корисника	КИРС

ПОГЛАВЉЕ 10

ПРАЋЕЊЕ, ИЗВЕШТАВАЊЕ И ОЦЕНА РЕАЛИЗАЦИЈА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Циљ праћења и оцене успешности (мониторинга и евалуације) ЛПА је да се систематично прикуљају подаци, прати и надгледа процес примене и процењује се успех ЛПА ради предлагања евентуалних измена у активностима на основу налаза и оцена. Временски оквир – мониторинг (као систематски процес прикупљања података) спроводи се континуирано и дугорочно за период 2018-2020. Евалуација ће се вршити периодично – једном годишње. Финална евалуација обавиће се на крају 2020. године. Предмет мониторинга и евалуације - мониторинг и евалуација укључују целовито сагледавање испуњења активности – задатака и специфичних циљева. Кључни индикатори утицаја за праћење и оцењивање успешности примене локалног акционог плана ће бити следећи:

1. Обухват избеглих и ИРЛ новим услугама
2. Структура корисника/ца услуга и мера програма
3. Ниво укључености различитих актера у пружању услуга
4. Обим финансијски средстава издвојених за услуге избеглих и ИРЛ
5. Структура издвојених средстава за услуге (буџет Републике, буџет локалне самоуправе, донаторска средства, други извори...)

Процесни индикатори за праћење и оцењивање успешности примене ЛПА-а ће бити следећи:

1. Број одобрених грађевинских пакета и решених стамбених питања за избегла и ИРЛ;
2. Број одобрених пакета економског оснаживања за избегла и ИРЛ;

3. Број успешно решених поднесака из домена бесплатне правне помоћи;
4. Број закључених уговора о раду;
5. Број новоснованих привредних субјеката од стране циљне групе.

Методe и технике мониторинга и евалуације – за успешно обављање мониторинга и евалуације користиће се стандардни сет алата међу којима су: евидентирање корисника, интервјуи са корисницима, анкете, извештавање.

Савет за миграције ће бити одговоран за праћење и оцењивање успешности. Тим за мониторинг ће се основати и чиниће га стручна лица из локалних институција и организација које се непосредно баве питањима избеглих и ИРЛ, као и представници корисничких група. Радна група ће својим планом рада дефинисати начин организовања мониторинга и евалуације локалног акционог плана.

18. На основу члана 67. став 1. тачка 7. и 34. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 25/17–пречишћен текст), Скупштина града Ужица, на седници одржаној 08.02.2018. године, доноси

ОДЛУКУ

1. Усваја се Локални акциони план за унапређење положаја Рома на територији града Ужица за период од 2018. до 2021. године.

2. Одлуку објавити у "Службеном листу града Ужица".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
СКУПШТИНА ГРАДА
1 број 90-1/18, 08.02.2018. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА РОМА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА УЖИЦА ЗА ПЕРИОД ОД 2018. ДО 2021. ГОДИНЕ

Полазне основе за израду овог документа су Стратегија за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период од 2016. до 2025. године и Стратегија развоја Града Ужица

Овај документ предвиђа правце, приоритете, активности, динамику и ресурсе неопходне за даље унапређење положаја Рома на територији Града Ужица и представља програмски документ значајног сегмента локалне заједнице изнад парцијалних и страначких интереса са дефинисаним најзначајнијим ефектима који ће се постићи успешном реализацијом.

ВИЗИЈА

Локални акциони план за унапређење положаја Рома на територији Града Ужица је краткорочни концепт који ће на најприхватљивији начин изаћи у сусрет потребама садашњице, који омогућава припадницима ромске популације да задовоље сопствене потребе.

МИСИЈА

Локалним акционим планом за унапређење положаја Рома на територији Града Ужица 2018. - 2021. године, обезбеђује се имплементација основних принципа утврђених на националном нивоу уз поштовање различитости територије и исказаних потреба.

I ПОГЛАВЉЕ: Увод

1. Шта је Локални акциони план за унапређење положаја Рома на територији Града Ужица?

Локални акциони план за унапређење положаја Рома на територији Града Ужица (у даљем тексту: ЛАП) је документ који целовито разматра проблематику Рома и садржи скуп мера и активности разноврсних носилаца, као што су доносиоци политичких одлука, институције, органи, удружења грађана и невладине организације у циљу побољшања положаја Рома. У интересу локалне заједнице је да сви носиоци активности дају пун допринос побољшању друштвеног положаја Рома и њиховом ширем укључивању у све друштвене токове.

Локални акциони план за унапређење положаја Рома на територији Града Ужица доноси се за период од 2018. до 2021. године. Тај период ће представљати процес доношења одлука о томе, које су промене значајне за живот Рома. Локална самоуправа намерава да реализује у локалној заједници, у току предвиђеног временског периода, планиране промене. Тај процес се заснива на идентификовању најбољег начина ангажовања капацитета свих релевантних актера у заједници у планирању и примени плана. Локални акциони план за унапређење положаја Рома је резултат процеса планирања или планска одлука којом су дефинисани основни начини остваривања циљева ове националне мањине у локалној заједници.

ЛАП је намењен представницима локалних власти, ромским активистима, запосленима у образовним и здравственим институцијама, Центру за социјални рад и осталим локалним институцијама и организацијама чије поље рада има везе са унапређењем положаја Рома. **Циљ овог акционог плана је да укаже на важност планског и системског приступа, као и на важност међусекторске сарадње, у настојању да се постигну помаци у решавању бројних проблема који су повезани са унапређењем положаја Рома у локалној средини.**

Локални акциони план за унапређење положаја Рома доноси се на период од 2018. до 2021. године, са детаљном разрадом активности. За потребе процеса, прикупљање и анализу основних података о положају и потребама Рома у Ужицу коришћени су следећи извори: статистички подаци, извештаји локалне самоуправе, Центра за социјални рад, Дома здравља Ужице, Школске управе, Националне службе за запошљавање, Црвеног Крста, профил заједнице, база података за праћење мера за инклузију Рома, састанци и консултације са представницима цивилног сектора и представницима ромске популације, а у складу са препорукама Владе Републике Србије датим у Стратегији за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период од 2016. до 2025. године.

2. Основни принципи и вредности на којима почива ЛАП:

- 1) Поштовање, заштита и испуњавање законских права Рома;
- 2) Пуно и ефикасно укључивање Рома у све области друштвеног живота;
- 3) Поштовање, признавање и промоција различитости;
- 4) Једнаке могућности засноване на једнаким правима;
- 5) Родна равноправност;
- 6) Спречавање и борба против свих облика дискриминације и
- 7) Спровођење мера афирмативне акције.

II ПОГЛАВЉЕ: Контекст

1. Основни подаци о Граду Ужицу и Ромима у Ужицу

Град Ужице се налази на тремеђи Црне Горе, Босне и Херцеговине и Србије, у срцу југоисточне Европе, где недовољно развијена саобраћајна инфраструктура отежава приступ домаћем и међународном тржишту.

Најзначајнији путни саобраћајни правац пролази јужно од реке Ђетиње у правцу исток-запад и преко њега се остварује веза са саобраћајним правцем Чачак – Пожега - Вишеград (Босна и Херцеговина). Ужице је у правцу север - југ преко ДП I реда повезано са градовима Ваљево, Косјерић у правцу севера, односно са Златибором и Црном Гором ка југу. Преко државних путева првог и другог реда који пролазе кроз централну градску зону, остварује се веза са аеродромом Поникве и Бајином Баштом.

И поред постојања железничке пруге Београд - Бар, недостатак ауто пута значајно утиче на локалну привреду и на потенцијалне инвеститоре. Изградња ауто пута, реконструкција и активирање аеродрома Поникве препознати су као приоритетни пројекти не само локалног, већ и регионалног карактера.

Према подацима Републичког завода за статистику (*Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2017.*) у 2016. години:

- у граду Ужицу, на површини од 667 км² живи 75.097 становника, тако да је просечна густина насељености 113 становника/км²;
- природни прираштај на хиљаду становника -4,6;
- стопа укупног фертилитета 1,5
- морталитет на хиљаду становника је 13,6;
- очекивано трајање живота мушкарца 74,5 и жена 78,2 година;
- од укупног броја становника 73,8 % је радно способно;

У Ужицу највидљивију националну мањину чине Роми, којих је према званичним подацима 70. Стварни број припадника ромске заједнице је минимално бар два пута већи. Процене се крећу од око 140 (двострука вредност званичних података, што се сматра реалном проценом тзв. "тамних бројки") до броја од 220 (процене ромских НВО). Половина ромске популације је млађа од 30 година, док је само 2% старије од 60 година. Процент незапослених је ДЕСЕТ пута већи од просека укупне популације. Само 4 % је економски активно, више од три четвртине прима неки облик социјалне помоћи, а за ВИШЕ ОД 80 % породица то је једини извор прихода. Само 2% има сталне приходе од рада, док број жена Ромкиња које имају приходе од рада је занемарљив и креће се много испод 0,5 %.

Роми претежно живе у четири урбана, тренутно, нелегализована ромска насеља у сталним кућама. Такође у Севојну живе две ромске породице, док је око 10 % Рома који не живе у овим насељима већ су распоређени по граду. Стамбени објекти у којима живе Роми и инфраструктура тих објеката нису на задовољавајућем нивоу, а има и објеката који нису прикључени на електро, водоводну и канализациону мрежу. Више од половине младих до 30 година има средње образовање. Број Рома са VI и VII степеном стручне спреме је занемарљив, док је више од 20% ромске популације функционално неписмено. Један од великих проблема женске ромске популације је неодговоран однос према сопственом здрављу и превентиви. Више од 3/4 Ромкиња млађих од 20 година не иде на редовне гинеколошке прегледе што проузрокује да је репродуктивно здравље на веома ниском нивоу. Ситуације није ништа боља ни код старије женске ромске популације.

2. Политике и праксе поступања града према Ромима

Руководеће структуре Града Ужица су углавном упознате са проблемима ромске популације на њиховој територији и свесне важности решавања тих проблема за напредак заједнице у целини. Током 2016. и 2017. Град Ужице је АД НОС решавао проблеме Рома који су се највише односили на поправку објеката, општинских услова становања, запошљавању Рома и социјалну заштиту.

У раду органа Града Ужица могу да се идентификују неке имплицитне политике и неписане праксе рада. Најважније имплицитне политике Града Ужица: одржавање доброг, не претерано формалног, контакта са грађанима ромске националности ; развијена и добра партнерска сарадња са ромским НВО сектором. Са друге стране, уобичајене бирократске процедуре управе представљају општу препреку за Роме, нарочито за оне који ни елементарно нису упућени у процедуре и надлежности општине.

Град Ужице нема Координатора за ромска питања који би био задужен за креирање и праћење политика за Роме и олакшао комуникацију између локалне самоуправе, осталих институција и ромске заједнице. Такође не постоји ни позиција ромског медијатора у здравству у Здравственом центру Ужице, као ни педагошког асистента у настави при основним школама, иако је прека потреба према истраживању које је извршено у ромској заједници. Веома је важно да те позиције треба да обављају лица ромске националности, јер по традицији Роми су отворенији и лакше се постиже сарадња када са њима ради неко из њихове заједнице.

III ПОГЛАВЉЕ: Идентификација проблема и потреба

Снаге	Могућности
Постојање капацитета за развој програма од стране ромских НВО	Доступност фондова ЕУ и других међународних и домаћих фондова за подршку побољшања животних услова рањивих група, посебно ромске популације
Квалитетан и едукован кадар у институцијама које се баве проблемима социјалне заштите	Постојање националних стратегија за смањење сиромаштва, социјалну заштиту, а пре свега Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период од 2016. до 2025. Године
Постојање Савета за социјална питања, Савета за запошљавање, Савета за здравство, Зелени савет, Савет за пољопривреду, Савет за саобраћај, Савет за праћење примене етичког кодекса, Савет за родну равноправност, Канцеларија за младе, развијен цивилни сектор	ЕУ ромски стратешки оквир 2011-2021

Иницирани облици међусекторског повезивања	Развој предузетничких вештина и социјалних предузећа
Позитивна искуства и примери добре праксе ванинституционалних услуга у локалној заједници	Сензибилитет заједнице и активно укључивање у решавању проблема
	Прекогранична сарадња са Босном и Херцеговином и Црном Гором
Слабости	Претње
Представници грађана ромске националности недовољно укључени у рад скупштинских тела	Смањен просечни животни век грађана ромске националности
Традиционални приступ образовном систему	Неадекватна стратегија образовне и културне политике на републичком и локалном нивоу
Недовољан степен институционалне подршке Непостојање ромског координатора, здравствене медијаторке и педагошког асистента	Незаинтересованост шире заједнице да помогне развоју вештина
Низак ниво обучености	Традиционални начин размишљања и одсуство континуиране едукације
Висока стопа незапослености Рома	Још увек присутно неповерење грађана у нове програме и институције

Потребе:

1. Успостављање партнерства локалне самоуправе са ромским организацијама цивилног сектора и рад на заједничким пројектима којима ће се побољшати животни услови ромске популације;
2. Успостављање одрживог модела комуналног опремања неусловних ромских насеља;
3. Константан рад надлежних институција на едукацији и промоцији образовања;
4. Константан рад надлежних институција и ромских организација цивилног друштва на промоцији културне баштине
5. Сензибилисање запослених у јавним службама
6. Успостављање одрживог модела свеобухватне социјалне и здравствене заштите;
7. Промоција и подстицање предузетништва;
8. Едуковати и сензибилисати јавност и укључивање свих релевантних чиниоца у циљу оснаживања ромске заједнице на територији Града Ужица.
9. Запошљавање ромског координатора, здравствене медијаторке и педагошког асистента који су из ромске заједнице
10. Видљивост и запошљавање лица ромске националности у јавним предузећима и институцијама

IV ПОГЛАВЉЕ: Приоритети и препоруке

Радна група за креирање ЛАП-а, препознала је неопходност доношења Локалног акционог плана за унапређење положаја Рома на територији Града Ужица који садржи низ мера и активности које за крајњи циљ имају унапређење положаја ромске националне мањине у Ужицу, а у складу са Националном стратегијом за социјално укључивање Рома и Ромкиња за период од 2016. до 2025. године и другим релевантним, локалним, националним и међународним документима.

Радна група за креирање ЛАП-а, као приоритете приликом имплементације овог документа, имајући у виду бројност и значај ромске популације у Ужицу, препоручују:

1. запошљавање и samozapošljavanje засновано на претходној преквалификацији и доквалификацији и подстицању предузетништва Рома и Ромкиња и социјалном задругарству и предузетништву ;
2. унапређење инфраструктуре, легализације старих, одрживих ромских насеља и објеката и побољшање хигијене у ромским насељима;
3. подршку родитељима ромске деце кроз едукацију и менторски рад, финансијске и друге подстицаје, али и активности ЦСР на повећању одговорности родитеља за образовање деце;
4. јачање капацитета ромских НВО за (1) оснаживање ромске популације кроз тренинге за унапређење вештина за активно тражење посла и развој предузетништва; (2) подршку равноправном укључивању у друштвену заједницу, регулисање личног статуса и вађење личних докумената и остварење других права признатих законима; (3) овладавањем вештинама планирања, управљања, мониторинг и евалуацију пројеката, комуникације, лобирања и јавног заступања, преговарања, решавања конфликта и др.
5. подстицаји медијима за прављење програма за Роме и програма на ромском језику и афирмација ромске културе кроз креиране нове програме у оквиру Градског културног центра
6. даљи развој већ успостављених партнерстава ромских НВО са надлежним институцијама у областима безбедности (ПУ Ужице), јавног здравља (Здравствени центар Ужице) и социјалних права ромске заједнице (ЦСР);

Препорука је да будући пројекти везани за запошљавање Рома и Ромкиња са територије Града Ужица, обједине оба приоритета (запошљавање и samozapošljavanje) кроз решења као што су : подстицање стицања квалификације кроз програме преквалификација и доквалификација, који би омогућили запошљавање, samozapošljavanje кроз форме удруживања - формирања задруга/агенција које би се бавиле пружањем услуга из домена социјалне заштите, екологије, занатских послова и слично).

У договору са градоначелником, члановима градског већа и припадницима ромске заједнице ће се утврдити приоритети који ће се финансирати у Локалном акционом плану за 2018. годину са укупним износом до 500.000 динара из средстава обезбеђених ребалансом буџета. За наредне године ће се на основу договора горе наведених страна и утврђених приоритета ЛАП-а, утврђивати износ средстава приликом планирања буџета за наредну годину.

1. ОБРАЗОВАЊЕ					
Циљ	Мера	Носиоци	Партнери	Време	Индикатор
Обезбеђивање квалитетног предшколског образовања за што већи број ромске деце.	Материјална подршка породицама у стању социјалне потребе чија деца похађају предшколске установе за трошкове боравка деце у установи (ужина, путни трошкови, излети и позоришне представе...)	Локална самоуправа, Центар за социјални рад, ромска удружења грађана Ромска удружења грађана	Црвени крст, ромска и друга удружења грађана	2018-2021	Годишњи обухват предшколским образовањем минимум 70 посто ромске деце.
	1.2 Сарадња свих институција и организација у вези са уписом деце. 1.2.1 Сарадња свих институција и организација у вези са уписом деце.	Школска управа, локална самоуправа, предшколске установе, основне школе, здравствене	Ресорно министарство, просветни саветници	2018-2021	Успостављена функционална сарадња свих институција и организација у циљу размене информација о

1.2 Обезбеђивање квалитетног основног образовања за сву ромску децу.		установе, Центар за социјални рад, ромска удружења грађана, родитељи.			деци стасалој за упис у ОШ, деци која су прошла ППП и њиховим постигнућима, деци која нису прошла ППП и нису добила позив за упис у ОШ, постигнућима деце на тестовима за процену спремности за упис у ОШ.
	1.2.2 Припрема стручних служби за процену спремности ромске деце за полазак у први разред и примена договорених решења	Предшколска установа, Школска управа основне школе, здравствене установе, ромски асистенти обучени за ситуацију тестирања	Ресорно Министарство Просветни саветници	2018-2021	Размотрена могућа решења и уведени неки од облика за унапређивање тестирања - увођење асистента са знањем ромског језика, коришћење теста за израду индивидуалног плана рада, коришћење алтернативног теста
	1.2.3 Увођење ромских Педагошких асистената у настави	Основне школе, Ресорно министарство	Ресорно министарство, струковне организације, ромска удружења грађана.	2018-2021	Ромски асистенти у настави ангажовани у школама у којима за то постоји потреба
	1.2.4 Имплементација предмета " Ромски језик са елементима националне културе и историје"	Ресорно министарство, школска управа	Ромска Удружења грађана, Школска управа, Локална самоуправа	2018-2021	На основу исказане заинтересованости ученика и родитеља организована настава предмета „Ромски језик са елементима националне културе и историје"
	1.2.5 Обезбеђивање материјалне подршке породицама чија деца похађају основну школу, обезбеђивање уџбеника, ужине, одеће и обуће и учешћа у ваннаставним активностима	Локална самоуправа, основне школе, Центар за социјални рад, Ромска удружења грађана	Црвени крст, ресорна министарства, предузетници, донагорска средства	2018-2021	Материјална подршка обезбеђена породицама за око минимум 10 деце годишње
1.2.6 Припрема деце за упис у средње школе укључујући професионалну оријентацију и информисање о мерама афирмативне акције	Основне школе, средње школе, Национална служба за запошљавање, педагошки асистенти, ромска удружења грађана	Ресорна министарства	2018-2021	Сва деца која завршавају основну школу укључена у програм професионалне оријентације и информисана о могућности примене мере афирмативне акције приликом уписа у средње школе	

	1.2.7 Укључивање родитеља Рома у савете родитеља	Основне школе	Ромска удружења грађана, асистенти у настави	2018-2021	Бар један од ромских родитеља учествује у раду савета родитеља основне школе
1.3 Обезбеђивање што већег обухвата средњом школом	1.3.1 Примена мере афирмативне акције приликом уписа у средњу школу	Основне школе, средње школе, Школска управа, ромска удружења грађана педа гошки асистенти.	Ресорна министарства	2018-2021	Број ромских ученика уписан применом мере афирмативне акције, број укупно пријављених и број уписан редовном процедуром
	1.3.2 Обезбеђивање стипендија ученицима	Ресорна министарства, локална самоуправа	Ресорна министарства	2018-2021	Број укључених у програме стипендија
	1.3.3 Обезбеђивање менторског рада за ученике	Средње школе, ромска удружења грађана	Ресорно министарство и струковна удружења	2018-2021	Обезбеђен менторски рад ученицима којима је потребно
	1.3.4 Укључивање родитеља Рома у савете родитеља	Средње школе	Ромска удружења грађана, асистенти у настави	2018-2021	Бар један од родитеља Рома учествује у раду савета родитеља средње школе
1.4 Обезбеђивање што већег обухвата вишим и високим образовањем	1.4.1 Професионална оријентација са ученицима средњих Школа	Средње школе, ментор, удружења грађана	Национална служба за запошљавање	2018-2021	Ученици који завршавају средњу школу обухваћени програмом професионалне оријентације и информисани о могућности примене мере афирмативне акције за упис на високошколске установе
	1.4.2 Примена мере афирмативне акције за упис на високошколске установе	Средње школе, високошколске установе, ромска удружења грађана	Ресорна министарства	2018-2021	Број ромских ученика уписан применом мере афирмативне акције, број укупно пријављених и уписаних редовном процедуром
	1.4.3 Обезбеђивање стипендија за студенте	Локална самоуправа, ресорна министарства, донатори	Ромска удружења грађана	2018-2021	Број укључених у програме стипендија
	1.4.4 Обезбеђивање путних трошкова и смештаја у студентске домове за студенте који студирају у другим градовима	Ромска удружења грађана и саобраћајна предузећа	Ресорна министарства	2018-2021	Број студента којима је обезбеђен смештај у студентским домовима и број студената којима су покривени трошкови пута
	1.4.5 Обезбеђивање менторског рада са студентима	Ментори из средњих школа, НВО, високошколске установе	Ресорно министарство	2018-2021	Обезбеђен менторски рад студентима којима је потребно
1.5 Унапређивање образовања одраслих Рома	1.5.1 Спровођење програма функционалног основног образовања одраслих Рома	Школе за основно образовање одраслих	Ресорно министарство, Национална служба за запошљавање	2018-2021	Покренут програм функционалног основног образовања Рома
1.6 Праћење реализације ЈАП-а за побољшање	1.6.1 Укључивање просветних саветника у све процесе	Локална самоуправа, Школска управа Координатор за ромска питања	Предшколске установе, основне школе, средње школе, ромска удружења грађана	2018-2021	Просветни саветници и координатор за ромска питања задужени за праћење образовања Рома активно утичу на спровођење ЈАП-а и

положаја Рома у делу за образовање	1.6.2 Укључивање просветне инспекције у све процесе, укључујући праћење појаве и сузбијања дискриминације у образовању	Просветни инспектори	Предшколске установе, основне школе, средње школе, ромске и друге НВО	2018-2021	шире примере добре праксе и научене лекције на територији целог златиборског округа Обезбеђивање приручника за праћење дискриминације у образовању и стварање функционалног механизма за реаговање у случајвима дискриминације
2. ЗАПОШЉАВАЊЕ					
Циљ	Мера	Носиоци	Партнери	Време	Индикатор
2.1 Економско оснаживање кроз само-запошљавање	2.1.1 Обука за покретања властитог бизниса, развоја пословног плана, конкурисања код банака за кредите и зајмове 2.1.2 Подршка у оснивању малих предузећа, радњи, задруга, ортачких удружења и социјалних предузећа 2.1.3 Подршка Ромима да се баве пољопривредом 2.1.4 Финансијска подршка НСЗ-а и надлежних републичких фондова и агенција као и домаћих и страних донатора	2.1.1-2.1.4 Национална служба за запошљавање, локална самоуправа – кроз постојећи ЈАП запошљавања, ромска и друга удружења грађана, РРА Златибор	2.1.1-2.1.4 Међународне и домаће донаторске организације, Светска банка, ресорна министарства	2018-2021	2.1.1-2.1.4 Број Рома који је покренуо властити бизнис користећи неку од наведених мера
2.2 Економско оснаживање кроз запошљавање	2.2.1 Укључивање незапослених Рома у обуке Националне службе за запошљавање 2.2.2 Креирање подстицајних програма за предузетнике који запошљавају Роме 2.2.3 Укључивање Рома у програме за запошљавање	2.2.1-2.2.3 Национална служба за запошљавање, ромске и друге НВО,	2.2.1-2.2.3 Међународне организације, ресорна министарства, удружења малих и средњих предузетника и привредна комора	2018-2021	2.2.1 Број Рома који су прошли неку од обука 2.2.2-2.2.3 Број Рома укључених у програме
2.3 Смањење несразмере између учешћа Рома у укупној популацији и заступљености у локалним и државним институцијама	Запошљавање Рома у јавним службама - Афирмативна акција носиоца власти и државних органа	Локална самоуправа	Јавна комунална предузећа, јавне установе	2018-2021	Број Рома ангажованих применом ових мера
2.4 Оснаживање ромске популације за запошљавање	Информисање ромске заједнице о покренутим програмима запошљавања. Информисање о остваривању права на запошљавање. Информисање о процедурама заштите у случају дискриминације.	Национална служба за запошљавање, ромска удружења грађана	Друга удружења грађана, локални медији	2018-2021	Број људи који је прошао едукације Број и врста прилога у медијима у вези са покренутим програмима
3. ЗДРАВЉЕ					
Циљ	Мера	Носиоци	Партнери	Време	Индикатор
3.1 Побољшање доступности здравствене заштите за ромску популацију	3.1.1 Ангажовање медијаторки за здравство 3.1.2 Рад патронажних сестара у ромским насељима 3.1.3 Спровођење пројеката за унапређење здравља Рома: потпун обухват обавезном имунизацијом, побољшање нутритивног статуса одојчади и мале деце, побољшање репродуктивног здравља, превенција хроничних незаразних обољења, едукација о превенцији ризика код Рома који се баве сакупљањем секундарних сировина.	3.1.1-3.1.3 Здравствене установе, здравствени медијатор, патронажне сестре, Завод за јавно здравље, ромска удружења грађана	3.1.1-3.1.3 Ресорно министарство, Светска здравствена организација, Светска банка, УНИЦЕФ	2018-2021	3.1.1-3.1.3 Успешна реализација пројеката одобрених од ресорног министарства и остали потенцијалних партнерских организација

3.2 Унапређење животног окружења у ромској заједници	3.2.1 Анализа хигијенско епидемиолошких услова у насељима 3.2.2 Дезинсекција, дератизација	3.2.1-3.2.2 Завод за јавно здравље, ромска удружења грађана, Центар за социјални рад	3.2.1-3.2.2 Локална самоуправа, донатори, Министарство здравља, Министарство екологије	2018-2021	3.2.1-3.2.2 Извршена дезинсекција и дератизација у ромским насељима
3.3 Унапређење остваривање права Рома на здравствену заштиту	3.3.1 Помоћ у регистрацији ромског становништва ради остваривања свих права на здравствену заштиту по закону 3.3.2 Едукација Рома о правима на здравствену заштиту 3.3.3 Организовање семинара и радионица ради упознавања медицинских радника са културом и специфичним проблемима ромске популације у циљу смањења могућности дискриминације	3.3.1-3.3.3 Локални ромски координатор, медијатор у здравству и ромска удружења грађана	3.3.1-3.3.3 Градска управа, полицијска управа, Центар за социјални рад, ромске и друге НВО, ресорно министарство	2018-2021	3.3.1-3.3.3 Броја лица којима је обезбеђена здравствена картица. Број и структура лица обухваћених обукама.
4. СТАНОВАЊЕ И КОМУНАЛНА ИНФРАСТРУКТУРА					
Циљ	Мера	Носиоци	Партнери	Време	Индикатор
4.1 Свеобухватна и одржива обнова и унапређење услова живљења у ромским насељима	4.1.1 Изградња инфраструктурне мреже у ромским насељима и ромским објектима до нивоа у коме се налази окружење 4.1.2 Поправка постојећег лошег стамбеног фонда 4.1.3 Изградња стамбене зграде за ромске породице које живе у неусловним стамбеним објектима	4.1.1-4.1.3 Локална самоуправа, постојеће градске службе, донатори, Посебна група формирана на нивоу града која управља и прати реализацију целокупног програма	4.1.1-4.1.3 Независне институције из области становања и урбанизма, становници насеља, ромска удружења грађана	2018-2021	4.1.1-4.1.3 Израда планова за насеља чији се имовинско-правни статус решава током примене ЈАП-а Стамбени објекти породица доведени до нивоа који испуњава техничке услове за стамбене објекте, Израђена зграда према закону и стандардима са уређеним простором, зеленим површинама и пословним простором у сутерену
4.2 Поступак легализације ромских насеља и објеката у којима живе лица ромске националности	4.2.1 Геодетска снимања 4.2.2 Израда пројектне документације 4.2.3 Израда одговарајуће планске (урбанистичке) документације: 4.2.4 Регулисање имовинско правног статуса стамбених објеката 4.2.5 регулисаније правног статуса објеката ромских породица које буду насељене у новоизграђене наменске објекте за социјално становање	4.2.1-4.2.5 Локална самоуправа, ромска удружења грађана	4.2.1-4.2.5 Ресорно министарства, донатори	2018-2021	4.2.1-4.2.5 Број објеката који су укључени у неку од мера
4.2 Санирање ургентних ситуација	4.3.1 Реконструкција објеката 4.3.2 Изградња нових станова на одговарајућим локацијама	4.3.1-4.3.2 Донатори, локална самоуправа	4.3.1-4.3.2 Ресорно министарство, институције, предузетници	2018-2021	4.3.1-4.3.2 Број реконструисаних објеката Број новоизграђених станова

4.3	Интеграција становника насеља у окружење	Заједничке акције ромског и неромског становништва.	Ромска и друга УГ-а, спортски клубови, установе културе, образовни систем	Ресорна министарства, локална самоуправа	2018-2021	Организовање спортских турнира културних манифестација. Укључивање младих у Спортске клубове и набавка спортске опреме.
5. СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА						
	Циљ	Мера	Носиоци	Партнери	Време	Индикатор
	5.1 Јачање саветодавне улоге Центра за социјални рад у сарадњи са ромским НВО, предшколским установама и школама 5.2 Рад на интезивнијем укључивању ромске деце и младих у локалне услуге социјалне заштите са посебним нагласком на деци без родитељског старања	5.1.1 Број ромских породица које користе подршку Центра за социјални рад. 5.1.2 Број ангажованих координатора за рад са заједницом у Центру за социјални рад. 5.2.1 Удео и број деце ромске националности која су корисници услуге интезивне подршке породици	5.1.1-5.2.1 Ресорно министарство, Центар за социјални рад, Ромска удружења грађана, Координатор за ромска питања	5.1.1-5.2.1 Предшколске установе, основне школе, Полицијска управа Ужице, Здравствени центар Ужице	2018-2021	5.1.1-5.2.1 Успешна реализација пројеката одобрених од стране ресорног министарства и потенцијалних партнерских организација. Број аплицирања за донаторска средства и партнерстава Центра за социјални рад и ромских НВО. Дефинисане конкретне активности које ће установа предузети у циљу унапређења квалитета живота Рома. Повећан број деце и младих који су укључени у локалне услуге социјалне заштите, посебно иновативних услуга социјалне заштите.
6. КУЛТУРА, МЕДИЈИ И ИНФОРИСАЊЕ						
	Циљ	Мера	Носиоци	Партнери	Време	Индикатор
	6.1 Остваривње права на информисање на језику националне мањине и на правовремено информисање	6.1.1 Укључивање програма на ромском језику у локалне радио и ТВ станице и финансијска подршка 6.1.2 Обука ромских медијатора/координатора/педагошких асистената за информисање који би извештавали о мерама које се покрећу, промовисали их и пратили њихово спровођење	6.1.2-6.1.1 Ромска удружења грађана, ресорно министарство, локални медији	6.1.2-6.1.1 Локална самоуправа	2018-2021	6.1.2-6.1.1 Програм на ромском језику се емитује на радио и ТВ станицама
	6.2 Унапређивање и заштита ромске културе	6.2.1 Организација манифестације „Дани културе и традиције Рома“ 6.2.2 Креирање програма за афирмацију ромске културе 6.2.3 Организовање драмских радионица за едукацију младих који би се аматерски бавили глумом 6.2.4Промоција ромске културе по школама	6.2.1-6.2.4 Локална самоуправа, Ромска удружења грађана, Градска библиотека,Градски културни центар Градска галерија, Народна позориште, историјски архив	6.2.1-6.2.4 Ресорно министарство, локални медији, страни и домаћи донатори,локална предузећа , локални медији	2018-2021	6.2.1-6.2.4 Манифестација „Дани културе и традиције Рома“ се редовно одржава, Број програма који су креирани, Број лица који је присуствовао Светском дану Рома и медијски извештаји и редовно обележавање празника, Број младих који је прошао обуку кроз драмске радионице, Број школе где је промовисана ромска култура
7. УСПОСТАВЉАЊЕ СТРУКТУРЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАПА						
	Циљ	Мера	Носиоци	Партнери	Време	Индикатор
		7.1.1 Ангажовање координатора за ромска питања 7.1.2 Формирање интерсекторске радне групе за координацију спровођења ЛАП-а	7.1.1-7.1.2 Локална самоуправа	7.1.1-7.1.2 Локалне институције, ромска удружења грађана	2018-2021	7.1.1-7.1.2 Координатор осмишљава програме за побољшање положаја Рома и извештава о мерама спровођења ЛАП-а Интерсекторско тело се састаје на шест месеци и координира

7.1 Успостављање структура за спровођење ЈАП-а	7.1.3 Јачање капацитета ромских удружења кроз обезбеђивање опреме и потребних обука.	Локална самоуправа, страни и домаћи донатори	НВО које пружају обуке	2018-2021	спровођење ЈАП-а Обезбеђена техничка средства за рад ромских НВО и континуирана обука.
	7.1.4 Успостављање система мониторинга и евалуације	Локална самоуправа, Интерсекторско тело	Ромска удружења и друга удружења, медији	2018-2021	Дефинисане структуре које ће спроводити мониторинг, начин прикупљања постојећих и података који недостају, као и исходни индикатори.
	7.1.5 Функционисање канцеларије за ромска питања	Локална самоуправа, домаћи и страни донатори	Ромска удружења грађана	2018-2021	Канцеларија несметано функционише сарађујући са свим удружењима и институцијама система, обезбеђујући административну подршку интерсекторском телу

19. На основу члана 130. став 3. и члана 134. Закона о здравственој заштити ("Службени гласник РС" број 107/2005, 72/2009-др.закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013-др.закон, 93/2014, 96/2015 и 106/2015) и члана 67. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 25/17-пречишћен текст) Скупштина града Ужица, на седници одржаној 08. фебруара 2018. године, доноси

РЕШЕЊЕ

О ИМЕНОВАЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ДОМА ЗДРАВЉА УЖИЦЕ

1. Др Данијела Маринковић, именује се за вршиоца дужности директора Дома здравља Ужице, на период од 6 (шест) месеци.

2. Решење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу града Ужица".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
СКУПШТИНА ГРАДА
I број 022-14/18, 08.02. 2018. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранислав Митровић, с.р.

20. На основу члана 41 и 42. Закона о култури ("Службени гласник Републике Србије" број 72/09, 13/16, 30/16-исправка) и члана 67. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 25/17-пречишћен текст) Скупштина града Ужица, на седници одржаној 08. фебруара 2018.године, доноси

РЕШЕЊЕ

О ИМЕНОВАЊУ УПРАВНОГ ОДБОРА НАРОДНОГ МУЗЕЈА

I У Управни одбор Народног музеја именују се:

Председник:

1. Миљивоје Миловић, представник оснивача

Чланови:

2. Маријана Ковчић, представник оснивача,
3. Тања Бојовић, представник оснивача,
4. Весна Аћимовић Панић, представник оснивача,
5. Марко Ђурић, представник запослених.

II Мандат чланова Управног одбора траје четири (4) године.

III Ово решење ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу града Ужица“.

Даном ступања на снагу овог решења престаје да важи Решење о именовану Управног одбора Народног музеја Ужице I број 022-70/16 ("Службени лист града Ужица" број 32/16)

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ГРАД УЖИЦЕ

СКУПШТИНА ГРАДА

I број 022-23 /18, 08.02.2018.године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Бранислав Митровић, с.р.

21. На основу члана 40. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС" број 129/2007, 83/2014 – др.закон и 101/2016 – др. закон) и чл. 67. став 1. тачка 14 и 95. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 25/17-пречишћен текст), Скупштина града на седници одржаној 08. фебруара 2018.године, доноси

РЕШЕЊЕ О РАЗРЕШЕЊУ СЕКРЕТАРА СКУПШТИНЕ ГРАДА

I Бранка Блажевић Вујовић, разрешава се функције секретара Скупштине града Ужица, пре истека мандата, због одласка у пензију.

II Решење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу града Ужица".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ГРАД УЖИЦЕ

СКУПШТИНА ГРАДА

I број 119-3/18, 08.02. 2018.године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Бранислав Митровић, с.р.

САДРЖАЈ БРОЈ 6/18

Редни број		Страна
12.	Одлука о престанку мандата одборника Скупштине града Ужица.....	33
13.	Одлука о кредитном задужењу.....	33
14.	Одлука о измени и допуни Одлуке о одржавању зграде и спољног изгледа зграде, условима, начину и критеријумима суфинансирања обнове фасада стамбених и стамбено-пословних зграда на подручју града Ужица..	33
15.	Одлука о измени и допуни Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време за сваки организациони облик у систему града Ужица за 2017. годину.....	34
16.	Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Ужица за 2018. годину.....	35
17.	Одлука о усвајању Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих лица и управљање миграцијама на територији града Ужица 2018-2020.....	50
18.	Одлука о усвајању Локалног акционог плана за унапређење положаја Рома на територији града Ужица за период од 2018. до 2021. године.....	65
19.	Решење о именовану вршиоца дужности директора Дома здравља Ужице.....	73
20.	Решење о именовану Управног одбора Народног музеја.....	73
21.	Решење о разрешењу секретара Скупштине града.....	74

