



У Ужицу, 13. јануара 2017.
Наш број: 01 /2017.

ГРАД УЖИЦЕ

**ПРОГРАМ РАДА СА ФИНАНСИЈСКИМ ПЛАНОМ РЕГИОНАЛНОГ
ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У
ОБРАЗОВАЊУ ЗА 2017.**

ГРАДСКОМ ВЕЋУ

1. УВОД - ОПШТЕ НАПОМЕНЕ

РЦУ је основан од стране Града Ужица, у оквиру програма реформе образовања, у циљу успостављања рационалног и ефикасног система стручног усавршавања. Овакви центри постоје у 12 градова на територији Србије и делују у оквиру формализоване Мреже регионалних центара и центара за стручно усавршавање Републике Србије..

РЦУ располаже простором од око 450 квадрата. У оквиру овог простора, распоређене у три блока, налазе се: две сале за семинаре, рачунарска учионица, библиотека са читаоницом, кафетерија за учеснике семинара, канцеларије, технички простор и соба за смештај предавача.

Опремање и реконструкцију простора финансирала је Швајцарска агенција за развој (СДЦ) и Град Ужице. Плате и сталне трошкове финансира Град Ужице.

2. КАДРОВСКИ ПЛАН

Организациона структура РЦУ:

У складу са Правилником о систематизацији радних места, у Регионалном центру је запослено 4 лица, сви са високом стручном спремом.

Милена Вићевић , професор разредне наставе	в.д. директора;
Ивана Јовановић , етнолог	библиотекар-медијатекар;
Дарко Ранковић , професор разредне наставе	стручни сарадник;
Зоран Филиповић , дипломирани економиста	саветник.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању не запошљава књиговођу, секретара ни помоћне раднике. Део организационо-техничких послова је распоређен на запослене, једна особа је повремено ангажована по Уговору о делу за помоћно-техничке послове приликом реализације семинара.

За књиговодствене послове, по Уговору је ангажована књиговодствена агенција.

3. ЦИЉЕВИ РЦУ

1. Услуге стручног усавршавања наставника, стручних сарадника и васпитача испоручене од стране РЦУ задовољавају индивидуалне потребе запослених у образовању и потребе школа, и усклађене су са националним и регионалним политикама.

Главни циљ РЦУ је установљивање система услуга стручног усавршавања, организовањем семинара за наставнике, стручне сараднике и васпитаче из 10 општина Златиборског округа, у складу са законском обавезом стручног усавршавања, према актуелном “Каталогу програма стручног усавршавања” кога је објавио Завод за унапређење образовања и васпитања - Београд, а одобрило Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије као и организовањем других видова стручног усавршавања за наставнике, према исказаним потребама

школа и националном и регионалном политиком, а које нису обухваћене Каталогом програма стручног усавршавања.

Планиран је обухват наставника од 60% запослених у образовању на територији Златиборског округа.

Овај план, поред законске обавезе запослених, по којој је потребно за сваког наставника годишње обезбедити просечно 24 бода обуке, уважава и физичка ограничења - обуке је могуће организовати искључиво у дане викенда, а због распуста, државних и верских празника, од 52 викенда у години, на располагању нам је 38 до 40 викенда, тако да се, за остварење плана, мора организовати просечно 5 до 6 семинара месечно.

Семинари се организују у складу са годишњим и месечним плановима, који се благовремено достављају свим школама у Златиборском округу. Годишњи и месечни планови семинара се формирају и реализују у складу са потребама наставника и школа. У свим школама у Ужицу, планови ће се, поред личне доставе секретарима школа, у форми плаката истаћи на видном месту, доступном свим наставницима. Поред доставе месечних планова, школе ће се недељно обавештавати о појединачним семинарима планираним за наредну недељу, телефонски, електронском поштом или факсом.

ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ ЗА ОВУ ГОДИНУ: Унапређење знања, вештина и развијање компетенција наставника (компетенције за наставну област, предмет и методiku наставе, компетенције за поучавање и учење, компетенције за подршку развоју личности ученика, компетенције за комуникацију и сарадњу) у складу са Стандардима компетенција за професију наставника и њиховог професионалног развоја.

Повећање броја активности за наставнике за 10% у односу на претходну годину.

Мере за реализацију овог циља су:

1.2. Подршка за организацију свих форми стручног усавршавања у Центру.

1.2.1. Организовање акредитованих семинара за наставнике, стручне сараднике и васпитаче из 10 општина Златиборског округа. Планирани обим – 40 обука.

1.2.2. Други облици стручног усавршавања – стручни скупови, коференције, конгресе, угледни часови, промоције уџбеника, састанци актива и струковних удружења.

1.3. Оснаживање капацитета школа

1.3.1. Зимски сусрети учитеља – у сарадњи са Савезом учитеља Републике Србије и Учитељским друштвом града Ужица.

1.3.2. Подршка програмима вршњачке едукације за младе – семинари на тему насиља, дискриминације, репродуктивног здравља, инклузије.

1.3.3. Реализација семинара у оквиру подршке наставницима-приправницима, за наставнике-приправнике запослене на територији Ужица.

1.3.4. Подршка програмима који се баве рањивим групама – ученицима и особама са инвалидитетом

1.4 Информативни и инструктивни састанци са представницима средњих школа са територије Златиборског округа, посвећени припреми школа за укључивање у обуку о примени општих стандарда постигнућа за крај средњег образовања у средњим школама – Сарадња за Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања.

1.5. Реализација семинара у оквиру пројекта "Унапређивање квалитета образовног система Републике Србије кроз унапређивање ефикасности система спољашњег вредновања рада школа и развој хоризонталног учења између школа (SHARE) – УНИЦЕФ", у циљу јачања капацитета наставника - саветника спољних сарадника - Сарадња за Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања.

2. Центар је адекватно опремљен а запослени су обучени и квалификовани да развијају, планирају, организују и имплементирају и надгледају одобрене сервисе и услуге.

ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ ЗА ОВУ ГОДИНУ: Набављена опрема, оспособљени сарадници, опремљен ресурс центар

Мере за остварење овог циља су:

2.1. Састанци запослених.

2.1.1. Редовни недељни консултативни састанци запослених у РЦУ

2.1.2. Месечни састанци за операционализацију месечних планова

2.2. Састанци директора регионалних центара

2.2.1. Састанци Мреже РЦ и ЦСУ

2.2.2. Редовни састанци директора Мреже РЦ и ЦСУ

2.3. Стручно усавршавање запослених центра

2.3.1. Посета сајмовима, конференцијама ,семинарима

2.3.2. Организовање обука за запослене по индивидуалном плану СУ

2.4. Текуће одржавање опреме

2.4.1. Текуће одржавање опреме – мање поправке и набавке материјала за посебне намене и ситног инвентара

2.5. Развој и унапређење ресурса Центра

2.5.1. Набавка књига, стручне литературе, учила и наставних средстава

2.5.2. Организовање стручне изложбе за ученике основних и средњих школа

2.5.3. Учешће на сајму књига и сајму образовања

2.6. Ажурирање Веб-сајта

2.6.1. Континуирано ажурирање вести о активностима РЦУ и дистрибуција кроз друштвене мреже

3. Установљени су модели и приступи за унапређење препознавања РЦУ као Тренинг центра у локалној заједници, и модели за његову одрживост су развијени, испробани и имплементирани

ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ ЗА ОВУ ГОДИНУ: Утицај центра је повећан на шире географско подручје (општина и регион) и шири свој делокруг рада и на организације ван образовања.

Одговарајуће мере су:

3.1. Реализација активности у Научном клубу РЦУ

3.1. 1. Рализација пројеката из јавног позива Центра за промоцију науке за 2017. годину. Центар за промоцију науке ће и у 2017. години подржати пројекте промоције науке у Научном клубу РЦУ.

3.1. 2. Мај месец математике - радионице и изложбе за децу, ученике, наставнике, родитеље, појединце

3.1.3. Програм промоције науке за Европски дан науке – 7. новембар.

3.1.4. Организација и реализација научних трибина у сарадњи са Центром за промоцију науке

3.1.5. Мобилне изложбе у сарадњи са Центром за промоцију науке

3.1.6. Промоције издања Центра за промоцију науке

3.2. Промоција активности РЦУ у региону

3.2.1. Регионални састанци са активима директора о могућностима за сарадњу

3.3. Изградња контаката са партнерима изван образовног система (локална самоуправа, Центар за промоцију науке, Национална служба за запошљавање, хуманитарне организације, бизнис-сектор, здравствене и социјалне институције, библиотеке, удружења грађана...)

3.3.1. Годишња изложба цртежа младих талената

3.3.2. Партнерска подршка пројектима које развијају организације које се баве младима, особама са инвалидитетом, екологијом, науком, итд.

3.3.3. Организовање других видова обуке за остале кориснике у локалној заједници (Министарство здравља, Министарство омладине и спорта, Министарство за рад и социјална питања, локална самоуправа, удружења грађана, Регионална развојна агенција, бизнис сектор, институције културе). Ова активност се спроводи према исказаној потреби и није је могуће дугорочно планирати и квантификативно изразити.

3.4. **Сарадња са Агенцијом за едукацију INTERACTIVE 031** кроз организацију и реализацију курсева страних језика, професионалне оријентације, пружање помоћи и подршке при учењу деци/ученицима, припремање за полагање завршног испита, припремање деце за полазак у школу.

4. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН

РЦУ планира остварење прихода по два основа:

1. Приходи из средстава буџета	4.606.000,00
2. Сопствени приходи	3.000.000,00
Свега:	7.606.000,00

Укупни приходи из средстава буџета и сопствени приходи од делатности, планирани су у износу од 7.606.000,00 динара и биће распоређени на следеће ставке:

Табела 1: Укупан план расхода

КОНТО	Назив конта	План расхода из средстава буџета	План расхода из средстава сопствених прихода	УКУПНО
1	2	3	4	
411000	Плате и додаци запослених	2.500.000,	290.000	2.790.000
412000	Доприноси	450.000	55.000	505.000
421000	Стални трошкови	900.000	300.000	1.200.000
422000	Трошкови путовања	50.000	150.000	200.000
423000	Услуге по уговору	200.000	1.700.000	1.900.000
425000	Текуће поправке и одржавање	100.000	200.000	300.000
426000	Материјал	64.000	225.000	289.000
465000	Остале дотације и трансфери	340.000	30.000	370.000
481000	Дотације осталим непрофитним организацијама	1.000		1.000
483000	Новчане казне по решењу судова	1.000		1.000
512000	Опрема		50.000	50.000
	УКУПНО:	<i>4.606.000</i>	3.000.000	7.606.000

Табела2: Распоред прихода из средстава буџета

Функционална класификација	Програмска класификација	Позиција	Економска класификација	Опис	Средства из буџета 2017.
	2002			ПРОГРАМ 9: ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ	
	2002 - 0001			ПА 0001- ФУНКЦИОНИСАЊЕ ОСНОВНИХ ШКОЛА	
980				Образовање неклассификовано на другом месту	
		1	411	ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ)	2.500.000,00
		2	412	СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА	450.000,00
		3	421	СТАЛНИ ТРОШКОВИ	900.000,00
		4	422	ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	50.000,00
		5	423	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	200.000,00
		6	425	ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	100.000,00
		7	426	МАТЕРИЈАЛ	64.000,00
		8	465	ОСТАЛЕ ДОТАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ	340.000,00
		9	481	ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	1.000,00
		10	483	НОВЧАНЕ КАЗНЕ И ПЕНАЛИ ПО РЕШЕЊУ СУДОВА	1.000,00
				Свега функција 980	4.606.000,00
				Свега програмска активност 2002-0001	4.606.000,00

				Свега програм 9	4.606.000,00

4.1.1. ПЛАН РАСХОДА ИЗ СРЕДСТАВА БУЏЕТА

кто	кто	назив	План 2017.	План 2017.
411		Плате и додаци запослених	2.500.000,00	
	4111	Плате запослених		2.500.000,00
412		Соц.доприноси на терет послодавца	450.000,00	
	4121	Доприноси за ПИО		300.000,00
	4122	Доприноси за здравство		130.000,00
	4213	Доприноси за незапо.		20.000,00
421		Стални трошкови	900.000,00	
	4211	Трошкови платног промета		10.000,00
	4212	Трошкови ел.енергије		340.000,00
	4213	Комуналне услуге		100.000,00
	4214	Трошкови телефон,интернет		220.000,00
	4215	Трошкови осигурања		75.000,00
	4216	Трошкови закупнине		155.000,00
422		Путни трошкови	50.000,00	
	4221	Трошкови путовања у земљи		50.000,00
423		Услуге по уговору	200.000,00	
	4231	Књиговодствене услуге		180.000,00
	4232	Компјутерске услуге		20.000,00
425		Поправке и одржавање	100.000,00	
	4251	Поправке и одржавање објекта		80.000,00

	4252	Поправке и одржавање опреме		20.000,00
426		Материјал	64.000,00	
	4261	Административни материјал		20.000,00
	4268	Материјал за одржавање хигијене		24.000,00
	4269	Материјал за посебне намене		20.000,00
465		Остале дотације и трансфери	340.000,00	
	4651	Остале текуће дотације и трансфери		340.000,00
481		Дотације осталим непрофитним организацијама	1.000,00	
	4811	Дотације непрофитним организацијама		1.000,00
483		Новч.казне и пенали	1.000,00	
	4831	Новч.казне и пенали		1.000,00
		укупно	4.606.000,00	4.606.000,00

4.2. СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ

Сопствени приходи од основне делатности су планирани у износу од 3.000.000,00 (на бази претпостављеног обима реализације која је базирана на обукама и биће распорођени на следеће ставке:

Табела 3: Распоред средстава из сопствених прихода

Раздео	глава	Функционална класификација	Програмска класификација	Позиција	Економска класификација	Опис	Средства из сопствених прихода 2017.
			2002			ПРОГРАМ 9: ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ	
			2002-			ПА 0001- ФУНКЦИОНИСАЊЕ ОСНОВНИХ ШКОЛА	
		980	0001			Образовање неklasификовано на другом месту	
				1	411	ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ)	290.000,00
				2	412	СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА	55.000,00
				3	421	СТАЛНИ ТРОШКОВИ	300.000,00
				4	422	ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	150.000,00
				5	423	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	1.700.000,00
				6	425	ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	200.000,00
				7	426	МАТЕРИЈАЛ	225.000,00
				8	465	ОСТАЛЕ ДОТАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ	30.000,00
				9	512	ОПРЕМА	50.000,00
						Свега програм 9	3.000.000,00

4.2.1. ПЛАН РАСХОДА СРЕДСТАВА ИЗ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

КТО	КТО	НАЗИВ	план 2017.	план 2017.
411		Плате и додаци запослених	290.000,00	
	4111	Плате запослених		290.000,00
412		Соц.доприноси на терет послодавца	55.000,00	
	4121	Доприноси за ПИО		35.000,00
	4122	Доприноси за здравство		17.000,00
	4213	Доприноси за незапо.		3.000,00
421		Стални трошкови	300.000,00	
	4211	Трошкови платног промета		20.000,00
	4212	Трошкови елект енергије		100.000,00
	4213	Комуналне услуге		50.000,00
	4214	Трошкови телефона и интернета		60.000,00
	4215	Трошкови осигурања		50.000,00
	4216	Трошкови закупа		20.000,00
422		Путни трошкови	150.000,00	
	4221	Трошкови путовања у земљи		150.000,00
423		Услуге по уговору	1.700.000,00	
	4231	Административне услуге		20.000,00
	4232	Компјутерске услуге		80.000,00
	4233	Услуге образовања		320.000,00
	4234	Услуге информисања		100.000,00
	4235	Остале стручне услуге		500.000,00
	4236	Угоститељске услуге		90.000,00
	4237	Репрезентација		90.000,00
	4239	Остале опште услуге		500.000,00
425		Поправке и одржавања	200.000,00	
	4251	Одржавање објекта		110.000,00
	4252	Одржавање опреме		90.000,00
426		Материјал	225.000,00	
	4261	Канцел.материјал		45.000,00
	4268	Материјал за хигијену		100.000,00
	4269	Потрошни материјал		80.000,00
465		Остала дотације и трансфери	30.000,00	
	4651	Остала дотације и трансфери		30.000,00
512		Опрема	50.000,00	
	5122	Административна опрема		50.000,00
		УКУПНО	3.000.000,00	3.000.000,00

5.ЗАКЉУЧАК

Реализација Годишњег програма рада за 2017. годину зависиће од многих чинилаца, на које Регионални центар не може да утиче, као што су:

- а) непостојање објективних могућности да се неки семинари одрже у Регионалном центру;
- в) број присутних на семинарима у односу на број пријављених за исте семинаре што у знатној мери утиче на цену семинара;
- г) континуитет пријављивања за семинаре током целе године;

Регионални центар ће се максимално ангажовати да ове проблеме реши и то тако што ће:

а) на основу испитаних потреба запослених у образовању на територији Златиборског округа, а у сарадњи са другим Регионалним центрима, локалном заједницом, активима директорима основних и средњих школа, стручним активима, Управним одбором Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању – Ужице, Министарством просвете, науке и технолошког развоја, (Школском управом - Ужице), Заводом за унапређивање васпитања и образовања и свим другим компетентним институцијама, иницирати креирање нових програма који ће бити усклађени са исказаним потребама запослених у образовању;

б) ускладити план реализације семинара и свих видова стручног усавршавања са Годишњим плановима стручног усавршавања васпитно образовних установа Златиборског округа;

в) дати предност ауторима акредитованих семинара из своје средине

Прилог: Одлука Управног одбора РЦУ о усвајању Програма рада са финансијским планом Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2017. годину.