

# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА УЖИЦА

XLXXI

20. јул 2020. године

Број 30/20

**103.** На основу члана 9. ст.1. тач.3. Закона о одбрани од града ("Службени гласник РС" бр. 54/2015), члана 20. ст.1. тач.19. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС" бр. 129/2007), члана 15. ст.1. тач.11. Закона о ванредним ситуацијама ("Службени гласник РС" бр. 111/2009 и 92/2011) и члана 80. Статута Града Ужица ("Службени лист Града Ужица" бр.4/19), Градско веће града Ужица на седници одржаној 20.7. 2020.године донело је

## РЕШЕЊЕ

### О ИСПЛАТИ НАКНАДЕ ЗА ДОДАТНО АНГАЖОВАЊЕ ПРОТИВГРАДНИМ СТРЕЛЦИМА РЦ "УЖИЦЕ" У 2020 ГОДИНИ

1. Стрелцима на подручју Радарског центра Ужица, који су ангажовани на противградним станицама на територији Града Ужица, исплатиће се накнада за додатно ангажовање у износу од 4.000,00 динара нето, односно 6.289,31 динара бруто, месечно за период од 15.04.2020.год до 15.10.2020.године, по ангажованом стрелцу.

2. Право на накнаду за додатно ангажовање из тачке 1. овог решења имају противградни стрелци који су са РХМЗ Србије закључили уговор о ангажовању.

3. Исплата наканде извршиће се из буџета Града Ужица са позиције 428 Специјализоване услуге, економска класификација 424, функција 421-Пољопривреда, шумарство, лов и риболов, раздео 9. Градска управа за инфраструктуру и развој, Одлуке о буџету за 2020.годину у укупном износу од 1.000.000,00 динара.

4. Са противградним стрелцима из члана 3. ове Одлуке закључиће се Уговор о делу за додатно ангажовање на пословима противградне заштите.

При закључивању уговора противградни стрелци су дужни да доставе копију уговора о ангажовању из тачке 2. овог решења.

5. За спровођење овог решења задужује се Градска управа за инфраструктуру и развој.

6. Ово решење објавити у "Службеном листу Града Ужица".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ГРАД УЖИЦЕ  
Градско веће  
III БР. 401-323/20, 20. 7.2020.године

ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
*Тихомир Петковић, с.р.*

**104.** На основу члана 58. Закона о запосленима у аутономној покрајини и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 21/2016), члана 5. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 88/2016), члана 77. Статута града Ужица ("Службени лист града Ужица" број 4/19), члана 26. став 1. и 2. Одлуке о Градској управи града Ужица ("Службени лист града Ужица", број 14/08, 2/09, 9 и 25/10 и 9 и 33/16 ), на предлог начелника Градске управе за послове органа града, општу управу и друштвене делатности, Градско веће града Ужица, на седници одржаној дана 20.07.2020. године, усвојило је

## П Р А В И Л Н И К

### О ИЗМЕНИ ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ГРАДСКОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ, СЛУЖБИ БУЏЕТСКЕ ИНСПЕКЦИЈЕ И СЛУЖБИ ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ГРАДА УЖИЦА

#### Члан 1.

Мења се Правилник о организацији и систематизацији радних места у градским управама, Градском правобранилаштву, Служби буџетске инспекције и Служби интерне ревизије града Ужица, III број 110-1/18 од 25.12.2018. године, III број 110-1/19 од 23.04.2019. године, III број 110-1-1/19 од 09.12.2019. године, III број 110-1/20 од 24.03.2020. године и III број 110-2/20 од 09.06.2020. године, у чл. 116. тако да измењен гласи:

Радно место:	Послови локалне канцеларије за младе
Назив звања:	Млађи саветник
Шифра радног места:	1.02.02.10

<b>Ознака групе, подгрупе радног места:</b>	<b>A10</b>
<b>Захтевана стручна спрема:</b>	Стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.
<b>Захтевана додатна знања/испити:</b>	Положен државни стручни испит
<b>Захтевано радно искуство:</b>	најмање 1 година радног искуства у струци
<b>Број извршилаца:</b>	1
<b>Опис послова:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- спроводи и прати локалну омладинску политику– иницира израду и прати спровођење ЛАП (локалне стратегије за младе), учествује у поступку спровођења конкурса за реализацију ЛАП-а - 30%</li> <li>- припрема и реализује пројекте за младе; учествује у поступку спровођења конкурса за реализацију ЛАП-а, прати и прикупља извештаје о реализацији пројеката за младе који се финансирају из буџета града - 30%</li> <li>- прати потребе младих анализом трендова, стања и потреба, спроводи истраживања о потребама и проблемима младих у локалној заједници, успоставља сарадњу са свим релевантним партнерима омладинске политике; води базу података о активним удружењима младих- 15%</li> <li>- обезбеђује подршку у раду Савета за младе и другим комисијама и радним телима града- 10%</li> <li>- обавља послове ученичког и студентског стандарда у поступку остваривања права на стипендије и кредите - 15%</li> </ul> <p>За свој рад је непосредно одговоран шефу Одсека, руководиоцу Одељења и начелнику Градске управе.</p>	

**Члан 2.**

Правилник о изменама Правилника о организацији и систематизацији радних места у градским управама, Градском правобранилаштву, Служби буџетске инспекције и Служби интерне ревизије града Ужица, ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу града Ужица“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ГРАД УЖИЦЕ  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
III број: 110-3/20, 20.07.2020.

**ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА**  
**ГРАДОНАЧЕЛНИК**  
*Тихомир Петковић, с.р.*

**САДРЖАЈ БРОЈ 30/20**

Редни број		Страна
103.	Решење о исплати накнаде за додатно ангажовање противградним стрелцима РЦ "Ужице" у 2020. години.....	329
104.	Правилник о измени Правилника о организацији и систематизацији радних места у градским управама, Градском правобранилаштву, Служби буџетске инспекције и Служби интерне ревизије града Ужица.....	329